

SEVEN & i Group வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்கள்

I. அறிமுகம்

- கூட்டிணைவுக் கோட்பாட்டின் அடிப்படையில் நேர்மையான முறையில் செயற்படுவதற்கு SEVEN & i Group கடுமையாக முயற்சிப்பதுடன் நிலைபேறான சமுதாயத்தை நிதர்ஷனமாக்குவதற்காகப் பங்களிப்புச் செய்கின்றது.

கூட்டிணைவுக் கோட்பாடு

எமது வாடிக்கையாளர்களின் நம்பிக்கையை வென்ற ஒரு நேர்மையான கம்பனியாக இருப்பதை நாங்கள் இலக்காகக் கொண்டுள்ளோம்.

எமது வியாபாரப் பங்காளர்களின், பங்குரிமையாளர்களின் மற்றும் உள்ளூர் சமுதாயங்களின் நம்பிக்கையை வென்ற ஒரு நேர்மையான கம்பனியாக இருப்பதை நாங்கள் இலக்காகக் கொண்டுள்ளோம்.

எமது ஊழியர்களின் நம்பிக்கையை வென்ற ஒரு நேர்மையான கம்பனியாக இருப்பதை நாங்கள் இலக்காகக் கொண்டுள்ளோம்.

- நாங்கள் எங்கள் வியாபாரப் பங்காளர்களுடன் பரஸ்பரம் பயனளிக்கும் உறவுகளைக் கட்டியெழுப்புவதற்கும் “நிலைபேறான அபிவிருத்திக்கான 2030 நிகழ்ச்சிநிரலின்” கீழ் “எந்தவொரு ஆளும் விடுபடக் கூடாது” என்ற தொலைநோக்கை அடைவதற்குப் பங்களிப்புச் செய்வதற்கும் பெரு முயற்சி செய்கிறோம்.

எமது வியாபாரப் பங்காளர்களுடன் சேர்ந்து, “மனித உரிமைகளை மதித்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல்,” “உலகளாவிய சூழலைப் பாதுகாத்தல்” மற்றும் “சட்ட ஒத்திசைவு” ஆகிய கோட்டுபாடுகளை ஊக்குவிக்கவும், நிலையான சமூகத்தை நிதர்ஷனமாக்குவதற்குப் பங்களிக்கவும் நாங்கள் கடுமையாக முயற்சி செய்கிறோம்.

எமது வியாபாரப் பங்காளர்களுடன் சேர்ந்து, எங்கள் வாடிக்கையாளர்களுக்கு பாதுகாப்பானதும் நம்பகமானதுமான பொருட்களையும் சேவைகளையும் வழங்கவும், ஆரோக்கியமானதும் செழுமையானதுமான எதிர்காலத்தை உருவாக்கவும் நாங்கள் கடுமையாக முயற்சி செய்கிறோம்.

சமூக ஒதுக்கலுக்குக் காரணமாக அமையும் சமூகப் பிரச்சினைகளைத் தீர்ப்பதற்கும் எந்தவொரு ஆளும் ஒதுக்கப்படாத ஒரு சமூகக் கட்டமைப்பை உருவாக்குவதை ஊக்குவிப்பதற்கும் நாங்கள் எமது வியாபாரப் பங்காளர்களுடன்

இணைந்து கடுமையாக முயற்சி செய்கிறோம்.

II. “SEVEN & i Group வியாபாரப் பங்காளர் நிலைபேறான செயற்பாட்டு வழிகாட்டல்கள்” பிரயோகம்

“SEVEN & i Group வியாபாரப் பங்காளர் நிலைபேறான செயற்பாட்டு வழிகாட்டல்களை” புரிந்துகொண்டு அவற்றுக்கு ஒத்திசைவாகச் செயற்பட வேண்டும் என்று SEVEN & i Group அனைத்து வியாபாரப் பங்காளர்களையும் கேட்டுக் கொள்கிறது.

1. அனைத்து வியாபாரப் பங்காளர்களும் இந்த SEVEN & i Group இன் வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களைப் புரிந்துகொண்டு ஒத்திசைவாகச் செயற்பட வேண்டும் (இதனகத்துப் பின்னர் “வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்கள்” என்று குறிப்பிடப்படும்) என்பதுடன் SEVEN & i Group இல் கையாளப்படும் தயாரிப்புகள் கொள்வனவு செய்யப்படும் வழங்குநர்களும் வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களைப் புரிந்துகொள்வதை உறுதி செய்யவும் வேண்டும்.
2. வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களுக்கான ஒத்திசைவின் நிலைமைகள் பற்றி தேவைக்கு ஏற்ப SEVEN & i Group இற்கு தகவல்களை வழங்க வேண்டும் என்று வியாபாரப் பங்காளர்களை நாங்கள் கேட்டுக் கொள்கிறோம்.
3. உடல் ரீதியான காயம், மனித உரிமைகள் துஷ்பிரயோகம், சட்டங்களுக்கான ஒத்திசைவின்மை உள்ளிட்ட வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களுக்கான மீறலாக அமையும் எந்தவொரு கடுமையான செயற்பாடும், SEVEN & i Group இன் ஒவ்வொரு தொழிற்பாட்டுக் கம்பனியினதும் பொருத்தமான ஆட்களுக்கு உடனடியாக அறிவிக்கப்பட வேண்டும். அத்தகைய செயல்கள் தொடர்பாக உடனடியான திருத்த மற்றும் பரிகார ஏற்பாடு மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும் என்பதுடன் சேதம் பரவாமல் தடுக்கவும், காரணத்தை அடையாளம் காண்பதற்கும், மீண்டும் நிகழாமல் தடுப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கவும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
4. SEVEN & i Group இன் தனியார் வர்த்தக நாமத் தயாரிப்புகளை அல்லது சேவைகளை (இதனகத்துப் பின்னர் “பீபி தயாரிப்புகள்” என்று குறிப்பிடப்படும்) உற்பத்தி செய்வதிலும் வழங்குவதிலும் ஈடுபட்டுள்ள வியாபாரப் பங்காளர்கள், வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களில் உள்ள அதே ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்கிய கொள்கையொன்றை உருவாக்கி கம்பனியின் உள்ளேயும் அதற்கு வெளியேயும் பகிர்ந்துகொள்ளவும், அக்கொள்கையை ஊக்குவிக்கும் ஒரு கட்டமைப்பை உருவாக்கி, அந்தக்கொள்கை மற்றும் அக்கட்டமைப்பு ஆகிய இரண்டையும் செயல்படுத்த முயற்சிக்கவும் வேண்டும். வியாபாரப் பங்காளர்கள் தங்கள் சொந்தக் கம்பனியில் உள்ள சிக்கல்களைக் கண்டறிவதற்காகவும், பரிகாரங்களை வழங்குவதற்காகவும், அடையாளம் காணப்பட்ட சிக்கல்களைச் சரிசெய்வதற்காகவும் மீண்டும் நிகழாமல்

தடுப்பதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்காகவும் உண்மையான நிலைமைகளை அவ்வப்போது சோதனையிட வேண்டும்.

5. வியாபாரப் பங்காளர் செயற்பாட்டு வழிகாட்டல்களுக்கான ஒத்திசைவின்மைக்குக் காரணமாக அமையும் மனித உரிமை மீறல்கள் உள்ளிட்ட ஏதேனும் கடுமையான செயற்பாடுகள் கண்டுபிடிக்கப்படுமாயின், கொடுக்கல் வாங்கல்கள் தற்காலிகமாக இடைநிறுத்தப்படவோ அல்லது ஒப்பந்தங்கள் முடிவுறுத்தப்படவோ முடியும். அத்தகைய சந்தர்ப்பங்களில், ஏதேனும் சேதங்கள் ஏற்பட்டாலும் கூட, SEVEN & i Group இனாலும் அதன் தொழிற்பாட்டுக் கம்பனிகளாலும் எந்தவொரு மீளளிப்புக்கும் அல்லது நட்டஈட்டுக்கும் இடமளிக்கப்படக்கூடாது.

III. SEVEN & i Group வியாபாரப் பங்காளர் நிலைபேறான செயற்பாட்டு வழிகாட்டல்கள்

1. மனித உரிமைகளை மதித்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல்

தங்கள் வியாபார நடவடிக்கைகளில் ஈடுபட்டுள்ள அனைத்து தனிநபர்களினதும் மனித உரிமைகள் மிக உயர்ந்த முன்னுரிமையுடன் மதிக்கப்படவும் பாதுகாக்கப்படவும் வேண்டும் என்பதுடன் உற்பத்தித்திறனை மேம்படுத்த கடுமையாக முயற்சிக்கும்போது நம்பகமான உறவுகள் உருவாக்கப்படுதல் வேண்டும்.

1. "மனித உரிமைகளுக்கான சர்வதேச மசோதா" மற்றும் "சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) அடிப்படை கொள்கைகள் மற்றும் பணியில் உரிமைகள் மீதான பிரகடனம்" போன்ற சர்வதேச பிரகடனங்கள் மதிக்கப்பட வேண்டும்.
2. மனித உரிமைகளை துஷ்பிரயோகம் செய்வதில் நேரடியான அல்லது மறைமுகமான ஈடுபாடு காணப்படக் கூடாது.
3. ஒவ்வொரு நாட்டிலும் அல்லது பிராந்தியத்திலும் உள்ள சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளின் கீழ் மனித உரிமைகள் போதுமான அளவில் பாதுகாக்கப்படவில்லை என்றால், "மனித உரிமைகளுக்கான உலகளாவிய பிரகடனம்" மற்றும் "சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு (ILO) அடிப்படை கொள்கைகள் மற்றும் பணியில் உரிமைகள் மீதான பிரகடனம்" உள்ளிட்ட சர்வதேச பிரகடனங்களின் தரநியமங்களின் அடிப்படையில் மனித உரிமைகள் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.
4. வியாபாரக் காரணங்களுக்காக மனித உரிமைகளுக்கான மரியாதையும் பாதுகாப்பும் புறக்கணிக்கப்படக் கூடாது.
5. ஏதேனும் மனித உரிமை மீறல் கண்டுபிடிக்கப்பட்டால், அத்தகைய தொழிலாளிக்கு பரிகாரங்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.
6. மனித உரிமைகளை மதிக்கும் மற்றும் பாதுகாக்கும் நோக்கத்திற்காக,

கொள்கைகளை உருவாக்குதல், முறைமைகளை நிர்மாணித்தல், பயிற்சியினை நடைமுறைப்படுத்துதல், உள்ளக அறிக்கைப்படுத்தல் முறைமைகளை உருவாக்குதல் போன்றவை மேற்கொள்ளப்படும்.

2. சட்டத்திற்கான ஒத்திசைவு

1. ஒவ்வொரு நாட்டிலும் பிராந்தியத்திலும் ஏற்புடையதான சட்டங்களின் ஏற்பாடுகள் மற்றும் உயிரோட்டம் மற்றும் தொடர்புடைய சர்வதேச விதிகள் என்பவற்றுக்கு ஒத்திசைவாகச் செயற்படுதல் வேண்டும்.
2. சட்ட ஒத்திசைவு நோக்கத்திற்காக, கொள்கைகளை உருவாக்குதல், முறைமைகளை நிர்மாணித்தல், பயிற்சியினை நடைமுறைப்படுத்துதல், உள்ளக அறிக்கைப்படுத்தல் முறைமைகளை உருவாக்குதல் போன்றவை மேற்கொள்ளப்படும்.

3. சிறுவர் ஊழியம் இல்லை மற்றும் இளம் தொழிலாளர்களுக்குப் பாதுகாப்பு

ஒரு ஆரோக்கியமானதும் நிலைபேறானதுமான சமூக உருவாக்கத்திற்கு சிறுவர்களின் கல்வி அத்தியவசியமானதாகும் என்பதுடன் அத்தகைய கல்வி வாய்ப்பைத் தடுப்பதனால் சிறுவர் ஊழியம் ஒழிக்கப்பட வேண்டும். சமூகத்திற்கு ஏற்றவாறு இயைபாக்கம் அடைவதில் இளம் தொழிலாளர்களுக்கு அனுபவம் இல்லாததனால் அவர்கள் முழுமையாகப் பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

1. வேலைக்கமர்த்தியதன் பின்னர், எந்தவொரு தொழிலாளரினதும் வயது உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
2. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (ஐ.எல்.ஓ) சமவாயங்கள் மற்றும் ஏற்புடையதாகும் உள்ளூர் சட்டங்களின் கீழ் தடைசெய்யப்பட்டுள்ள சிறுவர் ஊழியம் பயன்படுத்தப்படக் கூடாது.
*தொழிலாளர்கள் கட்டாயக் கல்விக்கான வயதை விட இளமையானவர்களாக இருக்கக்கூடாது என்றும் எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் குறைந்தபட்சம் 15 வயதாக இருக்க வேண்டும் என்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் சமவாயங்கள் குறிப்பிடுகின்றன. (எவ்வாறாயினும், ஆபத்தான வேலை நிலைமைகளில் வேலை செய்யும் தொழிலாளர்கள் எந்த நாட்டிலும் குறைந்தபட்சம் 18 வயதுடையவர்களாக இருக்க வேண்டும் அல்லது அபிவிருத்தியடைந்துவரும் நாடுகளில் நிலைமாற்றக் காலத்தில் குறைந்தபட்சம் 14 வயதுடையவர்களாக இருக்க வேண்டும் என்று விதிவிலக்கு உள்ளதுடன் மென்ரக வேலையை அல்லது இலகு வேலையைக் கொண்ட தொழில் வகைகளுக்கு மற்றொரு விதிவிலக்கும் உள்ளது.)
3. இரவு மற்றும்/அல்லது ஆபத்தான வேலை நிலைமைகளில் 18 வயதுக்குட்பட்ட தொழிலாளர்களை பயன்படுத்தக்கூடாது.

4. கட்டாய ஊழியம் இல்லை

ஊழியர்கள் தங்கள் சுதந்திரமான விருப்பப்படி தங்கள் வேலையில் ஈடுபட வேண்டும் என்பதுடன் கட்டாய ஊழியம் பயன்படுத்தப்படக் கூடாது. தடைசெய்யப்பட்ட ஊழியச் செயற்பாடுகளில் தொழிலாளியின் சுதந்திரமான விருப்பமின்றிய ஊழியம் அல்லது சேவைகள், அதேபோன்று, தொழிலாளர்களை தண்டனைக்கான பயத்தின் மூலமான கட்டாய ஊழியம் என்பன உள்ளடங்கும்.

1. கட்டாய ஊழியம், தடுத்து வைக்கப்பட்ட ஊழியம் மற்றும் கட்டாய அடிமை ஊழியம் என்பன ஒழிக்கப்பட வேண்டும்.
2. பணத்தை வைப்புச் செய்யுமாறோ அல்லது தங்களது அடையாள ஆவணங்களின் மூலப் பிரதிகளை வைப்பாக வழங்குமாறோ தொழிலாளர்கள் நிர்ப்பந்திக்கப்படக் கூடாது.
3. தொழிலாளர்கள் அவர்களின் சுதந்திரமான சுய விருப்பத்தின் பேரில் தொழிலை விட்டு விலக முடியும் என்பது உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
4. வேலை நேரத்திற்குப் பிறகு தொழிலாளர்கள் வேலை நிலையத்தை விட்டு வெளியேறலாம் என்பது உறுதி செய்யப்பட வேண்டும் என்பதுடன் தொழிலாளியின் ஒப்புதலின்றி மேலதிக நேர வேலைகள் வழங்கப்படக் கூடாது.
5. குற்றத் தடுப்பு, தகவல் முகாமை மற்றும் தொழில்சார் பாதுகாப்பு முகாமை நோக்கங்களுக்கான பாதுகாப்புக் கெமராக்களின் பயன்பாடு மற்றும் பாதுகாப்பு ஊழியர்களின் ஒதுக்கீடு என்பன ஊழியர்களைக் கண்காணிக்கும் நோக்கத்தைக் கொண்டிருக்கக் கூடாது.

5. வாழ்வுதியங்கள் செலுத்துதல்

சவாலான மற்றும் மனிதாபிமான வேலை வாய்ப்புக்களை வழங்குவதற்கும் ஆரோக்கியமான பண்பட்ட வாழ்க்கையை உறுதிப்படுத்துவதற்கும் தேவையான ஊதியங்களைச் செலுத்துவதற்கும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். சிறுவர் ஊழிய ஒழிப்புக்கும் சமுதாயத்தின் நிலைபேறான தன்மைக்கும் பங்களிப்புச் செய்யும் விதத்தில் வாழ்வுதியங்கள் பேணி வரப்பட வேண்டும்.

1. தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் அல்லது ஏற்புடைய உள்ளூர் சட்டங்களில் அல்லது தொழில்துறையினால் மிகவும் குறிப்பாக குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள ஊதியம் செலுத்தப்பட வேண்டும். அதிகமானது எதுவோ அது பிரயோகிக்கப்பட்டு செலுத்தப்பட வேண்டும்.
2. மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவு சட்டத்தினால் ஏற்படுத்தப்பட்ட விலைக்குச் சமனானதாக அல்லது அதனை விட அதிகமானதாக செலுத்தப்பட வேண்டும்.
3. சட்டங்களால் தேவைப்படுத்தப்பட்டுள்ள அனைத்து கொடுப்பனவுகளும் ஊழியர் பயன்களும் ஊழியர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.
4. ஒவ்வொரு நாட்டிலும் பிராந்தியத்திலும் தரமான அளவில் உணவு உண்ணவும்,

தங்கள் வாழ்க்கையை வாழவும் தொழிலாளர்களுக்கு போதுமான தற்றுணிபு அடிப்படையிலான ஊதியத் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும்.

5. ஊழிய நிலைமைகள் பற்றிய தகவல்கள் எழுத்து வடிவில் இலகுவாக விளங்கிக் கொள்ள முடியுமான முறையில் காணப்பட வேண்டும் என்பதுடன் எந்தவொரு நேரத்திலும் பெற்றுக்கொள்ள முடியுமானதாகவும் இருத்தல் வேண்டும்.
6. ஒவ்வொரு ஊதியத்தையும் செலுத்தும் நேரத்தில் ஊழியர்களுக்கு செலுத்த வேண்டிய மணிநேரங்கள் மற்றும் ஊதியங்களின் விரிவுக் குறிப்பு என்பன ஊழியர்களுக்குக் காண்பிக்கப்பட வேண்டும்.
7. ஊதியங்கள் துல்லியமாக கணக்கிடப்பட்டு சான்றுகள் முன்வைக்கப்பட வேண்டும்.

6. துஷ்பிரயோகம், துன்புறுத்தல், பாகுபாடு மற்றும் தண்டனை என்பவற்றை ஒழித்தல்

எந்தவொரு துஷ்பிரயோகமும், துன்புறுத்தலும், பாகுபாடும் தண்டனையும் ஒழிக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் மனிதாபிமானமும் சவால்மிக்கதுமான பணிச்சூழலை ஊக்குவிக்க முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். பாகுபாடு என்பது தேவையற்ற முறையில் வேலை வாய்ப்புகளை இழக்கச் செய்து அடிப்படை மனித உரிமைகளை மீறுவது மட்டுமல்லாமல், சமுதாயத்திற்கு பங்களிக்கக்கூடிய சாத்தியமான மனித வளங்களின் இருப்பை மறுப்பதாகவும் உள்ளதுடன், குறிப்பிடத்தக்க சமூக இழப்புக்கும் காரணமாக அமைகிறது.

1. எந்தவொரு உடல் ரீதியான அல்லது உள ரீதியான துஷ்பிரயோகமும், அச்சுறுத்தப்பட்ட துஷ்பிரயோகமும் அல்லது அதிகார துஷ்பிரயோகமும், பாலியல் தொல்லையும் மற்றும் ஏனைய தொல்லைகளும் தடைசெய்யப்பட்டு தடுப்பு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
2. வேலைவாய்ப்பு, நட்டாடு, பதவியுயர்வு, வேறு இடங்களில் வேலைக்கு அமர்த்துதல், பதவி நீக்குதல் அல்லது பதவி விலகுதல் என்பவற்றில் இனம், தோலின் நிறம், பாலினம், மதம், அரசியல் கருத்து, பிறந்த இடம், சமூக மூலம், வயது, அங்கவீனம், எச்.ஐ.வி/எயிட்ஸ் தொற்று, தொழிற் சங்க அங்கத்துவம், பாலியல் நோக்குநிலை, பாலின அடையாளம் அல்லது ஏனைய அந்தஸ்துகள் என்பவற்றின் அடிப்படையிலான பாகுபாட்டைத் தடைசெய்து ஒழிப்பதற்கும், சமய வாய்ப்புக்களை அடைவதற்கும் அனைத்து முயற்சிகளும் எடுக்கப்பட வேண்டும்.
3. ஏதேனும் துஷ்பிரயோகம், துன்புறுத்தல், பாகுபாடு அல்லது தண்டனை கண்டுபிடிக்கப்பட்டால், அத்தகைய தொழிலாளிக்கு பரிகாரங்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.
4. உள்ளூர் சட்டங்களின் கீழ் குறித்துரைக்கப்பட்டுள்ள அளவிற்கு பண அபராதம் விதிக்கப்படும். ஒழுக்காற்று நடவடிக்கைகளுக்கான நடைமுறைகள் மற்றும்

அபராதத் தொகை ஆகியவை சட்டங்களால் அனுமதிக்கப்பட்ட அளவிற்குள்ளும், ஊழியர்கள் தங்கள் வாழ்க்கையை வாழ்வதைத் தடுக்காத விதத்திலும் தீர்மானிக்கப்படும். இந்த விடயங்கள் தொழிலாளர் ஒழுங்குவிதிகளில் அல்லது ஏனைய விதிகளில் தெளிவாகக் குறித்துரைக்கப்படவும், அனைத்து ஊழியர்களாலும் நன்றாகப் புரிந்துகொள்ளப்படவும் வேண்டும்.

7. தொழிலாளர்களின் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பாதுகாப்பு

வியாபார நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடும் அனைத்து நபர்களும் மனித உரிமைப் பாதுகாப்பு, இடர்காப்பு மற்றும் சுகாதாரம் ஆகியவற்றைக் கருத்தில் கொண்டு சுகாதாரமான, தொழில்பாட்டு ரீதியான, சவாலான மற்றும் மனிதாபிமான பணிச் சூழலில் உரிய முறையில் வேலையில் அமர்த்தப்படுதல் வேண்டும்.

1. வேலையில் அமர்த்தியதன் பின்னர், ஏற்புடைய உள்ளூர் சட்டங்களுக்கு இணங்க தொழிலாளருடன் பொருத்தமான தொழில் ஒப்பந்தமொன்று செய்து கொள்ளப்பட வேண்டும்.
2. ஊழிய நேரம், இடைவேளை நேரம், விடுமுறைகள் என்பன ஏற்புடையதாகும் உள்ளூர் சட்டங்களின் ஏற்பாடுகள் அல்லது தொழில்நுறையினால் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள தரநியமங்கள் ஆகியவற்றில் எது ஊழியர்களுக்கு சாதகமானதாக அமையுமோ அவற்றுக்கு உட்பட்டதாக அமைவது அவசியமாகும்.
3. ஒரு தொழிலாளியின் ஒப்புதலின்றிய மேலதிக நேர வேலை அவசியமற்றதாகும்.
4. சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் (ஐ.எல்.ஓ) பரிந்துரையின் அடிப்படையில் வேலை நேரங்களின் தரத்தை அடைய முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
* சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பு "வேலை நேரங்களைக் குறைப்பதற்கான பரிந்துரை, 1962" (விவசாயம், கப்பல்துறை மற்றும் கடல் மீன்பிடித் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் தவிர)
 - வாரத்துக்கு நாற்பது மணி நேரக் கோட்பாடு ஒரு சமூக தர நியமமாக முன்னேற்றகரமாக அடையப்பட வேண்டும்.
 - வேலை மணித்தியாலங்களின் அளவு குறைக்கப்படும் போது தொழிலாளர்களின் சம்பளங்களில் குறைப்புக்கள் எதுவும் செய்யப்படக் கூடாது.
 - சாதாரண வேலை வாரம் நாற்பத்து எட்டு மணித்தியாலங்களை விட அதிகமாகவுள்ள இடங்களில், அதனை 48 மணித்தியால மட்டத்திற்கு குறைப்பதற்கு உடனடியாக நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.
5. தொழிலாளர்கள் தங்களது தற்றுணிபின் அடிப்படையில் உள்நாட்டுச் சட்டங்களுக்கு உட்பட்ட வகையில் தொழில் சங்கமொன்றை ஏற்பாடு செய்யவும் தொழில் சங்கமொன்றின் அங்கத்தவராகவும் முடியும் என்பது உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
6. தொழில் சங்கமொன்றை ஏற்பாடு செய்தல், தொழில் சங்கமொன்றில் அங்கத்தவராகுதல், ஒரு ஊழியரின் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வு, பதவி நீக்கம்

அல்லது இடமாற்றம் தொடர்பான தீர்மானங்களை எடுத்தல் என்பன போன்ற செயல்பாடுகளுடன் தொடர்புடையதாக பாகுபாடு காட்டலைத் தடைசெய்யும் கொள்கைகளும் நடைமுறைகளும் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.

7. தொழில் வழங்குநர், தொழில் சங்கம் மற்றும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் ஆகியோர் தங்கள் அனைவருக்கும் திருப்தியளிக்கக் கூடிய உடன்பாடொன்றை எட்டுவதற்காகவும் உரிய முறையில் தொழிற்படும் தொழில் வழங்குநர் - தொழிலாளர் உறவு முறையொன்றை உருவாக்குவதற்காகவும் சுதந்திரமான முறையில் பிரச்சினைகளைப் பற்றிக் கலந்துரையாட வேண்டும்.
8. வேலை நிலையக் கட்டிடங்களும் உபகரணங்களும் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் வதிவிடங்களும் ஊழியர்களின் இடர்காப்பிற்கு உத்தரவாதம் அளிக்கப் போதுமான தரநியமங்களுக்கு ஒத்திசைவானவையாக உள்ளன என்பதும், உள்ளூர் கட்டிடத் தரநியமங்கள் தொடர்பான சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளின் கீழ் அனுமதிகளும் ஒப்புதல்களும் பெறப்பட்டுள்ளன என்பதும், கட்டிடங்கள் உரிய முறையில் சோதனையிடப்பட்டு பரிசோதனைகளில் தேர்ச்சியடைந்துள்ளன என்பதும் உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
9. தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படும் பணியிடங்கள் மற்றும் குடியிருப்புகளில், உள்ளூர் சட்டங்களிலும் ஒழுங்குவிதிகளிலும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ள தரங்களுக்கு இணங்க அவசரகால வெளியேற்றங்கள், வெளியேற்றும் வழிகள் மற்றும் அடையாளங்கள் இருக்க வேண்டும் என்பதுடன் இடைக்கிடையே சோதனைகளும் வெளியேற்றப் பயிற்சியும் நடாத்தப்பட வேண்டும்.
10. தொழிலாளர்களுக்கு சுகாதாரமான ஓய்வு அறைகளும் குடிநீரும் கிடைக்கக்கூடியதாக இருக்க வேண்டும் என்பதுடன் அவற்றை வேலை நேரங்களில் பயன்படுத்துவது மட்டுப்படுத்தப்படமாட்டாது.
11. தனிப்பட்ட பாதுகாப்பு உபகரணங்கள், வேலை செய்வது எவ்வாறு என்பதற்கான அறிவுறுத்தல்கள், மற்றும் பயிற்சி அடங்கலாக அவர்களுடைய வேலைக்குத் தேவையான பொருட்கள் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்.
12. இரசாயனப் பொருட்கள் பொருத்தமான முறையில் கையாளப்பட்டு களஞ்சியப்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பதுடன் விபத்துக்களைத் தவிர்ப்பதற்காகவும் ஏதேனும் ஒரு விபத்து நிகழ்மாயின் சேதம் பரவலடைவதைத் தடுப்பதற்காகவும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
13. ஊழியர்களுக்கான பயன்கள் பற்றிய சட்டங்களுக்கு ஒத்திசைவாகச் செயற்படுதல் வேண்டும் என்பதுடன் தேவையற்ற கவலைகள் இல்லாமல் தொழிலாளர்கள் தங்கள் வேலைகளைச் செய்ய அனுமதிக்கும் ஒரு ஊழியர் பயன் திட்டத்தை உருவாக்குமாறு கோரப்படும்.

8. உலகளாவிய சூழலைப் பாதுகாத்தல்

மூலப்பொருட்களை கொள்வனவு செய்தல், உற்பத்தி செய்தல் மற்றும் வழங்கல் போன்றவற்றில் நிலைபேறான சமூகமொன்றை உருவாக்குவதற்கு பங்களிப்புச் செய்யக் கூடிய முறையில் அனைத்து அம்சங்களிலும் உலகளாவிய சூழலைக்

கருத்தில் கொண்டு வியாபாரங்கள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

1. ஒவ்வொரு நாட்டிலும் பிராந்தியத்திலும் உள்ள சுற்றாடல் சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள், மற்றும் சர்வதேச சமவாயங்களுக்கு இணக்கமாக அமைதல் வேண்டும்.
2. சர்வதேச சமவாயங்களின் அல்லது உள்நாட்டு சட்டவாக்கத்தின் கீழ் அல்லது SEVEN & i Group இன் தொழிற்பாட்டுக் கம்பனிகளால் தடைசெய்யப்பட்டுள்ள இரசாயனப் பொருட்களைப் பயன்படுத்தக் கூடாது.
3. சூழல் மாசடைவதைத் தடுக்க கழிவு, வெளியேற்றம் மற்றும் கழிவு நீர் முறையாக நிர்வகிக்கப்பட வேண்டும்.
4. வணிகங்கள் சூழலில் ஏற்படுத்தும் விளைவுகள் குறித்து சரியாகப் புரிந்துவைத்திருப்பது அவசியமாகும்.
5. உயிர்ப் பல்வகைமையின் முக்கியத்துவம் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு உயிர்ப் பல்வகைமை பாதுகாக்கப்பட வேண்டும்.
6. SEVEN & i Group இன் தொழிற்பாட்டுக் கம்பனிகள் மூலமான PB உற்பத்திகளை கையாளும் வியாபாரப் பங்காளர்கள், அதன் "பசுமைச் சவால் 2050" என்பதன் கீழான குழுமத்தின் இலக்குகளை அடைவதற்கு ஒத்துழைப்பு வழங்க வேண்டும்.
 - CO₂ உமிழ்வைக் குறைத்தல்
 - 2050 ஆம் ஆண்டாகும் போது அடிப்படைப் பொருட்களைப் பொதி செய்வதற்கு சூழல் நட்புறவான பொருட்களின் (உயிர்த் திணிவு, உயிரிச் சிதைவு மற்றும் மீளாக்கப்பட்ட மூலப்பொருட்கள், காகிதங்கள் போன்றவை) 100 சதவீத பயன்பாட்டை அடைதல்.
 - 2050 ஆம் ஆண்டாகும் போது உணவுக் கழிவுகளை 100 சதவீதம் மீள்சுழற்சியை அடைதல்
 - 2050 ஆம் ஆண்டாகும் போது அசல் உணவுப் பொருட்களுக்கான நிலைபேறான மூலப் பொருட்களின் பயன்பாட்டை 100 சதவீதம் அடைதல்
7. சூழல் நட்புறவான தொழில்நுட்பங்களை உருவாக்குவதற்கும், ஊக்குவிப்பதற்கும் அத்தகைய தொழில்நுட்பங்களை செயலாக்கத்துடன் பிரயோகிப்பதற்கும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

9. இரகசிய தகவல்களின் கசிவைத் தடுத்தல் மற்றும் தகவல் முகாமை

தகவல் சொத்துக்கள் "இரகசியமானவை", "முழுமையானவை" மற்றும் "கிடைக்கக்கூடியவை" என்று வகைப்படுத்தி வைக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் கசிவு, திருட்டு, பொய்மைப்படுத்தல் மற்றும் வேண்டுமென்றே செய்யப்படும் செயல்கள் அல்லது அலட்சியத்தின் காரணமாக சேதம் உள்ளிட்ட அச்சுறுத்தல்களிலிருந்து பாதுகாக்கப்படவும் வேண்டும்.

1. தகவல் பாதுகாப்பைப் பேணி வருவதற்காகவும் முகாமை செய்வதற்காகவும் முறையான கட்டமைப்பு ஒன்று உருவாக்கப்பட்டு அதன் வகிபாகமும் பொறுப்பும்

தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.

2. அனைத்து தகவல்கள் இலக்குகளை அடையும் நோக்கத்திற்காக மாத்திரமே பயன்படுத்தப்பட வேண்டும் என்பதுடன் வேறு நோக்கங்களுக்காகப் பயன்படுத்துதல், தனிப்பட்ட பயன்பாடு அல்லது ஏனையோரின் பயன்பாடு என்பன தடைசெய்யப்பட வேண்டும்.
3. தகவல் பாதுகாப்பு தொடர்பான ஒழுங்குவிதிகள் உருவாக்கப்பட்டு பேணி வரப்பட வேண்டும் என்பதுடன் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் அவ்வப்போது கல்வி வாய்ப்புக்களும் பயிற்சிகளும் வழங்கப்பட வேண்டும்.
4. தகவல் பாதுகாப்புச் சம்பவங்களை அல்லது விபத்துக்களை எதிர்கொள்வதற்கான தயார்படுத்தலுக்காக, உடனடியாக பயனுள்ள நடவடிக்கைகளை எடுப்பதற்கான ஒரு கட்டமைப்பு தாபிக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் நடைமுறைகளும் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.
5. பேரழிவுகள், விபத்துக்கள் அல்லது பிற நிகழ்வுகளுக்கு முகங்கொடுப்பதற்கான தயார்படுத்தல்களுக்காக, ஒரு தொடர்ச்சியான வியாபாரத் திட்டம் உருவாக்கப்பட்டு தகவல் பாதுகாப்பு உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.
6. தகவல் பாதுகாப்பு தொடர்பான சட்டங்கள், ஒழுங்குவிதிகள் மற்றும் கடப்பாடுகள் பின்பற்றப்பட வேண்டும்.
7. தகவல் பாதுகாப்பு தொடர்பான ஒழுங்குவிதிகளுக்கு ஒத்திசைவாக இருப்பதை உறுதிப்படுத்தவும், தகவல் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கான முகாமைத்துவ நடவடிக்கைகளின் நியாயத்தையும் செயல்திறனையும் உறுதிசெய்யவும் அடையாளம் காணப்பட்ட பிரச்சினைகளை சரிசெய்யவும் சுய சோதனையும் உள்ளகக் கணக்காய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
8. ஊழியர்கள் சமூக ஊடகங்களைப் பயன்படுத்துவதால் ஏற்படும் தகவல் கசிவை, மனித உரிமை மீறல்களை, சட்டவிரோத செயல்களைத் தடுக்க, சமூக ஊடகங்களைப் பயன்படுத்துவதற்கான விதிகள் உருவாக்கப்பட்டு பயிற்சியின் ஊடாக ஊழியர்களால் புரிந்து கொள்ளப்பட வேண்டும்.

10. தனிப்பட்ட தகவல் முகாமை

தனிப்பட்ட தகவல்களைப் பாதுகாப்பது என்பது வியாபாரப் போக்கில் நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய ஒரு முக்கிய பிரச்சினையாகவும் சமூகப் பொறுப்பாகவும் உள்ளதுடன் அனைத்து நிறைவேற்று அலுவலர்களாலும் ஊழியர்களாலும் நிறைவேற்றப்பட வேண்டிய கடமையாகவும் அது கையாப்பட வேண்டும். அனைத்து நிறைவேற்று அலுவலர்களும் ஊழியர்களும் தங்களது வேலைகளை உரிய முறையில் செய்கிறார்கள் என்பது உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

1. குறித்துரைக்கப்பட்ட நோக்கங்களைத் தவிர வேறு நோக்கங்களுக்காக தனிப்பட்ட தகவல்கள் பயன்படுத்தப்படக் கூடாது என்பதுடன் பயன்பாட்டு நோக்கங்களின் நோக்கெல்லைக்கு அப்பால் தனிப்பட்ட தகவல்களைப் பயன்படுத்துவதற்கு முன்பு

- தனிப்பட்ட ஆட்களின் ஒப்புதல் பெறப்படுவது அவசியமானதாகும்.
2. தனிப்பட்ட தகவல்களைப் பாதுகாப்பதற்கான ஒரு ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட கட்டமைப்பை நிறுவி அதன் வகிபாகமும் பொறுப்பும் தீர்மானிக்கப்பட வேண்டும்.
 3. தனிப்பட்ட தகவல்கள், சட்டங்களுக்கும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கும் ஒத்திசைவான ஒரு பொருத்தமான முறையில் பெறப்பட்டு, முகாமை செய்யப்பட்டு, பயன்படுத்தப்படவும், வழங்கப்படவும் வேண்டும்.
 4. தனிப்பட்ட தகவல்கள் கசிவதற்கு வழிவகுக்கும் எந்தவொரு சம்பவமும் அல்லது விபத்தும் உடனடியாக தொடர்புடைய நிறுவனங்களுக்கும் SEVEN & i Group இன் தொழிற்பாட்டுக் கம்பனிகளின் பொருத்தமான ஆட்களுக்கும் அறிவிக்கப்படவும் சேதம் பரவாமல் தடுப்பதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படவும் வேண்டும்.

11. தரக் கட்டுப்பாடு மற்றும் நெறிமுறையான துலங்கல்

சமூகத்தில் மக்களை வளமாகவும் ஆரோக்கியமாகவும் வாழ வைப்பதற்கு இடர்பாதுகாப்பு, நம்பகத்தன்மை, புத்தாக்கம், உயர் தரம் என்பன கோரப்பட வேண்டும் என்பதுடன் வாடிக்கையாளர்களுக்கு திருப்திகரமான பொருட்களையும் சேவைகளையும் வழங்குவதற்கு முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். இறுதி நுகர்வோருக்கு பாதுகாப்பான, நம்பகமான மற்றும் நெறிமுறை சார்ந்த பொருட்களை வழங்குவதற்காக, SEVEN & i Group இன் தொடர்புடைய தொழிற்பாட்டுக் கம்பனிகளின் தரம் தொடர்பான நியமங்களுக்கான ஒத்திசைவும் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள விடயங்களும் கோரப்படும்:

1. மூலப்பொருட்களை கொள்முதல் செய்தல், தயாரித்தல், உற்பத்தி செய்தல், கப்பல் போக்குவரத்து, இறுதி நுகர்வோருக்கு வழங்குதல் மற்றும் கழிவுகளை அப்புறப்படுத்துதல் ஆகியவற்றில் மனித உரிமைகளை மதித்தல் மற்றும் பாதுகாத்தல், பரிகாரங்களை வழங்குதல், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பணிச் சூழலில் நுணுக்கமாகக் கவனம் செலுத்துதல், உலகளாவிய சூழலைப் பாதுகாத்தல் ஆகியவற்றுக்கான பொறுப்புக்கள் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும்.
2. உற்பத்தி நாடு மற்றும் விற்பனை நாடு ஆகிய குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தரம் மற்றும் லேபல் தரநியமங்கள் பின்பவற்றப்பட வேண்டும்.
3. பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் வாடிக்கையாளரின் நோக்கில் இருந்து உருவாக்கப்பட்டு வழங்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் இறுதி நுகர்வோரை திருப்திப்படுத்தப் போதுமான முறையில் பொருட்கள் அல்லது சேவைகளின் தரத்தை மேம்படுத்த முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.
4. பொருட்கள் மற்றும் சேவைகளின் உருவாக்கம் மற்றும் வழங்கல் தொடர்பில் உயர் நெறிமுறை உணர்வுடன் சட்டங்களும் சமூக விதிமுறைகளும் கடைபிடிக்கப்பட வேண்டும்.
5. தயாரிப்புகள் அல்லது சேவைகள் தொடர்பான தேவையான தகவல்கள் இறுதி நுகர்வோருக்கு பொருத்தமானதும் புரிந்துகொள்ளக்கூடியதுமான ஒரு

வழிமுறையில் வழங்கப்பட வேண்டும்.

6. சிறுவர்களை நோக்காகக் கொண்ட அல்லது குழந்தைகளால் பயன்படுத்தப்பட முடியுமான பொருட்கள் மற்றும் சேவைகள் பாதுகாப்பானவை என்றும் அவர்களை உள, ஒழுக்க அல்லது உடல் ரீதியாக பாதிக்காதவை என்றும் உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும்.

12. உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச சமூகங்களுடனான தொடர்புகள்

வணிகங்கள் மேற்கொள்ளப்படும் நாடுகள் மற்றும் பிராந்தியங்களின் மனித உரிமைகள், சுற்றாடல், கலாசாரங்கள், மதங்கள் மற்றும் பழக்கவழக்கங்கள் போன்றவை மதிக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் நிலைபேறான சமுதாயத்தின் உருவாக்கத்திற்காக உழைக்கவும் வேண்டும்.

1. சர்வதேச மற்றும் உள்ளூர் சமூகங்களில் உள்ள பல்வேறு சமூகப் பிரச்சினைகள் உரையாடல்கள் ஊடாகப் புரிந்துகொள்ளப்பட்டு, ஏனையவற்றுடன் ஒத்துழைப்பு, கூட்டு முயற்சி மற்றும் வியாபாரத் தொழிற்பாடுகள் என்பவற்றின் ஊடாக இப்பிரச்சினைகளின் தீர்வுக்குப் பங்களிப்புச் செய்யப்பட வேண்டும்.
2. உள்ளூர் வதியுநர்களின் வாழ்க்கையை ஆபத்துக்குள்ளாகும் அல்லது அவர்களின் சுகாதாரத்திற்கு தீங்கு விளைக்கும் வியாபாரச் செயற்பாடுகள் மேற்கொள்ளப்படக் கூடாது.
3. ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட குற்றக் குழுக்களுடன், ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட குற்றக் குழுக்களின் அங்கத்தவர்களுடன், ஒழுங்கமைக்கப்பட்ட குற்றக் குழுக்களுடன் தொடர்புடைய கம்பனிகளுடனும் குழுக்களுடனும், கூட்டிணைவு நிறுவன மோசடிக்காரர்களுடன் (சோகையா), சமூக பிரசாரங்களை அல்லது அரசியல் நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளுதல் என்ற போர்வையில் குற்றச் செயல்களில் ஈடுபடும் குழுக்களுடன் மற்றும் புலமைசார் குற்றங்களில் நிபுணத்துவம் பெற்ற குற்றக் குழுக்களுடன் அல்லது சமூக விரோதச் சக்திகளுக்கு நிதிகளை அல்லது பயன்களை வழங்குகின்ற ஏனைய ஆட்களுடன் அல்லது குழுக்களுடன் எந்தவொரு கூட்டுச்சேரலும் இருக்கக் கூடாது.
4. சமூக விரோத சக்திகளுடன் எந்த உறவையும் ஏற்படுத்தாதிருப்பதற்கு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் வியாபாரப் பங்காளர்களின் வழங்குநர்கள் கொடுக்கல் வாங்கல் செய்யும் அனைத்துக் கம்பனிகளும் சமூக விரோதச் சக்திகள் அல்லாதவை என்றும் உறுதிப்படுத்தப்பட வேண்டும். ஒவ்வொரு ஒப்பந்தத்திலும் சமூக விரோத சக்திகளை அகற்றுவது தொடர்பான ஏற்பாடுகளை உள்ளடக்கப்பட்டிருத்தல் வேண்டும்.

13. ஊழல் எதிர்ப்பு மற்றும் நியாயமான வியாபார நடைமுறைகள்

கொடுக்கல் வாங்கல்கள் நியாயமானதும், வெளிப்படையானதும் பொருத்தமானதுமான ஒரு முறையிலும் சுதந்திரமான போட்டித் தன்மையின்

கீழும் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும். அரசியல் நிறுவனங்களுடனும் அரசு முகவர் நிறுவனங்களுடனும் பொருத்தமானதும் ஆரோக்கியமானதுமான உறவுகள் பேணப்பட வேண்டும்.

1. மிரட்டல், இலஞ்சம் உள்ளிட்ட ஊழலின் எந்தவொரு வடிவத்திலும் ஈடுபாடு காட்டக் கூடாது.
2. மோசடி, சட்டவிரோதச் செயல்கள் அல்லது நம்பிக்கைத் துரோகத்திற்கு வழிவகுக்கும் ஏதேனும் பரிசுகள், நிதிகள், வெகுமதிகள், நட்டஈடுகள் அல்லது ஏனைய பயன்கள் வியாபாரத்தின் போக்கில் நேரடியாக அல்லது மறைமுகமாக வழங்கப்படவோ அல்லது பெறப்படவோ கூடாது.
3. ஊழலுக்கு எதிரான கொள்கைகள் மற்றும் பயிற்சி முறைகள் உருவாக்கப்பட வேண்டும்.
4. சுதந்திரமானதும் நியாயமானதுமான போட்டி மதிக்கப்படுவதுடன் ஏகபோக எதிர்ப்பு சட்டம் மற்றும் உள்ளக விதிகள் போன்ற தொடர்புடைய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கு ஒத்திசைவாகச் செயற்பட வேண்டும்.
5. சிறந்த வியாபார நடைமுறைகளுக்கு ஏற்ப பொருத்தமான விதிமுறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளின் அடிப்படையில் கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும் என்பதுடன் தனிப்பட்ட ஈட்டங்களோ அல்லது பயன்களோ ஏற்றுக்கொள்ளப்படக் கூடாது.
6. எமது வியாபாரப் பங்காளர்கள் ஒவ்வொரு நாட்டினதும் சட்டங்களுக்கும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கும் ஒத்திசைவாகச் செயற்படுவதோடு உள்நாட்டு அல்லது வெளிநாட்டு அரசாங்க அலுவலர்களுக்கு அல்லது அவர்களை ஒத்த பிற நபர்களுக்கு அரசியல் பங்களிப்புகள், பரிசுகள், பொழுதுபோக்கு அல்லது பணரீதியான பயன்களை வழங்கும்போது அரசியல் அமைப்புகள் மற்றும் அரசு நிறுவனங்களுடன் பொருத்தமான உறவுகளைப் பேண வேண்டும்.

14. புலமைச் சொத்துரிமைகளைப் பாதுகாத்தல்

1. ஒருவரின் சொந்தக் கம்பனி வசமுள்ள அல்லது அதற்குச் சொந்தமான புலமைச் சொத்துரிமைகள் எந்தவொரு மூன்றாம் தரப்பினராலும் மீறப்படுவதைத் தடுப்பதற்காக அவற்றை பாதுகாப்பதில் கவனம் செலுத்தப்பட வேண்டும்.
2. எந்தவொரு உரிமை மீறலிலும் ஈடுபாடு இருக்கக் கூடாது, எடுத்துக்காட்டாக, மூன்றாம் தரப்பினரின் காப்புரிமைகள், பயன்பாட்டு மாதிரிகள், வடிவமைப்புகள், வர்த்தக அடையாளங்கள் மற்றும் வர்த்தக இரகசியங்கள், மென்பொருளின் அனுமதியளிக்கப்படாத பயன்பாடு மற்றும் பல்வேறு ஊடகங்களின் ஊடான புத்தகங்கள் மற்றும் தகவல்களின் அனுமதியளிக்கப்படாத முறையில் நகல் எடுத்த என்பன போன்ற புலமைச் சொத்துக்களின் அனுமதியளிக்கப்படாத கையகப்படுத்தல் அல்லது பயன்பாடு போன்றவை.

15. ஏற்றுமதி மற்றும் இறக்குமதி முகாமை

1. பொருட்களினதும் மூலப்பொருட்களின் ஏற்றுமதி மற்றும் இறக்குமதியுடன் தொடர்புடைய அனைத்துச் சட்டங்களுக்கும் ஒழுங்குவிதிகளுக்கும் ஒத்திசைவாகச் செயற்படுவது அவசியமாகும்.
2. உற்பத்திகள் மற்றும் மூலப் உற்பத்திப் பொருட்களுக்கு நிதிகள் அல்லது பொருட்கள் வழங்குதல், அல்லது ஊழியத்திற்கான கிரயமாக ஊதியம் வழங்குதல் என்பன தொடர்பான சர்வதேச பொருளாதாரத் தடைகளுக்கு உட்படுத்தப்பட்டுள்ள நாடுகளுடன், பிராந்தியங்களுடன், நிறுவனங்களுடன் அல்லது தனிப்பட்ட ஆட்களுடன் எந்தவொரு தொடர்பும் காணப்படக் கூடாது.

16. உள்ளக அறிக்கைப்படுத்தல் முறைமைகளின் உருவாக்கம்

ஓர் அமைப்பினால் அல்லது தனிநபரினால் செய்யப்பட்ட மோசடியுடன் தொடர்புடையதாக கம்பனியின் உள்ளே இருந்த அல்லது வெளியே இருந்து அறிவிக்கப்படும் விடயங்களை உரிய முறையில் கையாள்வதற்காக ஒரு கட்டமைப்பு உருவாக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன் அந்த மோசடியுடன் தொடர்புடைய ஆலோசனைகளும் முயற்சிகளும் மனித உரிமை மீறல்களையும் மோசடிகளையும் முன்னோக்கிய முறையில் தடுப்பதற்கும், அவற்றை முன்கூட்டிக் கண்டுபிடித்து திருத்துவதை சாத்தியப்படுத்துவதற்கும், மனித உரிமைகளின் முழுமையான பாதுகாப்பையும் ஒத்திசைவின் பராமரிப்பையும் உறுதிப்படுத்துவதற்கும் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட வேண்டும்.

17. அனர்த்தங்களுக்கான தயார்நிலை

பேரழிவுகளுக்கு முகங்கொடுப்பதற்கான தயார்படுத்தல்களுக்காக, அதிக முன்னுரிமை வழங்கப்பட வேண்டிய ஊழியர்கள் மற்றும் உள்ளூர்வாசிகளின் பாதுகாப்பை உறுதி செய்வதற்கும் சேதத்தை குறைப்பதற்குமாக முன்னோக்கிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும். வியாபாரச் சொத்துக்களுக்கு ஏற்படும் சேதங்களைக் குறைப்பதற்கும் வியாபாரத் தொழிற்பாடுகளின் தொடர்ச்சியை அல்லது சாதாரண வியாபார நடவடிக்கைகளுக்கு விரைவாக மீட்கப்படுவதைச் சாத்தியப்படுத்துவதற்குமான ஒரு வியாபாரத் தொடர்ச்சித் திட்டம் உருவாக்கப்பட வேண்டும் என்பதுடன், அத்திட்டத்தை மீளாய்வு செய்வதற்கு அவ்வப்போது தூண்டுதல்கள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

18. வழங்கற் சங்கிலிக்கான மேம்பாடுகள்

வியாபாரப் பங்காளர்களின் வழங்குநர்கள் வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களை விளங்கி அவற்றுக்கு இணங்கிய முறையில் செயற்பட வைப்பதற்கு எமது வியாபாரப் பங்காளர்கள் கடுமையாக முயற்சிக்கவும்

ஒத்துழைப்பு வழங்கி காலத்துக் காலம் தேவைப்படுமிடத்து சரிசெய்வதற்கான நடவடிக்கைகளை எடுக்கவும் வேண்டும்.

19. கண்காணிப்பு

கண்காணிப்பானது "எமது வாடிக்கையாளர்களுக்கு இடர்காப்பையும் நம்பகத்தன்மையையும் வழங்குவதை", "வியாபாரப் பங்காளர்களுடன் பரஸ்பரம் பயனளிக்கும் உறவுகளைப் பேணுவதை" மற்றும் "வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்கள் ஊக்குவித்தலை" நோக்காகக் கொண்டுள்ளது. கண்காணிப்பின் போது உதவி வழங்க வேண்டும் என்று நாங்கள் எமது வியாபாரப் பங்காளர்களை மனப்பூர்வமாகக் கேட்டுக்கொள்கிறோம்.

1. வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களுக்கான ஒத்திசைவை உறுதிப்படுத்துவதற்கான கண்காணிப்பின் போது, வியாபாரப் பங்காளர்கள் ஒத்துழைப்பு வழங்க வேண்டும்.
2. வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களுக்கு அவர்கள் ஒத்திசைவாக நடப்பதற்கு ஆதாரமாக அமையும் சாட்சி ஆவணங்களையும் செயலாற்றுகைப் பதிவுகளையும் பொருத்தமான முறையில் தயாரித்து பேணி வருதல் வேண்டும். SEVEN & i Group இனால் கோரப்பட்டால் அத்தகைய ஆவணங்களை வெளிப்படுத்தி பகிர்ந்துகொள்ள வேண்டும்.
3. கண்காணிப்பின் மூலம் வியாபாரப் பங்காளர் செயல்பாட்டு வழிகாட்டல்களுக்கான ஒத்திசைவின்மை அடையாளம் காணப்படுமாயின், அவற்றை திருத்துவதற்கு அல்லது சீராக்குவதற்கான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும்.

2007 மார்ச் மாதத்தில் வடிவமைக்கப்பட்டது

2017 ஏப்ரல் மாதத்தில் திருத்தப்பட்டது

2019 டிசம்பர் மாதத்தில் திருத்தப்பட்டது