

គោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម ក្រុមហ៊ុន Seven & i Holdings

I. សេចក្តីផ្តើម

- ក្រុមហ៊ុន Seven & i Holdings និងក្រុមហ៊ុនបុត្រសម្ព័ន្ធរបស់យើង (តទៅនេះហៅថា "ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង") ដោយផ្អែកលើគោលនយោបាយក្រុមហ៊ុននិងធ្វើសកម្មភាពដោយសុចរិតភាព និងរួមចំណែកដល់ការសម្រេចបាននូវសង្គមប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

គោលនយោបាយក្រុមហ៊ុន

យើងចង់ក្លាយជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលពោរពេញទៅដោយភាពស្មោះត្រង់ដែលនឹងទទួលបានការជឿទុកចិត្ត ពីអតិថិជនរបស់យើង។

យើងខ្ញុំចង់ក្លាយជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលពោរពេញទៅដោយភាពស្មោះត្រង់ដែលនឹងទទួលបានការជឿទុកចិត្ត ពីដៃគូអាជីវកម្ម ម្ចាស់ភាគហ៊ុន និងសង្គមក្នុងតំបន់។

យើងខ្ញុំចង់ក្លាយជាក្រុមហ៊ុនមួយដែលពោរពេញទៅដោយភាពស្មោះត្រង់ដែលនឹងទទួលបានការជឿទុកចិត្ត ពីបុគ្គលិករបស់យើង។

- ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងបានបង្កើត"គោលនយោបាយសិទ្ធិមនុស្សរបស់ Seven & i Holdings"ស្របតាមគោលការណ៍ និងស្តង់ដារបែបអន្តរជាតិទាក់ទងនឹងសិទ្ធិមនុស្ស ដើម្បីស្វែង យល់អំពីសិទ្ធិ មនុស្សរបស់មនុស្សទាំងអស់ និងបំពេញការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួនក្នុងការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស។

គោលការណ៍នេះអនុវត្តចំពោះមន្ត្រី និងនិយោជិតទាំងអស់ ហើយយើងនឹងបន្តលើកទឹកចិត្តដល់ ដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់ឱ្យប្រកាន់ខ្ជាប់នូវគោលការណ៍នេះ និងសហការគ្នាដើម្បីគោរពសិទ្ធិមនុស្ស។

- ក្រុមហ៊ុនរបស់យើងនឹងកសាងទំនាក់ទំនងនៃ ភាពរុងរឿងទៅវិញទៅ មកជាមួយ ដៃគូ អាជីវកម្មរបស់យើង ហើយចូលរួមចំណែកដល់ទស្សនវិស័យ"របៀបវារៈឆ្នាំ 2030 សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ ប្រកបដោយចីរភាព""គ្មាននរណាម្នាក់នឹងត្រូវទុកចោល (No one will be left behind) " ។

ជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង យើងនឹងលើកកម្ពស់ "ការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស"

"ការអភិរក្សបរិស្ថានពិភពលោក" "ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ" និង រួមចំណែក ដល់ការ សម្រេចបាននូវសង្គមប្រកបដោយចីរភាព។ ជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង យើងនឹងផ្តល់ "ផលិតផល និងសេវាកម្មប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងភាពស្ងប់ចិត្ត" ដើម្បីបង្កើតអនាគតប្រកបដោយសុខភាពល្អ និង វិបុលភាព។ ជាមួយដៃគូអាជីវកម្មរបស់យើង យើងនឹងដោះស្រាយបញ្ហាសង្គមដែលកើតមានការដក ចេញពីសង្គម និងលើកកម្ពស់ការរួមបញ្ចូលសង្គមដែលគ្មាននរណាម្នាក់ត្រូវបានដកចេញ។

II. ការលើកកម្ពស់ "គោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម Seven & i Holdings"

យើងស្នើឱ្យដៃគូអាជីវកម្មទាំងអស់យល់និងគោរពប្រតិបត្តិតាម

“គោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម Seven & i Holdings”

1. យើងស្នើសុំឱ្យដៃគូអាជីវកម្មយល់ និងគោរពប្រតិបត្តិតាមគោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពប្រកបដោយចីរភាពភាពសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម ក្រុមហ៊ុន Seven & i Holdings (តទៅនេះហៅថាគោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពដៃគូអាជីវកម្ម) ហើយសូមស្នើអោយជូនដំណឹងដល់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេដែលទទួលបានផលិតផលដែលគ្រប់គ្រងដោយក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។
2. ស្តីពីស្ថានភាពគោរពប្រតិបត្តិតាមគោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពដៃគូអាជីវកម្មប្រសិនបើចាំបាច់ យើងស្នើសុំកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរបស់អ្នកក្នុងការចែករំលែកព័ត៌មានជាមួយក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។
3. ករណីឃើញមានអំពើល្មើសធ្ងន់ធ្ងរលើគោលការណ៍ណែនាំទាំងនេះ ដូចជាគ្រោះថ្នាក់ធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់មនុស្ស ការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស ការបំពានច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ។ សូមរាយការណ៍បន្ទាន់ទៅ កាន់អ្នកទទួលបន្ទុកកិច្ចការអាជីវកម្មនីមួយៗរបស់ក្រុមហ៊ុនរបស់យើង អាស្រ័យលើកម្រិតនៃហានិភ័យនៃបញ្ហាយើងនឹងធ្វើការកែតម្រូវ និងសង្គ្រោះភ្លាម ដើម្បីទប់ស្កាត់ភាពរីករាលដាលនៃការរងគ្រោះ សូមធ្វើការស្រាវជ្រាវអំពីមូលហេតុ និងចាត់វិធានការការពារកុំឱ្យកើតឡើងម្តងទៀតនាពេលអនាគត។
4. សូមរាយការណ៍ហានិភ័យនៃចីរភាពនៅក្នុងសកម្មភាពអាជីវកម្មក្រុមហ៊ុនរបស់ខ្លួន ហើយខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីកំណត់អាទិភាព និងផ្ដោតលើវិស័យដែលមានហានិភ័យខ្ពស់នៃផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាន។
5. ដៃគូអាជីវកម្មត្រូវបានស្នើសុំឱ្យបង្កើតគោលនយោបាយដែលរួមបញ្ចូលខ្លឹមសារនៃគោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាព ដៃគូអាជីវកម្ម ធ្វើការបង្ហាញទាំងក្នុងនិងក្រៅក្រុមហ៊ុនធ្វើសកម្មភាពលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងដូចជាការបណ្តុះបណ្តាលជាដើមនិងការបង្កើតអង្គភាពសម្រាប់លើកកម្ពស់វិធានការ សូមខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តវិធានការទាំងនេះ។ សូមធ្វើអង្កេតពីស្ថានភាពជាក់ស្តែងក្នុងស្ថាប័នរបស់ខ្លួនជាប្រចាំ ដើម្បីកំណត់បញ្ហា ហើយធ្វើការកែតម្រូវ និងដោះស្រាយ និងចាត់វិធានការដើម្បីការពារការកើតឡើងម្តងទៀត។
6. ប្រសិនបើសកម្មភាពធ្ងន់ធ្ងរណាមួយ ដូចជាការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស ឬច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិ ដែលបំពានគោលការណ៍ណែនាំនេះត្រូវបានរកឃើញ យើងអាចផ្អាកអាជីវកម្មជាមួយអ្នកជាបណ្តោះអាសន្ន ឬបញ្ឈប់កិច្ចសន្យាគោលការណ៍ណែនាំនេះនឹងមានការបញ្ឈប់ទំនាក់ទំនងអាជីវកម្មជាបណ្តោះអាសន្នឬលុបចោលកិច្ចសន្យាសហការណ៍នោះ។ ខណៈនោះទោះបីជាមានការខាតបង់ ក៏ក្រុមហ៊ុនក្នុងក្រុមហ៊ុនរបស់យើងមិនសង ឬផ្តល់នូវសំណងណាមួយដែរ។

III. គោលការណ៍ណែនាំសកម្មភាពប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ដៃគូអាជីវកម្ម Seven & i Holdings

1. ការអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ និងការគោរពស្តង់ដារអន្តរជាតិ

1. សូមគោរពប្រតិបត្តិតាមច្បាប់និងបទបញ្ញត្តិ និងច្បាប់អន្តរជាតិពាក់ព័ន្ធដែលត្រូវបានប្រើប្រាស់នៅប្រទេសឬតាមតំបន់នីមួយៗ។
2. សូមរៀបចំឱ្យមានការបង្កើតគោលនយោបាយ ការបង្កើតប្រព័ន្ធ ការអប់រំប្រព័ន្ធរាយការណ៍ផ្ទៃក្នុង ដើម្បីអនុលោមតាមច្បាប់។

2. ការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស

សូមផ្តល់អាទិភាពដាច់បងក្នុងការគោរពនិងការពារសិទ្ធិមនុស្សទាំងអស់ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសកម្មភាពអាជីវកម្ម ហើយខិតខំលើកកម្ពស់បង្កើតការទំនាក់ទំនងជឿទុកចិត្តគ្នា។

1. សូមគោរពសន្និសីទដែលបានប្រកាសជាអន្តរជាតិដូចជា "ច្បាប់អន្តរជាតិស្តីពីសិទ្ធិមនុស្ស" និង "សេចក្តីប្រកាសរបស់អង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) ស្តីពីគោលការណ៍គ្រឹះ និងសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាននៃពលកម្ម" ។ល។ លើសពីនេះ សូមឱ្យតែក្នុងករណីដែលច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិនៃប្រទេស ឬតំបន់មួយមិនបានការពារសិទ្ធិមនុស្សឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដោយសូមព្យាយាមគោរពសិទ្ធិមនុស្សដោយផ្អែកលើការប្រកាសទាំងនេះ។
2. មិនត្រូវចូលរួមក្នុងសកម្មភាពរំលោភសិទ្ធិមនុស្សឡើយទោះបីដោយផ្ទាល់ ឬដោយប្រយោលក៏ដោយ។
3. សូមកុំមើលងាយការគោរពនិងការការពារសិទ្ធិមនុស្ស ដោយគិតតែពីប្រយោជន៍អាជីវកម្មឱ្យសោះ។
4. នៅក្នុងស្ថានភាពដែលមានហេតុការណ៍រំលោភសិទ្ធិមនុស្សកើតឡើង សូមចាត់វិធានការសង្គ្រោះភ្លាម។
5. សូមបង្កើតគោលនយោបាយដើម្បីការគោរពនិងការការពារសិទ្ធិមនុស្ស ដោយរៀបចំឱ្យមានការបង្កើតនូវរចនាសម្ព័ន្ធ ការអនុវត្តការអប់រំ និងប្រព័ន្ធរាយការណ៍ផ្ទៃក្នុងជាដើម។

3. ការហាមឃាត់លើពលកម្មកុមារ និងការការពារពលករវ័យក្មេង

ដើម្បីមានការអភិវឌ្ឍសង្គមប្រកបដោយភាពរឹងមាំ និងចីរភាព ការអប់រំសម្រាប់កុមារគឺចាំបាច់និងហាមឃាត់ពលកម្មកុមារ ដែលជាកត្តារារាំងដល់ឱកាសទទួលបានការអប់រំនោះ។ លើសពីនេះ ត្រូវមានការការពារគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ពលករវ័យក្មេងព្រោះដោយសារពួកគេនៅមិនទាន់មានបទពិសោធន៍ក្នុងការសម្របខ្លួនទៅនឹងសង្គម។

1. ដាច់ខាតត្រូវបញ្ជាក់ពីអាយុរបស់បុគ្គលិកគ្រប់រូបនៅពេលទទួលបានឱ្យចូលធ្វើការ។
2. មិនត្រូវទទួលយកកុមារឱ្យធ្វើការឡើយ ដែលនេះគឺជាសកម្មភាពរំលោភលើសន្ធិសញ្ញាអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO) និងច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងស្រុកដែលបានចែងឡើង។
*សន្ធិសញ្ញា ILO
បានកំណត់ថាអាយុអប្បបរមារបស់កម្មករនិយោជិតគឺមិនត្រូវទាបជាងអាយុសម្រាប់ការបញ្ចប់ការអប់រំជាភាគពូកែច្បាស់ ក្នុងករណីបែបណាក៏ដោយ ត្រូវតែមានអាយុចាប់ពី 15 ឆ្នាំឡើង។ (ប៉ុន្តែ ការធ្វើការនៅកន្លែងមានគ្រោះថ្នាក់ត្រូវមានអាយុចាប់ពី 18 ឆ្នាំឡើងនៅគ្រប់ប្រទេស ទាំងអស់រីឯប្រទេសកំពុងអភិវឌ្ឍន៍ដែលស្ថិតក្នុងរយៈពេលផ្លាស់ប្តូរ មានករណីលើកលែងចាប់ពីអាយុ 14 ឆ្នាំ ឡើង ហើយក៏មានការលើកលែងសម្រាប់តែការងារជនស្រាលផងដែរ។)
3. អ្នកមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ មិនត្រូវឱ្យធ្វើការវេនយប់ និងនៅកន្លែងគ្រោះថ្នាក់នោះទេ។
4. ប្រសិនបើពលកម្មកុមារត្រូវបានបញ្ជាក់ សូមការពារកុមារ និងផ្តល់ការគាំទ្រដែលចាំបាច់ និងជំនួយសង្គ្រោះ។

4. ការហាមឃាត់ពលកម្មដោយការបង្ខិតបង្ខំ

ការធ្វើការត្រូវអនុវត្តឡើងដោយផ្អែកលើឆន្ទៈស្ម័គ្រចិត្តរបស់បុគ្គលិក ដោយមិនត្រូវមានពលកម្មដោយការបង្ខិតបង្ខំឡើយ។ ចំណុចបំរាមនៅទីនេះមិនត្រឹមតែសំដៅលើការបង្ខិតបង្ខំដែលមានការគំរាមដាក់ទោសពិន័យទេ គឺរាប់បញ្ចូលទាំងការតម្រូវឱ្យធ្វើការ ឬផ្តល់សេវាដែលផ្ទុយពីឆន្ទៈសេរីរបស់សាមីខ្លួនថែមទៀត។

1. ហាមឃាត់ការធ្វើការបែបទាសករដែលមានការបង្ខិតបង្ខំ ការឃាត់ឃាំង ការបង្ខំអោយធ្វើការ ។
2. ចំពោះកម្មករ និងអ្នកស្វែងរកការងារមិនតម្រូវឱ្យផ្តល់ប្រាក់បញ្ញើហិរញ្ញវត្ថុ ឬឯកសារអត្តសញ្ញាណច្បាប់ដើមឡើយ។ នៅពេលប្រើប្រាស់ភ្នាក់ងារជ្រើសរើសធនធានមនុស្ស ត្រូវប្រាកដថាភ្នាក់ងារនោះមិនចូលរួមក្នុងការអនុវត្តជ្រើសរើសបុគ្គលិក ដូចជាការបង្ខំកម្មករ និងអ្នកស្វែងរកការងារដោយឱ្យដាក់ប្រាក់បញ្ញើហិរញ្ញវត្ថុ ឬឯកសារបញ្ជាក់អត្តសញ្ញាណច្បាប់ដើម។ល។

3. នៅកន្លែងធ្វើការ មិនគួរមានការរឹតត្បិតមិនសមហេតុផលចំពោះសេរីភាពក្នុងការធ្វើចលនារបស់ កម្មករនោះទេ ការបំពាក់កាមេរ៉ា ឬដាក់កម្លាំងសន្តិសុខយាម ជាដើមត្រូវធ្វើឡើងក្នុងគោលបំណង ការពារបទល្មើស ឬគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងសុវត្ថិភាពការងារ មិនត្រូវធ្វើឡើងក្នុងគោលបំណងឃ្លាំមើល បុគ្គលិកឡើយ។
4. និយោជិតមានសេរីភាពអាចចាកចេញពីក្រុមហ៊ុនក្រោយចប់ម៉ោងការងារដែលបានកំណត់ ហើយមិនត្រូវ បង្ខំឱ្យធ្វើការថែមម៉ោងដោយពុំមានការឯកភាពឡើយ។
5. ការលាលប់ពីការងារត្រូវអនុវត្តឡើងដោយផ្អែកលើឆន្ទៈសេរី។

5. ការផ្តល់ការងារ និងការពារកម្មករនិយោជិត

សូមជ្រើសរើសមនុស្សសមស្របដើម្បីបំពេញសកម្មភាពអាជីវកម្ម ដោយមានសិទ្ធិមនុស្ស ក៏ដូចជាការគិតគូរ អំពីសុវត្ថិភាព និងសុខភាព ព្រមទាំងផ្តល់នូវបរិស្ថាន និងការងារសមស្របសម្រាប់មនុស្សជាតិក្នុងការ បំពេញការងារប្រកបដោយអនាម័យ និងស្របតាមតួនាទី។

1. នៅពេលជួលនិយោជិតត្រូវប្រាកដថា កិច្ចសន្យាការងារសមស្របដោយផ្អែកលើច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិក្នុង តំបន់ហើយធ្វើកិច្ចសន្យា ជាភាសាកំណើតរបស់និយោជិតឬភាសាដែលពួកគេអាចយល់បាន។
2. ព័ត៌មានទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារត្រូវមានជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ និងងាយស្រួលយល់ហើយអាចអានបាន គ្រប់ពេល។
3. ប្រសិនបើអ្នកជួលកម្មករចំណាកស្រុក សូមផ្តល់លក្ខខណ្ឌការងារដល់ពួកគេមុនពេលពួកគេចាកចេញពី ប្រទេសកំណើតរបស់ពួកគេ។
4. ម៉ោងការងារត្រូវព្យាយាមបំពេញដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារដែលប្រកាសដោយអង្គការពលកម្មអន្តរជាតិ (ILO)។
*ILO"សេចក្តីប្រកាសទាក់ទងនឹងការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការ" ឆ្នាំ 1962
 - ជាគោលការណ៍គឺ 40 ម៉ោង ក្នុងមួយសប្តាហ៍សម្រេចជាលំដាប់ទៅតាមស្តង់ដារសង្គម។
 - នៅពេលកាត់បន្ថយម៉ោងការងារមិនត្រូវកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួលរបស់កម្មករនិយោជិតឡើយ។
 - ម៉ោងការងារដែលបានកំណត់ប្រសិនបើលើសពី 48 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ត្រូវចាត់វិធានការ កាត់បន្ថយមកត្រឹមកម្រិត 48 ម៉ោងវិញ។
5. អនុញ្ញាតឱ្យនិយោជិតចំណាយពេលវិស្វកម្មឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ស្របតាមច្បាប់នៃប្រទេសនីមួយៗ។ ម្យ៉ាងទៀត ព្យាយាមធានាថាមានថ្ងៃឈប់សម្រាកយ៉ាងហោចណាស់ 1 ថ្ងៃនៅក្នុងរយៈពេល 7 ថ្ងៃ។
6. សូមធ្វើអោយកម្មករនិយោជិតអាចបង្កើត និងចូលរួមសហជីពតាមជម្រើសរបស់ពួកគេដោយអនុលោម តាមច្បាប់មូលដ្ឋាន។
7. អនុវត្តគោលនយោបាយ និងនីតិវិធីដែលហាមឃាត់ការរើសអើងទាក់ទងនឹងសកម្មភាពដូចជា ការរៀបចំ និងការចូលរួមក្នុងសហជីព និងការសម្រេចចិត្តទាក់ទងនឹងការដាក់ពាក្យធ្វើការងារ ការតម្លើងឋានៈ ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ឬការផ្លាស់ប្តូរការងារ។
8. និយោជក សហជីព និងតំណាងនិយោជិតគួរតែពិភាក្សាដោយសេរីអំពីបញ្ហា និងកសាងទំនាក់ទំនង ការគ្រប់គ្រងការងារដោយល្អដើម្បីសម្រេចបាននូវកិច្ចព្រមព្រៀងមួយជាទីពេញចិត្តសម្រាប់ភាគីទាំងបី។

6. ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការរស់នៅ

ផ្តល់នូវការងារសមស្របសម្រាប់មនុស្សជាតិដែលមានក្តីពេញចិត្តនឹងការងារព្រមទាំងផ្តល់នូវប្រាក់ឈ្នួលដែលអាចទ្រទ្រង់ការរស់នៅប្រកបដោយសុខភាព និងវប្បធម៌សម្រាប់បុគ្គលិក។ ចូលរួមរក្សាស្ថេរភាពសង្គម និងលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារដោយផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលសមស្របសម្រាប់ការរស់នៅ។

1. សូមផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអោយស្មើឬលើសពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលបានកំណត់ដោយច្បាប់ក្នុងស្រុក ឬឧស្សាហកម្មណាមួយដែលខ្ពស់។
2. សូមផ្តល់ប្រាក់ចំណូលដោយស្ម័គ្រចិត្ត ដើម្បីបំពេញតាមស្តង់ដារនៃការរស់នៅរបស់ប្រទេស ឬតំបន់នីមួយៗ ហើយខិតខំផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការរស់នៅដែលចាំបាច់ដើម្បីរក្សាបាននូវកម្រិតជីវភាពសមរម្យរួមទាំងអាហារ ទឹក លំនៅដ្ឋាន ការអប់រំ និងការថែទាំសុខភាពជាដើម។
3. សូមផ្តល់ប្រាក់ថែមម៉ោងក្នុងតម្លៃចាប់ពីឬលើសពីអត្រាដែលតម្រូវដោយច្បាប់។
4. សូមផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលតម្រូវតាមច្បាប់ទាំងអស់។
5. រាល់ពេលដែលផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលត្រូវប្រាកដថាប្រាប់ពួកគេអំពីរយៈពេលដែលបានបង់នោះ និងព័ត៌មានលម្អិត។
6. គណនាប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងបង្ហាញអំពីភស្តុតាងនោះ។

7. ការហាមឃាត់ ការរំលោភបំពាន ការយាយី ការរើសអើង និងការប្រព្រឹត្តអមនុស្សធម៌

សូមជម្រុញការបង្កើតបរិស្ថានការងារដែលមានការពេញចិត្តក្នុងការបំពេញការងារបែបមនុស្សជាតិ ដោយការហាមឃាត់ ការរំលោភបំពាន ការយាយី ការរើសអើង និងការប្រព្រឹត្តអមនុស្សធម៌ ធ្វើទារុណកម្ម គាបសង្កត់ រើសអើង ដាក់ទោសពិន័យ។ ការរើសអើង នឹងបង្កឱ្យមានការឆក់យកឱកាសការងារដោយមិនត្រឹមត្រូវ និងបំពានលើសិទ្ធិមនុស្ស ហើយធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ការចូលរួមចំណែកក្នុងការកសាងសង្គម និងខាតបង់ធនធានមនុស្ស ដែលជាហេតុបង្កឱ្យមានការខាតបង់យ៉ាងធំសម្រាប់សង្គមជាតិ។

1. ការរំលោភបំពានផ្លូវកាយ ឬផ្លូវចិត្ត ឬការគំរាមកំហែងនៃការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ការបង្ខិតបង្ខំ ឬការបៀតបៀនផ្សេងទៀតត្រូវបានហាមឃាត់ ហើយសូមចាត់អនុវត្តវិធានការដើម្បីការពារពួកគេ ។
2. ទាក់ទងនឹងការជួល ប្រាក់ឈ្នួល ការលើកកម្ពស់ ការផ្ទេរ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការបណ្តេញចេញ/ចូលនិវត្តន៍ ការរើសអើងដោយផ្អែកលើពូជសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ ភេទ សាសនា ទស្សនៈនយោបាយ ទីកន្លែងកំណើត ដើមកំណើតសង្គម អាយុ ពិការភាព ការឆ្លងជំងឺឆ្លងផ្សេងៗ ការចូលសមាជិកភាពសហជីពការងារ និងទំនោរផ្លូវភេទ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ ជាដើម ត្រូវហាមឃាត់ ហើយឱកាសស្មើគ្នាត្រូវបានធានា។
3. ប្រសិនបើការរំលោភបំពាន ការយាយី ការរើសអើង ឬការប្រព្រឹត្តដោយអមនុស្សធម៌ត្រូវបានបញ្ជាក់ សូមចាត់វិធានការដើម្បីដោះស្រាយស្ថានភាព។
4. ការពិន័យជាទឹកប្រាក់ត្រូវធ្វើឡើងក្នុង វិសាលភាពដែលកំណត់ដោយច្បាប់នៅក្នុងតំបន់។ នីតិវិធីដាក់ទោស និងចំណុះទឹកប្រាក់នៃពិន័យគួរតែត្រូវបានកំណត់ក្នុងវិសាលភាពដែលកំណត់ដោយច្បាប់ និងក្នុងវិសាលភាពដែលមិនរំខានដល់ជីវិតរបស់បុគ្គលិក ហើយត្រូវបានសរសេរឱ្យច្បាស់ក្នុងច្បាប់ការងារជាដើម ហើយត្រូវផ្សព្វផ្សាយយ៉ាងហ្មត់ចត់ដល់បុគ្គលិក។

8. អនាម័យនិង សុវត្ថិភាពការងារ

សូមខិតខំបន្តគ្រប់គ្រងអនាម័យនិងសុវត្ថិភាពដោយខ្លួនឯង ទប់ស្កាត់គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងការលើកកម្ពស់សុខភាពកម្មករ,បង្កើតបរិយាកាសការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងកែលម្អស្តង់ដារសុវត្ថិភាព និងអនាម័យនៅកន្លែងធ្វើការ។

1. អគារ ឬបរិក្ខារនៅកន្លែងធ្វើការ និងកន្លែងស្នាក់នៅដែលផ្តល់ឱ្យនិយោជិតត្រូវតែបំពេញតាមស្តង់ដារឱ្យបានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពនិយោជិត ហើយត្រូវមានការអនុញ្ញាតដោយបទបញ្ញត្តិនៃអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានស្របតាមច្បាប់ស្តីពីបទដ្ឋានសាងសង់ក្នុងតំបន់ និងត្រូវជាប់ការត្រួតពិនិត្យដែលត្រូវបានពិនិត្យយ៉ាងត្រឹមត្រូវ។
2. នៅកន្លែងធ្វើការ និងកន្លែងស្នាក់នៅដែលផ្តល់ឱ្យនិយោជិត សូមធ្វើការដំឡើងច្រកចេញពេលមានអាសន្នផ្លូវជម្លៀស និងផ្លាកសញ្ញាដែលត្រូវនឹងស្តង់ដារនៃច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិក្នុងតំបន់ ហើយធ្វើការត្រួតពិនិត្យជាប្រចាំ និងហ្វឹកហាត់សមយុទ្ធជម្លៀស។
3. កន្លែងស្នាក់នៅដែលផ្តល់ឱ្យនិយោជិតត្រូវតែមានបរិយាកាសរស់នៅគ្រប់គ្រាន់ និងធានាភាពឯកជន។
4. សូមផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវបង្គន់អនាម័យ និងទឹកបរិភោគ ប៉ុន្តែសូមកុំដាក់កម្រិតការប្រើប្រាស់ក្នុងអំឡុងពេលម៉ោងធ្វើការ។
5. សូមផ្តល់និយោជិតនូវសម្ភារៈការពារដែលចាំបាច់ និងពន្យល់ពីនីតិវិធីការងារព្រមទាំងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីធ្វើការងារដោយសុវត្ថិភាព។
6. សូមចាត់ចែង និងរក្សាទុកសារធាតុគីមីឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងការពារកុំឱ្យមានគ្រោះថ្នាក់ និងការពារកុំឱ្យមានការប៉ះពាល់ធ្ងន់ធ្ងរប្រសិនបើមានគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង។
7. ការងារដែលមានបន្ទុកលើរាងកាយគួរតែត្រូវបានកំណត់ និងវាយតម្លៃ ហើយការគ្រប់គ្រងសមស្របគួរតែត្រូវបានអនុវត្តដើម្បីការពារគ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺការងារ។
8. ក្នុងករណីមានគ្រោះថ្នាក់ការងារ ឬជំងឺកើតមាន សូមកំណត់ស្ថានភាព វាយតម្លៃ កត់ត្រា និងរាយការណ៍ ហើយចាត់វិធានការសមស្រប និងវិធានការកែតម្រូវ។
9. សូមអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍បុគ្គលិក ហើយផ្តល់ជូននិយោជិតនូវការកែលម្អលក្ខខណ្ឌការងារដែលឱ្យពួកគេធ្វើការដោយស្ងប់ចិត្ត។
10. សូមហាមឃាត់រាល់វិធីដែលមិនទទួលបានផលចំណេញដោយសារការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន ការចិញ្ចឹមកូន។ល។ និងខិតខំផ្តល់នូវបរិយាកាសការងារដែលសមស្របទៅនឹងកម្លាំងពលកម្ម។
11. សូមធ្វើការត្រួតពិនិត្យសុខភាពដែលសមស្របដើម្បីការពារសុខភាពរបស់និយោជិត។

9. ការអភិរក្សបរិស្ថានពិភពលោក

សូមចូលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចឱ្យបាននូវសង្គមប្រកបដោយចីរភាពដោយធ្វើអាជីវកម្មដែលមានការគិតគូរដល់បរិស្ថានសកលនៅគ្រប់ស្ថានភាពទាំងអស់រួមទាំងការចាត់ចែងវត្ថុធាតុដើម ផលិតកម្ម និងការផ្គត់ផ្គង់។ល។

1. សូមគោរពបទបញ្ញត្តិ និងសន្ធិសញ្ញាអន្តរជាតិទាក់ទងនឹងបរិស្ថាននៃប្រទេស និងតំបន់នីមួយៗ។
2. «សូមកុំប្រើប្រាស់សារធាតុគីមីដែលហាមឃាត់ដោយសន្ធិសញ្ញាអន្តរជាតិ ឬច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ ឬសារធាតុគីមីដែលហាមឃាត់ដោយក្រុមហ៊ុនប្រតិបត្តិការនៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។
3. គ្រប់គ្រងកាកសំណល់ ការបំភាយឧស្ម័ន ការបង្ហូរទឹកអោយបានត្រឹមត្រូវ ដើម្បីការពារការបំពុលបរិស្ថាន។

4. សូមត្រួតពិនិត្យតាមដានប្រភពទឹកដែលប្រើប្រាស់ ការប្រើប្រាស់ និងការបង្កូរចេញទឹកដែលបានប្រើប្រាស់ រួមទាំងការសន្សំសំចៃទឹក និងការអនុវត្តការចោលទឹកសំណល់អោយបានត្រឹមត្រូវ និងប្រើប្រាស់ធនធាន ទឹកប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។
5. សូមស្វែងយល់ឲ្យបានច្បាស់លាស់អំពីផលប៉ះពាល់នៃអាជីវកម្មទៅលើបរិស្ថាន។
6. សូមយល់ដឹងអំពីសារៈសំខាន់នៃជីវចម្រុះ និងខិតខំប្រឹងប្រែងអភិរក្ស។
7. ដៃគូអាជីវកម្មដែលគ្រប់គ្រងផលិតផលដើមរបស់ក្រុមហ៊ុនប្រតិបត្តិការនៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើង ត្រូវបានស្នើសុំឱ្យសហការក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលដៅ "GR EEN CHALLENGE 2050" របស់ Seven & i Holdings ។
 - ការកាត់បន្ថយការបំភាយឧស្ម័ន CO2
 - ត្រឹមឆ្នាំ 2050 វត្តដាក់ផលិតផលដើមត្រូវប្រើសារធាតុដែលគិតតួដល់បរិស្ថាន 100% (ជីវម៉ាស សារធាតុ អាចបំបែកបាន សារធាតុអាចកែច្នៃ ក្រដាស។ល។)
 - សម្រេចបានអត្រាកែច្នៃកាកសំណល់អាហារ 100% ត្រឹមឆ្នាំ2050
 - ត្រឹមឆ្នាំ 2050 វត្តធាតុដើមនៃអាហាររបស់ផលិតផលដើមគឺវត្តធាតុដើមដែលត្រូវបានធានាឱ្យបាន នូវចីរភាព 100%
8. សូមខិតខំអភិវឌ្ឍ និងផ្សព្វផ្សាយបច្ចេកវិទ្យាដែលមិនប៉ះពាល់ដល់បរិស្ថាន ហើយណែនាំយ៉ាងសកម្ម។

10. ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងការពារការបែកធ្លាយព័ត៌មានសម្ងាត់

"ការសម្ងាត់" "ភាពពេញលេញ" និង "ភាពអាចប្រើប្រាស់បាន" នៃទ្រព្យសម្បត្តិព័ត៌មានត្រូវបានរក្សាទុក ហើយ សូមការពារប្រឆាំងនឹងការគំរាមកំហែងដូចជាការលេចធ្លាយព័ត៌មានដោយចេតនា ឬដោយចៃដន្យ ការលួច ការក្លែងបន្លំ និងការបំផ្លិចបំផ្លាញ។ល។

1. បង្កើតរចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពសម្រាប់រក្សា និងគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពព័ត៌មាន និងកំណត់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ។
2. ការប្រើប្រាស់ព័ត៌មានទាំងអស់ត្រូវកំណត់ចំពោះសមិទ្ធផលនៃគោលបំណងអាជីវកម្មតែប៉ុណ្ណោះ ការប្រើប្រាស់ ណាមួយក្រៅពីគោលបំណងនោះ ឬការប្រើប្រាស់ផ្ទាល់ខ្លួននឹងត្រូវហាមឃាត់ ហើយសូមកុំអោយអ្នកដទៃ ប្រើប្រាស់។
3. បង្កើត និងរក្សាបទបញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពព័ត៌មាន និងផ្តល់ការអប់រំ និងការបណ្តុះបណ្តាលជាប្រចាំ ដល់និយោជិតទាំងអស់។
4. ក្នុងការត្រៀមសម្រាប់ឧប្បត្តិហេតុសុវត្ថិភាពព័ត៌មាន និងគ្រោះថ្នាក់កើតឡើង សូមបង្កើតប្រព័ន្ធ និង នីតិវិធី ដើម្បីចាត់វិធានការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពយ៉ាងឆាប់រហ័ស។
5. ក្នុងការត្រៀមសម្រាប់ការកើតឡើងនៃគ្រោះមហន្តរាយ គ្រោះថ្នាក់ជាដើម សូមបង្កើតផែនការបន្តអាជីវកម្ម និងខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពព័ត៌មាន។
6. អនុលោមតាមច្បាប់ បទបញ្ញត្តិ និងកាតព្វកិច្ចលើកិច្ចសន្យាទាំងអស់ទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាពព័ត៌មាន។
7. ធ្វើការត្រួតពិនិត្យដោយខ្លួនឯង និងសវនកម្មផ្ទៃក្នុង ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ថាបទបញ្ញត្តិទាក់ទងនឹងសុវត្ថិភាព ព័ត៌មានកំពុងត្រូវបានអនុលោម ហើយវិធានការគ្រប់គ្រងដើម្បីធានាសុវត្ថិភាពព័ត៌មានគឺសមស្រប និង មានប្រសិទ្ធភាព និងចាត់វិធានការកែតម្រូវចាំបាច់ណាមួយ។

8. ដើម្បីទប់ស្កាត់ការលេចធ្លាយព័ត៌មាន ការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស សកម្មភាពខុសច្បាប់ជាដើម ដែលបណ្តាលមកពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយសង្គមរបស់និយោជិត ក្រុមហ៊ុនត្រូវបង្កើតបទបញ្ញត្តិគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ និងផ្តល់ការអប់រំលើបញ្ហាទាំងនោះ។

11. ការគ្រប់គ្រងព័ត៌មានបុគ្គល

ការការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនគឺជាបញ្ហាអាជីវកម្មដ៏សំខាន់ និងជាទំនួលខុសត្រូវសង្គម ហើយមន្ត្រី និងនិយោជិតទាំងអស់ត្រូវតែទទួលស្គាល់ថា នេះជាកាតព្វកិច្ច និងអនុវត្តភារកិច្ចរបស់ពួកគេឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។

1. យើងនឹងមិនប្រើប្រាស់ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនសម្រាប់គោលបំណងណាមួយក្រៅពីអ្វីដែលបានបញ្ជាក់នោះទេ ហើយសូមទទួលបានការយល់ព្រមជាមុនពីបុគ្គលនោះ ប្រសិនបើយើងចង់ប្រើប្រាស់ព័ត៌មានលើសពីវិសាលភាពនៃគោលបំណងដែលបានបញ្ជាក់។
2. សូមបង្កើតវចនាសម្ព័ន្ធអង្គភាពសម្រាប់ការការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន និងកំណត់តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវ។
3. សូមទទួលគ្រប់គ្រងប្រើប្រាស់ និងផ្តល់ព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនឱ្យបានត្រឹមត្រូវដែលអនុលោមតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិ។
4. ប្រសិនបើមានឧប្បត្តិហេតុការណ៍លេចធ្លាយព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន ឬគ្រោះថ្នាក់កើតឡើងសូមរាយការណ៍ជាបន្ទាន់ទៅអាជ្ញាធរពាក់ព័ន្ធ និងអ្នកទទួលខុសត្រូវនៅក្រុមហ៊ុនប្រតិបត្តិការ Seven & i Group នីមួយៗ ហើយចាត់វិធានការការពារកុំឱ្យមានការរីករាលដាល។

12. ការគ្រប់គ្រងគុណភាព និងក្រមសីលធម៌

ដើម្បីផ្តល់ឱ្យសង្គមនូវជីវភាពដ៏សម្បូរបែប និងមានសុខភាពល្អ យើងបន្តស្វែងរកសុវត្ថិភាព ភាពស្ងប់ចិត្ត "ការថ្លៃថ្នូរខិត" និង "គុណភាព" ខិតខំផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្មដែលបំពេញការពេញចិត្តសម្រាប់អតិថិជន។ ដើម្បីផ្តល់ជូនអ្នកប្រើប្រាស់ចុងក្រោយនូវផលិតផលប្រកបដោយសុវត្ថិភាព ភាពស្ងប់ចិត្ត និងក្រមសីលធម៌ សូមអនុវត្តតាមស្តង់ដារគុណភាពដែលបានស្នើសុំដោយក្រុមហ៊ុនប្រតិបត្តិការនីមួយៗនៃក្រុមហ៊ុនរបស់យើងក៏ដូចជាគោរពតាមចំណុចដូចខាងក្រោម។

1. លទ្ធកម្មនៃវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិតផលនិងសេវាកម្ម ផលិតកម្ម ការផលិត ការដឹកជញ្ជូន ការផ្តល់ដល់អ្នកប្រើប្រាស់ចុងក្រោយ នៅក្នុងកំឡុងពេលដំណើរការបោះចោលត្រូវបំពេញទំនួលខុសត្រូវ ដោយការគោរពសិទ្ធិមនុស្ស ការពារ សង្គ្រោះ ការងារការពិចារណាលើបរិយាកាសការងារការអភិរក្សបរិស្ថានពិភពលោក ។ល។
2. សូមអនុលោមទៅតាមស្តង់ដារគុណភាព និងស្លាកសញ្ញាទាំងអស់ដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រទេសផលិត និងប្រទេសលក់។
3. អភិវឌ្ឍ និងផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្មតាមទស្សនៈរបស់អតិថិជន ហើយខិតខំកែលម្អគុណភាពដើម្បីបំពេញចិត្តអ្នកប្រើប្រាស់ចុងក្រោយ។
4. សម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការផ្តល់ផលិតផល និងសេវាកម្មរក្សាស្តង់ដារសីលធម៌ខ្ពស់ និងអនុលោមទៅតាមច្បាប់ បទបញ្ញត្តិ និងបទដ្ឋានសង្គម។
5. ផ្តល់ឱ្យអ្នកប្រើប្រាស់ចុងក្រោយនូវព័ត៌មានចាំបាច់អំពីផលិតផល និងសេវាកម្មដោយវិធីសមរម្យ និងងាយស្រួលយល់។
6. ត្រូវប្រាកដថាផលិតផល និងសេវាកម្មសម្រាប់កុមារ ឬដែលកុមារអាចប៉ះពាល់បាន គឺមានសុវត្ថិភាព និងមិនបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ស្មារតី សីលធម៌ ឬរាងកាយរបស់កុមារឡើយ។

13. ទំនាក់ទំនងរវាងសង្គមមូលដ្ឋាន និងសង្គមអន្តរជាតិ

សូមគោរពសិទ្ធិមនុស្ស បរិស្ថាន វប្បធម៌ សាសនា ទំនៀមទម្លាប់ ជាដើមនៃប្រទេស និងតំបន់ដែលអ្នកធ្វើអាជីវកម្ម និងរួមចំណែកដល់ការសម្រេចបាននូវសង្គមប្រកបដោយចីរភាព។

1. តាមរយៈការសន្ទនាយើងស្នើឱ្យយល់ច្បាស់ពីបញ្ហាសង្គមផ្សេងៗដែលកំពុងប្រឈមមុខនឹងសហគមន៍អន្តរជាតិ និងសង្គមក្នុងតំបន់ ហើយរួមចំណែកក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាទាំងនេះតាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ការសហការ អាជីវកម្មជាដើម។
2. សូមកុំធ្វើសកម្មភាពអាជីវកម្មដែលរារាំងដល់ការរស់នៅ និងសុខភាពរបស់ប្រជាជនក្នុងតំបន់។
3. មិនត្រូវមានទំនាក់ទំនងអ្វីជាមួយកងកម្លាំងប្រឆាំងសង្គម (ក្រុមប្រដាប់អាវុធ អង្គការឧក្រិដ្ឋកម្ម អង្គការភេរវកម្ម ក្រុមប្រើហិង្សា សមាជិកក្រុមប្រើហិង្សា ក្រុមហ៊ុន និងអង្គការដែលទាក់ទងនឹងក្រុមប្រើហិង្សា សាធារណជន អ្នកបោកបញ្ឆោតដែលធ្វើពុករលួយក្នុងសកម្មភាពសង្គម ឬនយោបាយ ក្រុមហិង្សាស៊ើបការណ៍ពិសេស។ល។)និង អ្នកចូលរួមជាមួយកម្លាំងប្រឆាំងសង្គមផ្សេងទៀត។
4. ចាត់វិធានការដើម្បីកាត់ផ្តាច់ទំនាក់ទំនងណាមួយជាមួយកងកម្លាំងប្រឆាំងសង្គមបញ្ជាក់ថាអ្នកផ្គត់ផ្គង់និងដៃគូអាជីវកម្មផ្សេងទៀតមិនមានទំនាក់ទំនងជាមួយកងកម្លាំងប្រឆាំងសង្គម និងរួមបញ្ចូលមាត្រានៅក្នុងកិច្ចសន្យាទាំងអស់ដើម្បីដកកងកម្លាំងប្រឆាំងសង្គម។
5. នៅក្នុងអាជីវកម្មសូមកុំចូលរួមក្នុងជម្លោះ ឬឧក្រិដ្ឋកម្ម ដូចជាការធ្វើជាប្រភពនៃមូលនិធិសម្រាប់កងកម្លាំងប្រឆាំងសង្គម។ល។

14. ការការពារអំពើពុករលួយ និងការធ្វើអាជីវកម្ម ប្រកបដោយភាពយុត្តិធម៌

សូមធ្វើអាជីវកម្ម ដោយការប្រកួតប្រជែងដោយយុត្តិធម៌ តម្លាភាព និងដោយសេរីរក្សាទំនាក់ទំនងល្អ និងធម្មតាជាមួយនយោបាយ និងរដ្ឋាភិបាល។

1. កុំចូលរួមក្នុងទម្រង់នៃការប្រព្រឹត្តអំពើពុករលួយ រួមទាំងការជំរិតទារប្រាក់ និងសំណូក។
2. នៅក្នុងដំណើរការអាជីវកម្ម អ្នកមិនគួរផ្តល់ ឬទទួលបានដោយផ្ទាល់ និង ដោយប្រយោលនូវការផ្តល់អំណោយប្រាក់កម្ចី ប្រាក់ថ្លៃអំណរគុណ ថ្លៃសេវា អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតដែលនាំអោយមានទង្វើនៃការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ ខុសច្បាប់ ឬបំពានលើការជឿទុកចិត្តឡើយ។
3. សូមបង្កើតគោលនយោបាយប្រឆាំងអំពើពុករលួយ និងប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាល។
4. គោរពការប្រកួតប្រជែងដោយសេរី និងយុត្តិធម៌ ហើយសូមគោរពច្បាប់ក្នុងក្រុមហ៊ុន និង បទបញ្ញត្តិដូចជាច្បាប់ប្រឆាំងការទុកចិត្ត។
5. ក្នុងការធ្វើអាជីវកម្មយើងត្រូវតែអនុវត្តតាមការអនុវត្តអាជីវកម្មត្រឹមត្រូវ ធ្វើអាជីវកម្មក្រោមលក្ខខណ្ឌត្រឹមត្រូវ និងមិនយកប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួនណាមួយឡើយ។
6. ការបរិច្ចាគផ្នែកនយោបាយ និងការផ្តល់អំណោយ ការអញ្ជើញ និងអត្ថប្រយោជន៍រូបិយវត្ថុដល់មន្ត្រីសាធារណៈក្នុង និងក្រៅប្រទេស និងបុគ្គលសមមូល ត្រូវតែអនុវត្តស្របតាមច្បាប់ និងបទបញ្ញត្តិនៃប្រទេសនីមួយៗ ហើយទំនាក់ទំនងត្រឹមត្រូវជាមួយនយោបាយ និងភ្នាក់ងាររដ្ឋាភិបាលត្រូវតែរក្សា។

15. ការការពារកម្មសិទ្ធិបញ្ញា

1. សូមយកចិត្តទុកដាក់ការការពារកម្មសិទ្ធិបញ្ញាដែលកាន់កាប់ដោយក្រុមហ៊ុនអ្នក ឬជាកម្មសិទ្ធិរបស់ក្រុមហ៊ុនអ្នកពីការរំលោភបំពានដោយជនទីបី។
2. សូមកុំរំលោភបំពានសិទ្ធិរបស់ភាគីទីបី ដូចជាការទទួលបាន ឬប្រើប្រាស់កម្មសិទ្ធិបញ្ញាដោយខុសច្បាប់ រួមទាំងប៉ាតង់ គំរូឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ ការរចនា ពាណិជ្ជសញ្ញា កម្មសិទ្ធិបញ្ញា និងអាថ៌កំបាំងពាណិជ្ជកម្មជាដើម ឬការប្រើប្រាស់កម្មវិធីដោយគ្មានការអនុញ្ញាត ឬថត ចម្លងសៀវភៅ ឬព័ត៌មានប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយផ្សេងទៀតដោយខុសច្បាប់។

16. ការគ្រប់គ្រងការនាំចេញនាំចូល

1. សូមអនុលោមទៅតាមច្បាប់ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការនាំចូល និងនាំចេញផលិតផលវត្ថុធាតុដើម។
2. ទាក់ទងនឹងការផ្តល់មូលនិធិ ឬសម្ភារៈក្នុងទម្រង់ជាផលិតផល ឬវត្ថុធាតុដើម ឬប្រាក់ឈ្នួលជាសំណងសម្រាប់កម្លាំងពលកម្មមិនត្រូវមានទំនាក់ទំនងអ្វីជាមួយប្រទេស តំបន់ អង្គការ ឬបុគ្គលដែលទទួលរងទណ្ឌកម្មសេដ្ឋកិច្ចអន្តរជាតិ។
3. វត្ថុធាតុដើមដែលមាននៅក្នុងផលិតផលរបស់អ្នកបង្ក ឬរួមចំណែកដល់ការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សធ្ងន់ធ្ងរ ការបង្ខំបង្ខាប់បង្ខំប្រកាស អំពើពុករលួយ ជម្លោះជាដើម។ នៅក្នុងតំបន់ដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយជម្លោះ ឬហានិភ័យខ្ពស់ ហើយសូមធ្វើការអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យថាមានទាក់ទងនឹងចំណុចទាំងនោះដែរទេ។

17. ការរៀបចំប្រព័ន្ធរាយការណ៍

សូមណែនាំប្រព័ន្ធសម្រាប់ចាត់ចែងការរាយការណ៍ និងការពិគ្រោះយោបល់ឱ្យបានត្រឹមត្រូវទាក់ទងនឹងការប្រព្រឹត្តខុសរបស់អង្គភាព ឬបុគ្គលពីខាងក្នុង និងខាងក្រៅក្រុមហ៊ុនហើយ សូមខិតខំការពារសិទ្ធិមនុស្សឱ្យបានហ្មត់ចត់ និងធានាឱ្យមានការអនុលោមតាមដោយចាត់វិធានការទប់ស្កាត់ការរំលោភសិទ្ធិមនុស្ស និងការប្រព្រឹត្តខុសស្វែងរក និងកែតម្រូវអោយបានឆាប់។

លើសពីនេះទៀត

សូមខិតខំប្រឹងប្រែងដើម្បីការពារអ្នកដែលធ្វើរបាយការណ៍ដើម្បីកុំឱ្យពួកគេទទួលរងនូវការសងសឹកដោយហេតុផលបានធ្វើរបាយការណ៍។

18. វិធានការការពារគ្រោះមហន្តរាយ

ប្រមើលមើលពីលទ្ធភាពនៃគ្រោះធម្មជាតិ និងវិធានការទប់ស្កាត់ភាពរងគ្រោះឱ្យស្ថិតនៅកម្រិតទាបបំផុត ហើយរក្សាសុវត្ថិភាពរបស់និយោជិត និងប្រជាជនក្នុងតំបន់ជាចម្បង។ លើសពីនេះ ខណៈពេលទប់ស្កាត់ការខាតបង់ទ្រព្យសម្បត្តិអាជីវកម្មឱ្យស្ថិតនៅក្នុងកម្រិតទាបបំផុត បង្កើតផែនការបន្តអាជីវកម្មដើម្បីឱ្យអាជីវកម្មបន្ត ឬការរើបឡើងវិញឆាប់សូមពិនិត្យមើលផែនការឡើងវិញដោយការវិភាគជាប្រចាំ។

19. ការពង្រីកខ្សែច្រវាក់ផលិតកម្ម

សម្រាប់អ្នកផ្គត់ផ្គង់របស់ដៃគូអាជីវកម្មយើងស្នើសុំឱ្យសូមព្យាយាមដើម្បីធានាថាគោលការណ៍ណែនាំនេះត្រូវបានយល់ និងផ្សព្វផ្សាយ ហើយផ្តល់ការគាំទ្រសមស្រប និងវិធានការកែតម្រូវទៅតាមការចាំបាច់។

20. ការពិនិត្យតាមដាន

គោលបំណងនៃការពិនិត្យតាមដានគឺ "ផ្តល់សុវត្ថិភាព និងភាពស្ងប់ចិត្តដល់អតិថិជន" "ការរួបរួម និងវិបុលភាព ជាមួយដៃគូអាជីវកម្ម" និង "ការផ្សព្វផ្សាយគោលការណ៍ណែនាំនេះ"។ សូមសហការក្នុងការពិនិត្យតាមដាន។

1. សូមសហការជាមួយយើងប្រសិនបើការពិនិត្យតាមដានត្រូវបានធ្វើឡើងដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ការអនុលោមតាម គោលការណ៍ណែនាំនេះ។
2. សូមធ្វើឯកសារបញ្ជាក់ពីការអនុលោមតាមគោលការណ៍នេះ និងបង្កើតកំណត់ត្រាការអនុវត្ត ហើយ រក្សាទុកអោយបានត្រឹមត្រូវ។
3. សូមឆ្លើយតបប្រសិនបើបានទទួល សំណើសុំបង្ហាញ ឬចែករំលែកពីក្រុមក្រុមហ៊ុនរបស់យើង។
4. លទ្ធផលការពិនិត្យតាមដាន ប្រសិនបើមានចំណុច មិនអនុលោមតាមគោលការណ៍ណែនាំនេះ សូមព្យាយាម កែលម្អ និងកែតម្រូវស្ថានភាព។

បង្កើតឡើងក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ2007
កែសម្រួលឡើងវិញក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ2017
កែសម្រួលឡើងវិញក្នុងខែធ្នូ ឆ្នាំ2019
កែសម្រួលឡើងវិញក្នុងខែមីនា ឆ្នាំ2025
កែសម្រួលឡើងវិញក្នុងខែកញ្ញា ឆ្នាំ2025