

ව්‍යාපාර සහකරුවන් සඳහා වන මාර්ගෝපදේශනය

I. මාර්ගෝපදේශනයේ අරමුණු

SEVEN&i “ඇන්ඩ් අයි සමූහය මේ වන විට පාරිභෝගිකයින්, ව්‍යාපාර සහකරුවන්, කොටස් හිමියන්, සේවකයන් ආදී විවිධ” කොටස්කරුවන්ගේ සහය සිය සංස්ථාපිත ක්‍රියාකාරකම් කෙරෙහි නිරතුරුව ලභා කරගෙන ඇති විශ්වාසනීය ආයතනයක් බවට පත්ව ඇත.” මෙම තත්වය ලභා කරගැනීම අප සංස්ථාගත කිරීම සිදු වූ දා සිට අපගේ සංස්ථාපිත මූලෝපායක් ලෙස සැලකිය හැකි අතර, සියළුම සේවකයින් විසින් මෙම SEVEN&i සමූහයේ සංස්ථාපිත මාර්ගෝපදේශනය පිළිපදිනු දැකීම අපගේ අරමුණයි.

වර්තමානයේ, ආර්ථික ගෝලීයකරණය හා කොටස්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතා විවිධාංගීකරණයට සමගාමීව සිය සමාජයීය වගකීම් වල කොටසක් ලෙස විවිධ සංස්ථා විසින් නීති සහ රෙගුලාසි රැකෙන ලෙස වගකීම් සහගතව ව්‍යාපාර වල නිරත වීම, පරිසරය සුරක්‍ෂිත කිරීම, සිය නිෂ්පාදන හා සේවා වලට අදාළව ව්‍යාපාර සහකරුවන්ගේ ද ඇතුළුව සේවා සැපයීමේ තත්ව පිළිබඳව සලකා බැලීම සිදු කළ යුතු බවට නිර්දේශ කෙරේ.

මේ ආකාරයේ තත්ව යටතේ, "SEVEN&i හෝල්ඩින්ග්ස්" ආයතනය පිහිටුවන ලදී. ව්‍යාපාර සහකරුවන් සඳහා වන මාර්ගෝපදේශනය ("මාර්ගෝපදේශනය") 2007 වසරේදී පිළියෙළ කරනු ලැබූ අතර, 2017 වසරේදී නැවත සකස් කරන ලදී. ආයතන සමූහයේ එක් එක් ආයතනයේ ව්‍යාපාර සහකරුවන් විසින් මාර්ගෝපදේශනය පිළිබඳ අවබෝධ කරගැනීමෙන් හා එය ක්‍රියාත්මක කිරීම මගින්, නීති රීති කඩ කිරීමෙන් ව්‍යාපාර කටයුතු ඇණහිටීම හා පාරිභෝගික විශ්වාසය පළු වීම ආදී කණගාටුදායක සිදුවීම් මග හැරීම හේතුවෙන් ව්‍යාපාර සහකරුවන් හා එක් එක් ආයතනය අතර ස්ථායී ලෙස ව්‍යාපාර කටයුතු සිදු වනවා පමණක් නොව, නිෂ්පාදන වල තත්වය හා ආරක්ෂාව ද පවත්වාගෙන යාමක් හා වැඩි දියුණු වීමක් සිදු වනු ඇති බව ආයතන සමූහයේ මතයයි. තවද, ව්‍යාපාර සහකරුවන් පමණක් නොව, ව්‍යාපාර සහකරුවන් විසින් ආයතන සමූහයට විවිධ නිෂ්පාදන හා අමුද්‍රව්‍ය ලබා ගන්නා සැපයුම්කරුවන්ද ආයතන සමූහයේ මතය හා මාර්ගෝපදේශනයේ අරමුණ අවබෝධ කරගැනීමෙන් හා ක්‍රියාත්මක කිරීමෙන්, අප හට විවිධ පාර්ශව වල විශ්වාසය තව දුරටත් ලබා ගනිමින්, වඩාත් ස්ථායී සමාජයක් ඇති කිරීම උදෙසා දායක වීමක් සහ තව දුරටත් අපගේ තත්වය වැඩි දියුණු කර ගැනීමක් සිදු කළ හැකි බව අපගේ මතයයි.

මෙම මතය මත පදනම්ව, ඔබගේ ආයතනයේ හා ආයතනයේ සැපයුම්කරුවන් විසින් මෙම මාර්ගෝපදේශනය නිසි ලෙස පිළිපැදීමට අදාළව ක්‍රමවේදයක් සකසන ලෙස ව්‍යාපාර සහකරුවන්ගෙන් ආයාචනය කෙරේ.

අප මෙමගින් අපගේ ව්‍යාපාර සහකරුවන්ගේ සහයෝගය තව දුරටත් ඉල්ලා සිටිමු.

2017 අප්‍රේල්
Ryuichi Isaka
SEVEN&i HLDGS. Co., Ltd.
සභාපති සහ නියෝජක අධ්‍යක්‍ෂක

II. SEVEN&i සමූහයේ ව්‍යාපාර සහකරුවන් සඳහා වන මාර්ගෝපදේශනය

ව්‍යාපාර සහකරුවන් පමණක් නොව ව්‍යාපාර සහකරුවන් විසින් SEVEN&i සමූහයට නිෂ්පාදන හා අමුද්‍රව්‍ය ලබා ගන්නා සැපයුම්කරුවන්ද පහත කරුණු අවබෝධ කරගැනීම, දැනුවත් කිරීම හා පිළිපැදීම සිදුකළ යුතු බවට SEVEN&i සමූහය අයදා සිටී.

මාර්ගෝපදේශනය කඩ කරන කුමන හෝ ක්‍රියාකාරකමක් හෙළි වුවහොත් ගනුදෙනු කටයුතු තාවකාලිකව නැවැත්වීමක් හෝ කොන්ත්‍රාත්තු අවසන් කිරීමක් සිදු විය හැක.

1. නීති රීති අනුකූලතාවය

1. එක් එක් රට වලට හා ප්‍රදේශ වලට අදාළ නීති රීති සහ විධිවිධාන සමගත්, අදාළ අන්තර්ජාතික නීති වලටත් අනුකූලතාවය දැක්වීම.
2. නීති රීති වලට අනුකූල වීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති පිළියෙළ කිරීම, ක්‍රමවේද සැකසීම, පුහුණු කිරීමේ කටයුතු ක්‍රියාවට නැංවීම හා අභ්‍යන්තර කටයුතු වාර්තා කිරීම සඳහා ක්‍රමවේද වැඩි දියුණු කිරීම.

2. මානව හිමිකම් හා ආත්ම ගරුත්වය කෙරේ ගරු කිරීම

ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් වල නිරත වන සියළුම පුද්ගලයින්ගේ මානව හිමිකම් හා ආත්ම ගරුත්වය කෙරෙහි ගරුත්වයකින් කටයුතු කළ යුතු වේ.

1. විවිධ මට්ටම් වල පුද්ගලයින් හට සිය උපරිම හැකියාව අවබෝධ කරගත හැකි සේවා ස්ථානයක් පවත්වා ගැනීම අත්‍යාවශ්‍ය වේ.
2. කම්කරු නීති සහ විවිධ දේශීය නීති මගින් තහනම් කර ඇති පරිදි ළමා කම්කරුවන් යොදවා ගැනීම සිදු නොකළ යුතු වේ.
3. බල කිරීමෙන් සේවය ලබා ගැනීම නොකළ යුතු අතර, සියලු සේවකයින් සිය කැමැත්තෙන් සේවා සැපයිය යුතු වේ. සේවකයින් විසින් අනවශ්‍ය ලෙස සිය හැඳුනුම් පත්‍රිකා ලබා දිය යුතු නොවන අතර, මුදල් තැන්පත් කිරීම ද අවශ්‍ය නොවේ.
4. ජාතිය, පුරවැසිභාවය, ආගම, වයස, ආබාධිත තත්ත්ව, ලිංගික අභිරුචිය*, ලිංගික අන්‍යෝන්‍යතාව*, කම්කරු සංගම් හෝ දේශපාලන ක්‍රියාකාරකම් යනාදී කරුණු මත වෙනස්කම් කිරීම තහනම් වන අතර සේවා කටයුතු, වැටුප්, උසස් වීම්, ප්‍රතිනියුක්තිය, පුහුණු වීම්, තොරපාහැරීම් හෝ ඉල්ලා අස්වීම් ආදී කරුණු වලදී සම අවස්ථා ජනනය කළ යුතු වේ.
5. ශාරීරික දඬුවම් කිරීම හෝ කායික, මානසික හෝ ලිංගික අඩන්තේට්ටම් සිදු නොකළ යුතු වේ.

*ලිංගික අභිරුචිය: පුද්ගලයෙකු ලිංගිකව ආකර්ෂණය වන්නේ කුමන ලිංගයට අදාලව ද යන මූලික මානව ලිංගික නැඹුරුතාවය.

* ලිංගික අන්‍යෝන්‍යතාව: තමන් අදාළ වන ලිංගය කුමක්ද යන්න පිළිබඳව පුද්ගලයෙකුට ඇති මතය.

3. සේවනියුක්තිය සහ සේවා ස්ථානයේ පරිසරය

ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් වල යෙදෙන සියලු පුද්ගලයින් ආරක්ෂාව හා සෞඛ්‍යය පිළිබඳව අවධානයෙන් යුතුව, සනීපාරක්ෂාව හා සේවකයින් සම්බන්ධයෙන් ගත් කල හිතකර සේවා පරිසරයක සේවයට යෙදවිය යුතුයි.

1. සේවයට බඳවා ගත පසු, අදාළ සේවකයා හට දේශීය නීති සමග ගැලපෙන පරිදි කොන්ත්‍රාත්තුවක් ලබා දිය යුතුය.
2. සේවා කාලයන් අදාළ දේශීය නීති රීති සමග ගැලපිය යුතු වේ. සේවකයන් හට අදාළ දේශීය නීති රීති සමග ගැලපෙන පරිදි විවේකයන් සහ නිවාඩු ලබා දිය යුතු වේ.
3. සේවකයන් හට අදාළ දේශීය නීති රීති සමග ගැලපෙන පරිදි අවම වැටුප හෝ ඊට වැඩි වැටුපක් ලබා දිය යුතු වේ. සේවකයන් හට අතිකාල සේවා සඳහා අදාළ නිශ්චිත ගෙවීම් හෝ ඊට වැඩි ගෙවීමක් සිදු කළ යුතු වේ.

4. සේවකයන්ගේ අනුමැතියකින් තොරව අතිකාල සේවා ලබා නොගත යුතු වේ.
5. රාත්‍රී කාලයේදී සහ/හෝ අනතුරුදායක සේවා තත්ත්ව වලදී තරුණ සේවකයන්ගේ සේවය ලබා නොගත යුතුවේ.
6. සේවා ස්ථානයේ ගොඩනැගිලි සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව තහවුරු වන පරිදි නිසි ශක්තියකින් යුක්ත විය යුතු අතර, ඉදිකිරීම් පිළිබඳව දේශීය ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව නිසි අවසරය හා අනුමැතිය ලැබී ඇති බවටත්, අදාළ ගොඩනැගිලි නිරීක්ෂණ කටයුතු වලින් හා පරීක්ෂා කිරීමේ කටයුතු වලින් ද සමත් වී ඇති බවටත් වග බලා ගත යුතු වේ.
7. සේවා ස්ථානයේ හදිසි පිට වීමේ දොරටු, ඉවත් කිරීමේ මාර්ග සහ ඒ හා අදාළ සංඥා තිබිය යුතු අතර, කලින් කලට නිරීක්ෂණ කටයුතු සහ හදිසි ඉවත් කිරීමේ පෙරහුරු සිදු කළ යුතුය.
8. සේවකයන් හට විවේකාගාර සහ පානීය ජල පහසුකම් තිබිය යුතු අතර, එම පහසුකම් සේවා කාලයන් හිදී භාවිතා කිරීම සීමා නොකළ යුතුය.
9. පෞද්ගලික ආරක්ෂක උපාංග, තොරතුරු පුවරු සහ නිසි පුහුණුව ද ඇතුළුව තම සේවය සඳහා අදාළ වන දෑ සේවකයන් හට සැපයිය යුතුය.
10. සේවකයන් හට නවාතැන් පහසුකම් සලසනු ලබයි නම්, ඒවා නිසි ආරක්ෂාව හා සනීපාරක්ෂාව සහිත පරිසරයකින් යුක්ත විය යුතු වේ.
11. සේවක ප්‍රතිලාභ සඳහා වන නීති රීති වලට සෑම විටම අනුකූල විය යුතු අතර, අනිසි ලෙස සැලකිලිමත් වීමකින් තොරව සිය සේවා කටයුතු කරගෙන යා හැකි වන පරිදි සේවක ප්‍රතිලාභ වැඩසටහනක් ක්‍රියාත්මක කළ යුතුවේ.
12. සේවකයින් හෝ සේවක නියෝජිතයින් සමඟ විශ්වාසනීය සංවාද සහ සාකච්ඡා ඇසුරෙන් මනා සේවක-සේවා සබඳතාවක් පවත්වා ගත යුතුය. විවිධ සමිති පිහිටුවා ගැනීමේ නිදහස වෙනුවෙන් සේවකයන් සතු අයිතියට ගරු කළ යුතු වේ.

4. ගෝලීය පරිසරය සුරැකීම

සියලු ව්‍යාපාර අමුද්‍රව්‍ය ලබා ගැනීම, නිෂ්පාදනය හා සැපයීම යනාදී සියලු අංශ වලට අදාළව, ගෝලීය පරිසරය පිළිබඳව අවධානයෙන් තීරණ සමාජයක් ගොඩ නැගීමේ අරමුණින් සිදු කළ යුතුය.

1. අදාළ පරිසර නීති, රෙගුලාසි සහ ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන්ට අනුකූල වීම අත්‍යාවශ්‍ය වේ.
2. ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන්ගෙන්, දේශීය නීති වලින් හෝ SEVEN&i සමූහයේ ආයතන වලින් තහනම් වූ කිසිදු රසායනික ද්‍රව්‍යයක් පාවිච්චිය තහනම් වේ. පරිසර දූෂණය වැලැක්වෙන පරිදි අපද්‍රව්‍ය, අතුරු ඵල සහ අපවිත්‍ර ජලය නිසි ලෙස කළමනාකරණය කළ යුතු වේ.
3. ව්‍යාපාර කටයුතු මගින් පරිසරය කෙරෙහි ඇති බලපෑම පිළිබඳව නිසි අවබෝධයකට එළඹිය යුතු වේ.
4. දේශගුණික විපර්යාස අඩු කරගැනීමේ ක්‍රමවේදයක් ලෙස ශක්ති ඉතුරුව අනුගමනය කෙරෙනු ඇති අතර, හරිතාගාර වායු පිටකිරීම අවම කෙරෙනු ඇත.
5. සම්පත් භායනය වලක්වා ගැනීමට සහ සේවා පරිසරය පිළිබඳව සැලකිලිමත් වෙමින්, අමුද්‍රව්‍ය ලබා ගැනීම තීරණ ලෙස සිදු කෙරෙනු ඇත.
6. ජෛව විවිධත්වයේ වැදගත්කම පිලිගැනෙනු ඇති අතර, ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කෙරෙනු ඇත.

5. දේශීය හා ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාවන් සමඟ සබඳතාව

ව්‍යාපාර සිදු කෙරෙන රටවල් වල සහ ප්‍රදේශයන්ගේ සංස්කෘතියට සහ වාරිත්‍ර වලට ගරු කළ යුතු අතර, තීරණ සමාජයක් ගොඩනැගීමට සහයෝගය දිය යුතුවේ.

1. විවිධ සංවාද තුළින් දේශීය සහ ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාවන්ගේ විවිධ සමාජයීය ගැටළු පිළිබඳ අවබෝධ කරගැනීම සහ සහයෝගයෙන් සහ අත්වැල් සැපයීමෙන් එම ගැටළු වලට පිළියම් සෙවීමට උපකාරී විය යුතුය.
2. සංවිධානාත්මක අපරාධ කල්ලි, සංවිධානාත්මක අපරාධ කල්ලි සාමාජිකයන්, සංවිධානාත්මක අපරාධ කල්ලි සමඟ බැඳුණු සමාගම් සහ සමූහයන්, සංස්ථාපිත ජාවාරම්කරුවන් (සොකයියා), සමාජයීය ව්‍යාපාර

හා දේශපාලන ක්‍රියාකාරකම් මුටාවෙන් අපරාධ සිදු කරන කල්ලි, පුද්ගලික දෑ සොරා ගැනීම පිළිබඳව නම් දැරූ කල්ලි හෝ සමාජ විරෝධී බලවේග සමග සබඳතා නොපැවැත්විය යුතු වේ.

6. තොරතුරු කළමනාකරණය

ව්‍යාපාර කටයුතු අතරතුරේදී ලබා ගන්නා තොරතුරු නිසි ලෙස පවත්වා ගත යුතුවේ.

1. ව්‍යාපාර කටයුතු අතරතුරේදී ලබා ගන්නා තොරතුරු සහ පෞද්ගලික විස්තර පිට වීම හෝ සොරා ගැනීම වැළැක්වීමට දැඩි නියාමනයන් පැනවිය යුතුය.
2. එවැනි තොරතුරු අදාළ ව්‍යාපාර කටයුතු සඳහා පමණක් යොදා ගැනේ. එබැවින්, එම තොරතුරු වෙනත් කිසිදු ව්‍යාපාරික හෝ පෞද්ගලික කටයුත්තකට හෝ වෙනත් පාර්ශවයන් විසින් භාවිත නොවනු ඇත.

7. නිෂ්පාදන ආරක්ෂණ සහතිකය

අවසන් පාරිභෝගිකයන්ට ආරක්ෂිත සහ විශ්වාසනීය වෙළඳ භාණ්ඩ සැපයීමට, SEVEN&i සමූහයේ සමාගම් වල ප්‍රමිතීන් හා පහත සඳහන් කරුණු වලට අනුකූල වීම වැදගත් වේ:

1. නිෂ්පාදිත රටේ සහ අලෙවිය සිදු කරන රටේ නීත්‍යානුකූල ප්‍රමිතීන් නිරීක්ෂණය කරනු ලැබේ.
2. කාලෝචිත ලෙස සහ නිවැරදි ලෙස නිෂ්පාදන සහ සේවා වලට අදාළ නිසි තොරතුරු ලබා දිය යුතු වේ.
3. පාරිභෝගිකයන්ට අවාසි සහගත විය හැකි දෙයක් හඳුනා ගතහොත් (අවසන් පාරිභෝගිකයා වේ), ඒ සඳහා අදාළ හේතුව ඉවත් කිරීමට හෝ එම අවාසිය පිළිබිඹු වීම වැළැක්වීමට අදාළ සියලු තොරතුරු කඩිනමින් හා නිවැරදිව ලබාදෙනු ඇති අතර, එම අවාසිය තව දුරටත් ව්‍යාප්ත වීම වැළැක්වීමට අදාළ සියලු ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට ප්‍රමුඛත්වය ලැබෙනු ඇත.
4. සැපයුම් කටයුතු සිදු කිරීමේදී දේශීය ප්‍රජාවන් කෙරෙහි අමුද්‍රව්‍ය ආදිය පාවිච්චියෙන් සිදු විය හැකි මානව හිමිකම් හා පරිසරය සම්බන්ධ බලපෑම් ආදිය සැලකිය යුතු අතර, එවැනි බලපෑමක් ඇතිවිය හැකි විටෙක දී අදාළ අමුද්‍රව්‍ය භාවිතයෙන් වැළකී සිටීමට ක්‍රියාමාර්ග ගත යුතු වේ.

8. සාධාරණ ව්‍යාපාර පිළිවෙත්

ගනුදෙනු කටයුතු සාධාරණ, මනා විනිවිදභාවයකින් යුතුව, නිවැරදිව සිදු කළ යුතුවේ. දේශපාලන ව්‍යුහයන් සහ රජයේ ආයතන සමග යහපත් සහ නිසි සබඳතාවයක් පවත්වා ගත යුතු වේ.

1. නිදහස් සහ සාධාරණ තරඟකාරීත්වයකට ගරු කළ යුතු අතර, ඒකාධිකාරයට එරෙහි පනත ආදී අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල විය යුතුය.
2. යහපත් ව්‍යාපාර පිළිවෙත් වලට අදාළ නීති සහ කොන්දේසි වලට අනුකූලව ගනුදෙනු සිදු විය යුතු අතර, පෞද්ගලික ලාභ ප්‍රයෝජන තකා කටයුතු කිරීම පිළිගනු නොලැබේ.
3. අපගේ ව්‍යාපාර සහකරුවන් දේශීය හෝ විදේශීය රාජ්‍ය නිලධාරීන්ට හෝ එවැනි අදාළ පුද්ගලයින්ට දේශපාලන අත හිත දීම්, ත්‍යාග, විනෝද කටයුතු සහ මූල්‍ය ලාභයන් ලබා දීමේදී එක් එක් රටවල් වලට අදාළ නීති රෙගුලාසි වලට අනුකූල විය යුතු අතර දේශපාලන ව්‍යුහයන් සහ රජයේ ආයතන සමග මනා සබඳතාවයක් පවත්වා ගත යුතු වේ.

9. පෞද්ගලික දේපල ආරක්ෂා කිරීම

1. තම ආයතනය සතු හෝ තමන් දරා සිටින පෞද්ගලික දේපල හිමිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ඒවා වෙනත් තෙවන පාර්ශවයක් විසින් උල්ලංඝනය කිරීම වැළැක්වීමට නිසි පියවර ගැනීම.
2. නිසි අවසරයකින් තොරව තෙවන පාර්ශවයක ජේටන්ට් බලපත්‍ර, මොඩල, සැලසුම්, වෙළඳ ලකුණු, වෙළඳ රහස් ලබා ගැනීම හෝ භාවිතය, අවසරයකින් තොරව මෘදුකාංග හා පොත්පත් භාවිතය ආදී හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් සිදු නොකළ යුතු වේ.

10. අපනයන හා ආනයන ගනුදෙනු කළමනාකරණය

1. නිෂ්පාදන හා අමුද්‍රව්‍ය ආනයනය සහ අපනයනය හා අදාළ සියලු නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල විය යුතුය.
2. ජාත්‍යන්තර ආර්ථික හෝ වෙළඳ සම්බාධක පනවන ලද කිසිදු රටක්, ප්‍රදේශයක්, සමාගමක් හෝ පුද්ගලයෙක් සමඟ නිෂ්පාදන හෝ අමුද්‍රව්‍ය සඳහා අරමුදල් සපයාගැනීමට, වැටුප් ලබා දීමට ආදී කරුණු සඳහා සබඳතා නොපැවැත්විය යුතු වේ.

11. සැපයුම් ජාලය ප්‍රවර්ධනය

මාර්ගෝපදේශනය අනුව කටයුතු කිරීමට, නැවත හැරී බැලීමට සහ කලින් කලට නිසි ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමට ව්‍යාපාර සහකරුවන්ගේ සැපයුම්කරුවන්ට ඒත්තු ගැන්වීමට අපගේ ව්‍යාපාර සහකරුවන් නිසි පරිශ්‍රමයක් දැරිය යුතුවේ වේ.

12. නිසි ලෙස පරීක්ෂා කිරීම

මාර්ගෝපදේශනය නිසි ලෙස අනුගමනය කිරීමෙහි ලා සහයෝගය ලබා දීම.

1. අවශ්‍ය වුවහොත්, මාර්ගෝපදේශනයට අනුකූල වීම පරීක්ෂා කිරීම සඳහා සැලසුම් කරන ලද වැඩ සටහනකට සහයෝගය ලබා දීම.
2. මාර්ගෝපදේශනයට නිසි ලෙස අනුකූල වන බව ඔප්පු කිරීම සඳහා අදාළ පත්‍රිකා සහ කාර්ය සාධන වාර්තා සැකසීම සහ පවත්වා ගැනීම. අවශ්‍ය වුවහොත්, එම පත්‍රිකා සහ සටහන් ලබා දිය යුතු වේ.
3. මාර්ගෝපදේශනයට අනුකූල නොවීමක් හෙළි වුවහොත්, එය නිවැරදි කිරීම සඳහා නිසි ක්‍රියා මාර්ග ගත යුතුයි.

III. මාර්ගෝපදේශනය සඳහා දක්වන සැලකිල්ල

මාර්ගෝපදේශනය කඩ කිරීමක් හෙළි වුවහොත්, ව්‍යාපාරයේ තාවකාලික නවත්වීමක් කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් කිරීමක් සිදු විය හැක.

මාර්ගෝපදේශනයට අනුකූල වීමෙන් සහ එහි අරමුණු අවබෝධ කරගැනීම තුළින් SEVEN&i සමූහය තමන්ගේත්, සිය ව්‍යාපාර සහකරුවන්ගේත් සංස්ථාපිත අගය ඉහළ දැමීම මෙයින් සාක්ෂාත් කරගැනීමට මෙයින් ප්‍රයත්න දරන අතර, ඒ සඳහා ඔබගේ අවබෝධය සහ සහයෝගය අපේක්ෂා කර සිටිමු.

සම්පාදනය කරන ලද්දේ 2007 මාර්තු
නැවත සකස් කරන ලද්දේ 2017 අප්‍රේල්