

வியாபார பங்குதாரர்கள் செயல்பாடு வழிகாட்டி

I. வழிகாட்டியின் நோக்கம் மற்றும் தேவை

SEVEN&i ஆனது தங்களது பெருநிறுவன செயல்பாடுகளுக்கு உறுதுணையாக இருக்கின்ற “வாடிக்கையாளர்கள், வியாபார பங்குதாரர்கள், பங்கு வைத்திருப்பவர்கள், உள்ளூர் குழுக்கள் மற்றும் நிறுவன வேலையாட்கள்” போன்றவர்களின் நம்பிக்கையைப் பெற்ற ஒரு நிறுவனமாக இருப்பதற்கு தொடர்ந்து பெருமுயற்சி எடுத்து வருகிறது. நிறுவனம் ஆரம்பித்ததிலிருந்து இது எங்களின் “பெருநிறுவன கொள்கையாக” இருக்கிறது, மேலும் இந்த “SEVEN&i குழுமத்தின் வியாபார பங்குதாரர்கள் செயல்பாடு வழிகாட்டி” ஆனது எல்லா வேலையாட்களாலும் முழுவதுமாக புரிந்து கொள்ளும்படியாக உருவாக்க நாங்கள் விரும்புகிறோம்.

இன்றைய காலகட்டத்தில், உலகளாவிய பொருளாதாரப் போக்கு மற்றும் பங்குதாரர்களின் பல்வகையான தேவைகளின் அடிப்படையில், பெருநிறுவனங்கள் கையாளும் தயாரிப்புகள் மற்றும் சேவைகள் சம்பந்தமான விசயங்களில், பெறுநிறுவனங்களானது சமூக பொறுப்போடும் மற்றும் சட்ட திட்டங்களின் வரையறைக்கு உட்பட்டு பொறுப்பான வியாபாரத்தில் ஈடுபடுதல், சுற்றுச்சூழலைப் பாதுகாத்தல் மற்றும் முழு சங்கிலித் தொடரிலும் அதில் வியாபார பங்குதாரர்களையும் உள்ளடக்கி, வேலை நிலையைக் கருத்தில் கொள்ளுதல் ஆகியவை மிக முக்கிய தேவையாகக் கருதப்படுகிறது.

அத்தகைய சூழ்நிலைகளின் அடிப்படையில், இந்த நிறுவனம் இந்த “SEVEN&i HLDGS. வியாபார பங்குதாரர்கள் செயல்பாடு வழிகாட்டி (“வழிகாட்டி”)” என்ற ஒன்றை 2007 ல் உருவாக்கிற்று, மற்றும் 2017 ல் அது மறுசீரமைக்கப்பட்டது. இந்த நிறுவனம் கருதுவது என்னவெனில், இந்த நிறுவனக் குழுவில் இருக்கும் ஒவ்வொரு நிறுவனத்தின் நேரடி வியாபார பங்குதாரர்கள் இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைகளை முழுமையாக புரிந்து மற்றும் அதனை அமல்படுத்துவதன் மூலம், இந்த நிறுவனக் குழுவில் இருக்கும் ஒவ்வொரு நிறுவனம் மற்றும் அதன் வியாபார பங்குதாரர்களின் வியாபார செயல்பாடுகள் நிலைப்புத் தன்மையுடன் இருப்பது மட்டுமல்லாமல், சட்ட விதிமீறல்களின் காரணமாக வியாபார செயல்பாடுகள் தடைபடும் அபாயத்தைக் குறைக்கவும் மற்றும் அதனால் வாடிக்கையாளர்கள் புறக்கணிப்பதைத் தவிர்க்கவும் முடியும், ஆனால் அதுபோக நிறுவன தயாரிப்பின் பாதுகாப்பு மற்றும் தரத்தை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பேணுதல் விசயங்களுக்கும் இது பயன்படும். மேலும் நேரடி வியாபார பங்குதாரர்கள் மட்டுமின்றி, வியாபார பங்குதாரர்களுக்கு பொருட்கள் வழங்குபவர்கள் மற்றும் நிறுவன குழுவில் கச்சாப் பொருட்களை கையாளுபவர்களும் இந்த நிறுவன குழுவினுடைய மனப்பாங்கு மற்றும் இந்த வழிகாட்டியின் நோக்கத்தைப் புரிந்து மற்றும் அமல்படுத்துவதன் மூலம், பல்வேறு பங்களிப்பாளர்களின் நம்பிக்கையைப் பெறமுடியும் என நாங்கள் நம்புகிறோம் மற்றும் ஒரு நிலைத்தன்மையுடைய சமூகத்தை உணர்வதற்கு, மற்றும் ஒன்றாக வளமாவதற்கு நாம் பங்களிக்க முடியும்.

இந்த நம்பிக்கையின் காரணமாக, வியாபார பங்குதாரர்களிடம் கேட்டுக் கொள்வது என்னவெனில் உங்கள் நிறுவனத்திலும் மற்றும் உங்களுக்கு பொருட்கள் வழங்கும் நிறுவனத்திலும் இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைளோடு ஒத்துப்போகும் ஒரு அமைப்பை உருவாக்க வேண்டும்.

எங்களின் வியாபார பங்குதாரர்களின் முழு ஒத்துழைப்பும் இதற்கு வேண்டும் என நாங்கள் மனமார வேண்டுகிறோம்.

ஏப்ரல் 2017

Ryuichi Isaka

SEVEN&i HLDGS. Co., Ltd.

தலைவர் மற்றும் பிரதிநிதித்துவ இயக்குநர்

II. SEVEN&i குழுமத்தின் வியாபார பங்குதாரர்கள் செயல்பாடு வழிகாட்டி

SEVEN&i குழுவானது அதன் வியாபார பங்குதாரர்களை மட்டுமல்லாது, SEVEN&i வில் கையாளப்படும் பொருட்களை வியாபார பங்குதாரர்களுக்கு வழங்குபவர்களும், பின்வரும் விசயங்களை முழுமையாகப் புரிந்து, அறிந்து மற்றும் அமல்படுத்த வேண்டுகிறோம்.

இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைகளில் ஏதேனும் மீறல்கள் கண்டறியப்பட்டால் பரிவர்த்தனைகள் தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைக்கப்படலாம் அல்லது ஒப்பந்தம் ரத்து செய்யப்படலாம்.

1. சட்ட இணக்கம்

1. ஒவ்வொரு நாடு மற்றும் பகுதிகளில் உள்ள பொருந்துகின்ற சட்டங்கள் மற்றும் ஏற்பாடுகளுடனும் மற்றும் தொடர்புடைய உலகளாவிய விதிகளுடன் இணக்கம்.
2. கொள்கைகள் உருவாக்கம், அமைப்பு கட்டுமானம், பயிற்சி அமலாக்கம், மற்றும் உள்ளார்ந்த அறிக்கை அமைப்பு மேம்பாடு மற்றும் பல, சட்ட இணக்க நோக்கத்திற்காக.

2. மனித உரிமைகள் மற்றும் கண்ணியத்தை மதித்தல்

வியாபார செயல்பாடுகளில் ஈடுபட்டு ஒவ்வொரு தனி நபரின் உரிமைகள் மற்றும் கண்ணியம் மதிக்கப்படும்.

1. பலவகைகளில் இருக்கும் ஒவ்வொரு தனிநபரும் அவர்களின் முழு திறனையும் கண்டறியும் வகையிலான வேலையிடங்களை உருவாக்குதல்.
2. குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கட்டாயம் பயன்படுத்தப்படக்கூடாது, அது ILO மரபு அடிப்படை மற்றும் உள்ளூர் சட்டப்படியும் தடைசெய்யப்பட்டவை.
3. ஒவ்வொரு வேலையாளரும் அவரவர் விரும்பியே வேலைகளில் ஈடுபடுத்தப்படுவர், யாரும் கட்டாயப்படுத்தப்படமாட்டார்கள். வேலையாட்கள் அவர்களின் அடையாள சான்றிதழ்களை சமர்ப்பிக்கத் தேவையில்லை அல்லது வைப்புத்தொகை செலுத்த வேண்டியதில்லை.
4. இனம், நாடு, மதம், பாலினம், வயது, இயலாமை, பாலின ஈடுபாடு*, பாலின அடையாளம்*, தொழிலாளர் சங்கம் அல்லது அரசியல் ஈடுபாடு என எந்த அடிப்படையிலும் பாகுபாடு காட்டுவது தடை செய்யப்படுகிறது மற்றும் வேலை வழங்குதல், நஷ்டஈடு, பதவி உயர்வு, மீண்டும் பணியமர்த்துதல், பயிற்சி, வேலையிலிருந்து விலக்குதல் அல்லது விலக்குதல் என்பனவற்றில் எல்லாம் சமமான வாய்ப்புகள் வழங்குதல்.
5. நேரடியாக அடித்தல் போன்ற தண்டனைகளோ, மனரீதியான தாக்குதல்களோ, அல்லது பாலியல் ரீதியான தொந்தரவுகளோ கண்டிப்பாகக் கூடாது.

*பாலின ஈடுபாடு: அடிப்படை மனித பாலியல் ஈர்ப்பின் அங்கமாக ஒரு மனிதனின் காதல் வயப்பாடு அல்லது பாலியல் ஆர்வ நாட்டம்.

*பாலின அடையாளம்: தான் எந்த பாலினத்தைச் சார்ந்தவர் என தனிப்பட்ட முறையில் உணர்தல்.

3. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் வேலை இடத்தின் சூழல்

வியாபார வேலை செயல்பாடுகளில் ஈடுபட்டிருக்கும் ஒவ்வொரு தனிநபரும் சுகாதாரமான, இயங்குநிலை, பாதுகாப்பு மற்றும் ஆரோக்கியத்தைக் கவனத்தில் கொண்ட வேலையாட்களுக்கு இசைவான வேலை சூழ்நிலையில்தான் வேலையில் அமர்த்தப்படுவார்கள்.

1. வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டபின், உள்ளூர் சட்டவிதிகளுக்குட்பட்ட வகையில் வேலையாட்களுடன் தொழிலாளர் ஒப்பந்தம் இடப்பட வேண்டும்.
2. உள்ளூர் சட்டவிதிகளுக்கு உட்பட்டு வேலை நேரம் இருக்க வேண்டும். உள்ளூர் சட்டவிதிகளுக்கு உட்பட்டு வேலையாட்களுக்கு வேலை இடைவேளை மற்றும் விடுமுறைகள் கொடுக்கப்படும்.

3. உள்ளூர் சட்டவிதிகளுக்கு உட்பட்டு வேலையாட்களுக்கு குறைந்தபட்ச நிர்ணயிக்கப்பட்ட ஊதியம் அல்லது அதைவிட அதிகமாகத் தரப்படும். வேலையாட்களின் அதிகப்படியான வேலைகளுக்குத் தக்க அளவு மேற்படி ஊதியம் வரையறக்கப்பட்ட வீதப்படி கொடுக்கப்படும்.
4. வேலையாளின் அனுமதியின்றி அதிகப்படியான வேலை நேரம் ஒதுக்கப்படமாட்டாது.
5. இரவு நேர வேலைகளிலோ அல்லது அபாயகரமான வேலை சூழ்நிலைகளிலோ இளம் வேலையாட்கள் அமர்த்தப்படமாட்டார்கள்.
6. வேலையாட்களின் பாதுகாப்பை உறுதிப்படுத்தும் வகையில் வேலையிட கட்டடங்களின் வலிமையானது உள்ளூர் கட்டுமான தரவிதிகளின் படி இருப்பது மற்றும் அனுமதி, அங்கீகாரங்கள் போன்றவை முறையாக பெறப்பட்டிருப்பது உறுதி செய்யப்படும், மற்றும் அந்த கட்டிடங்கள் முறையாக சோதிக்கப்பட்டு சோதனைத் தேர்வுகளில் தேர்ச்சி பெற்றிருக்கிறது என்பதும் உறுதி செய்யப்படும்.
7. வேலையிடங்களில் அவசரகால வெளியேற்றத்திற்கான வழிகள், பாதைகள் மற்றும் குறியீடுகள் இருக்க வேண்டும் மற்றும் வழமையான சோதனைகள் மற்றும் அவசரகால வெளியேற்றம் பற்றி பயிற்சிகள் நடத்தப்படும்.
8. சுகாதாரமான கழிப்பிடங்கள் மற்றும் குடிநீர் வசதிகள் கிடைக்கப்பெறும் மற்றும் வேலை நேரங்களில் அவற்றைப் பயன்படுத்த கட்டுப்பாடுகள் கிடையாது.
9. வேலையாட்களுக்கு அவர்களின் வேலைக்குத் தேவையான உபகரணங்கள் வழங்கப்படும், அதில் பாதுகாப்பு உபகரணங்கள், தகவல் காட்சிகள் மற்றும் பயிற்சிகளும் உள்ளடங்கும்.
10. வேலையாட்களுக்கு தங்குமிடங்கள் கொடுக்கப்பட்டால், அவைகளும் பாதுகாப்பான மற்றும் சுகாதாரமான வாழிட சூழலுடன் கொடுக்கப்படும்.
11. வேலையாட்கள் சலுகை சம்பந்த விதிகளுடன் இசைவு, மற்றும் வேலையாட்கள் சலுகை திட்ட உருவாக்கம் அது எந்த வித பரிதவிப்பிற்கும் உட்படுத்தாமல் வேலையாட்களை நிறைவாக வேலை செய்ய அனுமதிக்கும்.
12. வேலையாட்கள் அல்லது அவர்களின் பிரதிநிதிகளுடன் பொறுப்பான வகையில் கலந்துரையாடல் செய்து சரியான தொழிலாளர்-மேலாண்மை உறவு உருவாக்கப்படும். வேலையாட்களின் கூட்டமைப்பு சுதந்திர உரிமை மதிக்கப்படும்.

4. உலகளாவிய சூழலைப் பேணுதல்

கச்சாப் பொருட்கள் வாங்குதல், தயாரிப்பு, வழங்கல் என எல்லா நிலைகளிலும் உலகளாவிய சூழல் கருத்தில் கொண்டு வியாபாரம் நடத்தப்படும் அதன் மூலம் ஒரு நிலைப்புத்தன்மையான சமூக உருவாக்கத்திற்கு பங்களிப்பு செய்தல்.

1. பொருந்துகின்ற சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள், விதிமுறைகள், மற்றும் உலகளாவிய மரபுகளுடன் ஒத்திசைதல்.
2. உலகளாவிய அளவிலோ அல்லது உள்ளூர் சட்டப்படியோ, அல்லது SEVEN&i குழும நிறுவனங்களாலோ தடை செய்யப்பட்ட வேதிப் பொருட்கள் பயன்படுத்தப்படமாட்டாது. சுற்றுச்சூழலைப் பாதிக்காத வகையில் கழிவுகள், வெளியேற்றப் புகைகள், மற்றும் கழிவுநீர் போன்றவை முறையாக நிர்வகிக்கப்படும்.
3. சுற்றுச்சூழல் மீது இந்த வியாபாரத்தின் விளைவுகள் என்ன என்பதை முறையாக புரிந்துகொண்ட நிலையை அடைதல்.
4. பருவநிலை மாற்ற பாதிப்புகளை நீக்குகின்ற வகையிலான ஆற்றல் சேமிப்பு முறைகள் கருதப்படும், மற்றும் பச்சைக்குடில் வாயுக்கள் வெளியேற்றம் குறைக்கப்படும்.
5. மூலப் பொருட்கள் அயர்ச்சி ஏற்படுவதைத் தடுக்கும் வகையிலும் மற்றும் உற்பத்தி சூழலையும் கருத்தில் கொண்டு முறையாக கச்சாப்பொருட்கள் கொள்முதல் செய்யப்படும்
6. பல்லுயிர் பெருக்க முக்கியத்துவம் மதிக்கப்படும் மற்றும் பல்லுயிர் பெருக்கம் பாதுகாக்கப்படும்.

5. உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய சமூகங்களுடன் உறவு

வியாபாரம் செய்யப்படும் நாடு மற்றும் பகுதிகளின் கலாச்சாரம் மற்றும் பழக்கவழக்கங்களை மதித்தல், மற்றும் ஒரு நிலைப்புத்தன்மையான சமூக மேம்பாட்டிற்கு ஒத்துழைத்தல்.

1. கலந்துரையாடல்கள் மூலம் உள்ளூர் மற்றும் உலகளாவிய சமூகப் பிரச்சனைகளைப் புரிந்து கொள்ளல், மற்றும் மற்றவர்களோடு ஒத்துழைப்பு, ஒன்றாக வேலை செய்தல் மற்றும் வியாபாரம் மூலம் அத்தகைய பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வு காண பங்களிப்பு செய்தல்.
2. குற்றம் செய்வதை நோக்கமாகக் கொண்ட குழுக்கள், அந்த குழு உறுப்பினர்கள், அத்தகைய குழுக்கள் சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்கள் மற்றும் இதர குழுக்கள், சட்டப்புறம்பாக வியாபாரம் செய்யும் பெருநிறுவனங்கள், பிரச்சாரம் அல்லது அரசியல் செயல்பாடுகள் ஊடாக குற்ற செயல்களில் ஈடுபடும் குழுக்கள் மற்றும் அறிவுசார் குற்ற செயல்களில் ஈடுபடுவோர் அல்லது பொது சமூகத்திற்கு எதிரான குழுக்கள் போன்றவர்களிடம் எந்தத் தொடர்பும் வைக்காதிருத்தல்.

6. தகவல் மேலாண்மை

பல்வேறு காலங்களில் சேகரிக்கப்பட்ட எல்லா தகவல்களையும் முறையாகப் பராமரித்தல்

1. அவ்வாறு பராமரிக்கப்படும் தகவல்கள் வெளியே கசிவது அல்லது திருடப்படுவது போன்றவைகள் நடக்காமல் தடுக்க, மிகக் கடுமையான கட்டுப்பாடுகள் விதிக்கப்பட வேண்டும்
2. அத்தகைய தகவல்கள் வியாபார செயல்பாடுகளுக்கான பயன்பாட்டிற்கு மட்டுமே பயன்படுத்தப்பட வேண்டும். வியாபாரம் சம்பந்தமல்லாத விசயங்களுக்கோ, தனிப்பட்ட பயன்பாடுகளுக்கோ அல்லது வேறுயாருக்காவோ அத்தகைய தகவல்கள் பயன்படுத்தப்படமாட்டாது.

7. பொருட்கள் பாதுகாப்பு உறுதி

தரமான மற்றும் பாதுகாப்பான விற்பனைப் பொருட்களை வாடிக்கையாளர்களுக்குக் கொடுக்க, SEVEN&i குழும தொடர்புடைய செயல்பாட்டு நிறுவனங்களின் தர நிர்ணயத்தோடு ஒத்துப்போக வேண்டும் மற்றும் பின்வரும் விசயங்கள் எதிர்பாக்கப்படுகிறது:

1. பொருள் தயாரிக்கப்படும் நாடு மற்றும் விற்பனைக்கு செல்லும் நாடு என இரு நாட்டு சட்ட தர நிர்ணயங்களும் கணக்கில் கொள்ளப்படும்.
2. பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் சம்பந்தமான எந்தத் தகவல்கள் தேவைப்பட்டாலும் அவை சரியான நேரத்தில் துல்லிமாகக் கொடுக்கப்படும்.
3. நம் வாடிக்கையாளர்களுக்கு (இறுதிகட்ட வாடிக்கையாளர்கள்) அனுகூலமற்ற நிலையை உணர்ந்து, தேவையான தகவல்கள் உடனடியாக மற்றும் துல்லியமான தகவலாகவும் தரப்பட வேண்டும், அதனால் அத்தகைய அனுகூலமற்ற சூழ்நிலைக்கான காரணங்களை நீக்குதல் அல்லது தடுத்தல் மற்றும் அத்தகைய அனுகூலமற்ற நிலை பரவாமல் தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வது முதன்மையான பணியாக செய்யப்படும்.
4. கச்சாப் பொருட்களை வாங்கும்போது அது உள்ளூர் சமூகத்தில் என்னமாதிரியான தாக்கங்களை ஏற்படுத்தும் என்பது பற்றி அறிதல் அது மனித உரிமை மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சம்பந்தமாக எந்தமாதிரியான சமூகப் பிரச்சனைகளை ஏற்படுத்தும் என அறிதல், மற்றும் அத்தகைய சூழ்நிலைகளில் பிரச்சனை ஏற்படுத்தும் கச்சாப் பொருட்களைப் பயன்படுத்துவதைத் தவிர்ப்பதற்கான அளவீடுகளை நடைமுறைப்படுத்துதல்.

8. முறையான வியாபார பயிற்சிகள்

பரிவர்த்தனைகள் முறையாகவும், வெளிப்படையாகவும், மற்றும் எவ்வித போட்டி சூழல் இல்லாமலும் நடைபெற வேண்டும். அரசியல் கட்சிகள் மற்றும் அரசாங்க முகவர்களோடு ஒரு ஆரோக்கியமான உறவைப் பேணுதல்.

1. பலவந்தமற்ற மற்றும் முறையான போட்டி மதிக்கப்படும், மற்றும் சம்பந்தப்பட்ட சட்டங்கள் மற்றும் விதிகள் அதாவது ஏகாதிபத்திய எதிர் சட்டங்கள் மற்றும் உள்ளார்ந்த விதிகளோடு ஒத்துப்போதல்.
2. பரிவர்த்தனைகள் முறையான விதிமுறைகள் வரையறைகளுக்க உட்பட்டு நடத்தப்படும் மற்றும் எந்த ஒரு தனிப்பட்ட லாபம் அல்லது பலன் ஏற்றுக்கொள்ளப்படாது.
3. நமது வியாபார பங்குதாரர்கள் ஒவ்வொரு நாட்டின் சட்ட திட்டங்களோடு இணக்கமாக இருத்தல் மற்றும் அரசியல் கட்சிகள் மற்றும் அரசாங்க முகவர்களோடு நல்ல உறவைப் பேணு வேண்டும் அதாவது உள்நாட்டு அல்லது வெளிநாட்டு அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கு அல்லது மற்றவர்களுக்கோ அரசியல் பங்களிப்புகள், பரிசுகள், அல்லது பண உதவிகள் போன்றவை செய்யும்போது நடுநிலையாக இருத்தல்.

9. அறிவுசார் சொத்து பாதுகாப்பு

1. சொந்த நிறுவனத்திற்கு உடைமையான அறிவுசார் சொத்துகள் பாதுகாக்கப்படும் மற்றும் அத்தகைய அறிவுசார் சொத்துகள் மூன்றாமவர்களால் திருடப்படுவது தடுக்க முன்னெச்சரிக்கை நடவடிக்கைகள் எடுத்தல்.
2. உரிமைகளுக்குள் ஊடுறும் எந்த ஒரு காரியங்களுக்கும் அனுமதியில்லை, உதாரணமாக, மூன்றாமவர்களின் அறிவுசார் சொத்துகள், மாடல்கள், வடிவமைப்புகள், வணிக குறியீடுகள் மற்றும் வணிக இரகசியங்கள் போன்றவைகளை முறையற்று எடுத்தல் அல்லது பயன்படுத்துதல் கூடாது, மற்றும் மற்றவர்களின் மென்பொருட்கள் அனுமதியற்று பயன்படுத்துதல் மற்றும் புத்தகங்களை அனுமதியற்று பயன்படுத்தல் ஆகியவை கூடாது.

10. ஏற்றுமதி மற்றும் இறக்குமதி பரிவர்த்தனைகள் மேலாண்மை

1. பொருட்கள் மற்றும் கச்சாப் பொருட்களின் ஏற்றுமதி மற்றும் இறக்குமதி சம்பந்தமான எல்லா சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளைப் பேணுதல்.
2. பொருட்கள் மற்றும் கச்சாப் பொருட்களுக்காக நிதி மற்றும் பொருள்கள் வழங்குதல், அல்லது தொழிலாளர் கூலி வழங்குதல் தொடர்பாக உலகளாவிய பொருளாதாரம் அல்லது வணிக அனுமதி அடிப்படையில் நாடுகளுடன் மற்றும் பகுதிகளுடன், அமைப்புகள் அல்லது தனிநபர்களுடன் எந்தத் தொடர்பும் கூடாது.

11. வினியோகத் தொடரில் மேம்பாடு

வியாபார பங்குதாரர்களுக்கு பொருட்கள் வழங்குபவர்களும் இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைகளை முழுமையாகப் புரிந்து மற்றும் அதன்படி நடக்க வைப்பதற்கும், குறிப்பிட்ட கால இடைவெளிகளில் தேவையான சரிபடுத்துதல் செயல்பாடுகளை எடுக்க வைப்பதற்கும் நமது வியாபார பங்குதாரர்கள் தொடர்ந்து முயற்சிக்க வேண்டும்.

12. கண்காணித்தல்

இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைகளை நடைமுறைப்படுத்த ஒத்துழைத்தல்.

1. வழிகாட்டி நெறிமுறைகளின் படி நிறுவனம் இயங்குகின்றதா என்பதை சோதிக்கின்ற கண்காணிப்பு நிகழ்வுகளுக்கு ஒத்துழைப்பு தருதல், வேண்டப்பட்டால்.
2. வழிகாட்டி நெறிமுறைகளின் படிதான் இயங்குகின்றது என்பதை உறுதி செய்யும் செயல்பாட்டு அறிக்கைகள் மற்றும் ஆதாரத் தரவுகளை முறையாக தயாரித்து வைத்தல் மற்றும் அதனைப் பராமரித்தல். வேண்டுகோளுக்கு இணங்க, தேவைப்படும்போது அத்தகைய தரவுகளைக் கொடுத்தல்.
3. வழிகாட்டி நெறிமுறைகளோடு ஒத்துப்போகாத விசயங்கள் கண்டறியப்பட்டால் அவைகளை சரி செய்வதற்கான விசயங்களை மேற்கொள்ளுதல்.

III. வழிகாட்டி நெறிமுறைகள் நடத்துமுறை

இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைகளை மீறும் செயல்கள் உறுதி செய்யப்பட்டால், வியாபார செயல்பாடுகள் நிறுத்தப்படலாம் அல்லது ஒப்பந்தம் முடிக்கப்படலாம்.

SEVEN&i குழுமமானது இந்த வழிகாட்டி நெறிமுறைகளை முழுமையாகப் புரிந்து மற்றும் இதனை அமல்படுத்துவதன் மூலமாக இந்தக் குழுமம் மற்றும் இதன் வியாபார பங்குதாரர்கள் ஆகிய இரண்டின் பெருநிறுவன மதிப்பை மெருகூட்டுவதை இலக்காகக் கொண்டுள்ளது, மற்றும் இதற்கு உங்களின் ஒத்துழைப்பு மற்றும் புரிதலை நாங்கள் எதிர்பார்க்கின்றோம்.

மார்ச் 2007 ல் உருவாக்கப்பட்டது
ஏப்ரல் 2017 ல் மறுசீர்செய்யப்பட்டது