

ステークホルダー・エンゲージメント

セブン＆アイ・ホールディングスは創業以来、お客様をはじめとして、お取引先・株主・地域社会・従業員を含めたすべてのステークホルダーの皆様から信頼される誠実な企業を目指しています。ステークホルダーの皆様の社会や当社グループに対する要請・期待を的確に把握し、それに応えていくことが重要と考えています。

そのため、セブン＆アイ・ホールディングスとグループ各社は、ステークホルダーの皆様との対話を通して得られたご意見やご要望、ご不満、お申し出などの「声」に迅速に対応するよう努めています。また、こうした「声」を経営や事業活動に反映させています。

セブン＆アイ・ホールディングスのステークホルダー

ステークホルダーとの関わり	主なエンゲージメント方法	創造する価値	
お客様	私たちは、常にお客様の立場に立って考え方、お客様とのコミュニケーションを大切にし、その声に誠実に応え続けていきます。	<ul style="list-style-type: none">日々の営業活動お客様相談室へのお問い合わせお客様アンケートお客様参加型コミュニティサイト	<ul style="list-style-type: none">安全で安心な商品・サービスお客様の生活を豊かにする商品・サービス正確でわかりやすい表示個人情報の適正な管理ユニバーサルデザインの推進
お取引先	私たちは、公正な取引に関連する法令を遵守し、お取引先とともにサプライチェーンにおける人権の尊重、安全・安心な商品の提供を含む持続可能な社会の実現に取り組んでいます。	<ul style="list-style-type: none">商品開発会議品質改善会議お取引先懇談会お取引先CSR監査お取引先専用ヘルpline（通報窓口）お取引先様アンケート	<ul style="list-style-type: none">健全なサプライチェーン（人権尊重、法令遵守、環境配慮）チームマーチャンダイジング（MD）による商品・サービスの開発公正な取引
株主・投資家	私たちの事業は、株主・投資家の皆様の出資に基づいています。その信頼に応えるためにも、透明性の高い経営を行うとともに、株主・投資家の皆様と丁寧な対話を重ねています。	<ul style="list-style-type: none">株主総会決算説明会投資家とのミーティング投資家向け情報サイト・機関誌	<ul style="list-style-type: none">持続可能な成長株主価値の最大化と利益の還元適切な会計処理と適時情報開示透明性の高い経営受益者に対する説明責任
地域社会	私たちは、毎日の生活に寄り添った商品・サービスを提供するとともに、地産地消の推進や地域との共生を図るなど、地域社会の持続可能な発展へ貢献する活動を推進しています。	<ul style="list-style-type: none">自治体との地域包括連携協定地域活動への参加業界団体を通じた対話	<ul style="list-style-type: none">社会課題の解決地域特性に合った商品・サービスの提供地域の生活環境への配慮地域の発展への貢献行政と連携した安全・安心な街づくり地産地消、食育、子育て、高齢者、障がい者の支援災害発生時の商品の提供と被災地復興支援ボランティア活動への参加

ステークホルダーとの関わり		主なエンゲージメント方法	創造する価値
加盟店	<p>私たちのコンビニエンスストア事業においては、加盟店の皆様との信頼関係が事業の根幹であり、共存共栄の関係にあります。店舗経営相談員との対話を通じて、お互いに強い信頼感を基盤とした良好な関係を構築し、お客様のより豊かな生活の実現に貢献していきます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 経営相談員による定期的な店舗訪問 ● 商品展示会 ● 地区ごとの研修・勉強会 ● オーナー向け機関誌 ● オーナー意見交換会 ● オーナー相談窓口 	<ul style="list-style-type: none"> ● 競争力の高いフランチャイズシステム ● 経営支援 ● 店舗運営力の強化 ● パートナーシップの強化
従業員	<p>私たちは、従業員が働き甲斐をもって活き活きと活躍できる職場を目指します。そのために、公平・公正で人権に配慮した職場環境をつくります。また、プライバシーや安全を守るとともに、能力向上を支援し働きやすい環境をつくっていきます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 経営方針説明会 ● 従業員エンゲージメント調査 ● 従業員研修 ● 自己評価（セルフチェック）制度と個人面談 ● 社内ポータルサイト ● 従業員ヘルpline（内部通報窓口） 	<ul style="list-style-type: none"> ● 人権・多様性・個性の尊重 ● 差別のない人権に配慮した職場づくり ● 多様な人材の活用 ● 労働安全衛生・労働災害の防止 ● ワークライフバランスの実現 ● メンタルヘルス不調の未然防止 ● 従業員の健康増進 ● 透明性・公平性のある評価 ● 従業員の団結権などの諸権利の尊重 ● 能力向上支援
地球環境	<p>私たちの事業は、自然の恩恵なしには成り立ちません。そのため、地球環境の持続可能性に配慮した商品・サービスの提供を行うとともに、お客様・お取引先・従業員と協力し、サプライチェーン全体で環境負荷の低減に取り組んでいます。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● お客様相談室へのお問い合わせ ● 商品・包装材仕入先との会議 ● 国・自治体、店舗近隣住民の方々、NPO・NGOの方々との対話 ● 設備・メンテナンス会社・廃棄物処理業者との対話 	<ul style="list-style-type: none"> ● CO₂排出量の削減・カーボンニュートラル ● エネルギー消費量の削減 ● 従業員への意識啓発 ● 環境法令の遵守 ● 省エネ設備、環境配慮型設備の導入 ● 水使用の効率化 ● 廃棄物の削減・リサイクルの推進 ● 容器包装材などの削減 ● 生物多様性の保全・ネイチャーポジティブ ● 環境に配慮した商品・サービス