SI

SEVEN & i Group ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ

I. හැඳින්වීම

- **SEVEN & i Group ආයතනික දෘෂ්ටිය මත පදනම්ව විශ්වාසවන්තව ක්‍රියා කිරීමට මහත් පරිශ්‍රමයක් දරන අතර තිරසාර සමාජයක් සාක්ෂාත් කර ගැනීමට දායක වේ.**

  ආයතනික දෘෂ්ටිය
  අපගේ ගනුදෙනුකරුවන් විශ්වාස කරන අවංක සමාගමක් වීම අපගේ ඉලක්කයයි.
  අපගේ ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්, කොටස් හිමියන් සහ ප්‍රාදේශීය ප්‍රජාවන් විශ්වාස කරන අවංක සමාගමක් වීම අපගේ අරමුණයි.
  අපගේ සේවකයින් විශ්වාස කරන අවංක සමාගමක් වීම අපගේ ඉලක්කයයි.

- **අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් වාසිදායක සබඳතා ගොඩනඟා ගැනීමට අපි උත්සාහ දරන අතර "තිරසාර සංවර්ධනය සඳහා වන 2030 න්‍යාය පත්‍රය" යටතේ "කිසිවෙකු අත්හැර නොදමනු ඇත" යන දැක්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීමට දායක වෙමු.**
  අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ එක්ව "මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ සුරැකීම", "ගෝලීය පරිසරය සුරැකීම" සහ "නෛතික අනුකූලතාව" යන සංකල්ප ප්‍රවර්ධනය කිරීමට සහ තිරසාර සමාජයක් සාක්ෂාත් කර ගැනීමට අප දායක වෙමු.
  අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ එක්ව, අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට ආරක්ෂිත සහ විශ්වාසදායක නිෂ්පාදන සහ සේවාවන් සැපයීමට සහ සෞඛ්‍ය සම්පන්න සහ සමෘද්ධිමත් අනාගතයක් නිර්මාණය කිරීමට අප උත්සාහ කරමු.
  අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ එක්ව, සමාජ බහිෂ්කරණයට හේතු වන සමාජ ගැටලු සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමට සහ කිසිවෙකුත් බැහැර නොකෙරෙන සමාජ ව්‍යුහයක් නිර්මාණය කිරීම ප්‍රවර්ධනය කිරීමට අප උත්සාහ කරමු.

II. "SEVEN & i Group ව්‍යාපාර හවුල්කරු තිරසාර ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ යෙදීම"

සියලුම ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් "SEVEN & i Group ව්‍යාපාර හවුල්කරු තිරසාර ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශයන්" වටහාගෙන ඒවාට අනුකූල වන ලෙස SEVEN & i Group ඉල්ලා සිටී.

1. සියළුම ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් මෙම SEVEN & i Group ව්‍යාපාර හවුල්කරු තිරසාර ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ (මෙතැන් සිට "ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ" ලෙස හඳුන්වනු ලැබේ) වටහාගෙන ඒවාට අනුකූල විය යුතු අතර SEVEN & i Group තුල හසුරුවන නිෂ්පාදන මිලදී ගන්නා සැපයුම්කරුවන් විසින් ද ව්‍යාපාර සහකරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ වටහාගෙන ඇති බවට සහතික විය යුතුය.
2. ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් ක්‍රියාකාරී හවුල්කරුවන්ගේ මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූල කොන්දේසි පිළිබඳ තොරතුරු SEVEN & i Group හට අවශ්‍ය පරිදි ලබා දෙන ලෙස අපි ඉල්ලා සිටිමු.

3. ශාරීරික තුවාල, මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් සහ නීතිවලට අනුකූල නොවීම ඇතුළු ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ උල්ලංඝනය වන ඕනෑම බරපතල ක්‍රියාවක් වහාම SEVEN & i Group හි සෑම මෙහෙයුම් සමාගමකම අදාල පුද්ගලයින්ට වාර්තා කළ යුතුය. එවැනි ක්‍රියාවන්ට අදාළව ක්ෂණික නිවැරදි කිරීම් සහ ප්‍රතිකර්ම ප්‍රතිපාදනය සිදු කළ යුතු අතර, හානිය පැතිරීම වැළැක්වීමට, හේතුව හඳුනා ගැනීමට සහ නැවත ඇතිවීම වැළැක්වීමට පියවර ගත යුතුය.
4. SEVEN & i Group හි පුද්ගලික සන්නාම නිෂ්පාදන හෝ සේවාවන් නිෂ්පාදනය කිරීමට සහ සැපයීමට සම්බන්ධ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් (මෙතැන් සිට “පීබී නිෂ්පාදන” ලෙස හඳුන්වනු ලැබේ) විසින් ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශයන්ට සමාන ප්‍රතිපාදන ඇතුළත් ප්‍රතිපත්තියක් සෑදිය යුතු අතර, සමාගම තුළ හෝ ඉන් පිටත ප්‍රතිපත්තිය බෙදා හැරීම, ප්‍රතිපත්තිය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා රාමුවක් සෑදීම සහ ප්‍රතිපත්තිය සහ රාමුව යන දෙකම ක්‍රියාත්මක කිරීමට උත්සාහ කිරීම කළ යුතුය.
   ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් විසින් තමන්ගේම සමාගමක ඇති ගැටළු හඳුනා ගැනීම, පිළියම් සැපයීම, හඳුනාගත් ගැටළු නිවැරදි කිරීම සහ නැවත ඇතිවීම වැළැක්වීමට පියවර ගැනීම සඳහා සත්‍ය තත්ත්වයන් පිළිබඳව ආවර්තක පරීක්ෂාවක් කළ යුතුය.
5. ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශවලට අනුකූල නොවීමට හේතු වන මානව හිමිකම් සහ නීති උල්ලංඝනය කිරීම් ඇතුළු බරපතල ක්‍රියාවන් අනාවරණය වුවහොත් ගනුදෙනු තාවකාලිකව අත්හිටුවීමට හෝ ගිවිසුම් අත්හිටුවීමට ඉඩ ඇත. එවැනි අවස්ථාවකදී, කිසියම් හානියක් සිදු වුවද, SEVEN & i Group සහ එහි මෙහෙයුම් සමාගම් විසින් ප්‍රතිස්ථාපනයට හෝ වන්දි ගෙවීමට ඉඩ නොදේ.

III. SEVEN & i Group ව්‍යාපාර හවුල්කරු තිරසාර ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ

1. මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ සුරැකීම

ඔවුනොවුන්ගේ ව්‍යාපාරික කටයුතුවල නියැලී සිටින සියලුම පුද්ගලයින්ගේ මානව අයිතිවාසිකම් ඉහළම ප්‍රමුඛතාවයෙන් ගෞරවයට පාත්‍ර වී ආරක්ෂා කළ යුතු අතර ඵලදායිතාව වැඩි දියුණු කිරීමට උත්සාහ කරන අතරතුර විශ්වාසනීය සම්බන්ධතා ඇති කර ගත යුතුය.

1. “මානව හිමිකම් පිළිබඳ ජාත්‍යන්තර පනත් කෙටුම්පත” සහ “වැඩ කිරීමේ මූලික මූලධර්ම හා අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ අන්තර්ජාතික කම්කරු සංවිධාන (ILO) ප්‍රකාශය” වැනි ජාත්‍යන්තර ප්‍රකාශයන්ට ගරු කළ යුතුය.
2. මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම සඳහා සෘජුව හෝ වක්‍රව සම්බන්ධ නොවිය යුතුය.
3. සෑම රටකම හෝ කලාපයකම නීති හා රෙගුලාසි යටතේ මානව හිමිකම් ප්‍රමාණවත් ලෙස ආරක්ෂා නොවන්නේ නම්, “මානව හිමිකම් පිළිබඳ විශ්ව ප්‍රකාශනය” සහ “වැඩ කිරීමේ මූලික මූලධර්ම හා අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ ILO ප්‍රකාශය” ඇතුළු ජාත්‍යන්තර ප්‍රකාශවල ප්‍රමිතීන් මත පදනම්ව ආරක්ෂාව අපේක්ෂා කළ යුතුය.
4. ව්‍යාපාරික හේතූන් මත මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ සුරැකීම නොසලකා නොහැරිය

යුතුය.

5. කිසියම් මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයක් අනාවරණය වුවහොත්, එම සේවකයාට පිළියම් යෙදිය යුතුය.
6. මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ සුරැකීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය කිරීම, පද්ධති නිර්මාණය, පුහුණුව ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අභ්‍යන්තර වාර්තාකරණ පද්ධති සංවර්ධනය කිරීම යනාදිය පැවැත්විය යුතුය.

2. නෛතික අනුකූලතාව

1. එක් එක් රටෙහි සහ කලාපයේ අදාළ නීතිවල විධිවිධාන සහ ස්වභාවය සහ අදාළ ජාත්‍යන්තර නීති රීති වලට අනුකූල විය යුතුය.
2. නෛතික අනුකූලතාව සඳහා ප්‍රතිපත්ති සම්පාදනය, පද්ධති නිර්මාණය, පුහුණුව ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ අභ්‍යන්තර වාර්තාකරණ පද්ධති සංවර්ධනය කිරීම යනාදිය කළ යුතුය.

3. ළමා ශ්‍රමය භාවිත නොකිරීම තරුණ ශ්‍රමිකයන් සඳහා ආරක්ෂාව

යහපත් හා තිරසාර සමාජයක් බිහි කිරීම සඳහා දරුවන්ගේ අධ්‍යාපනය අත්‍යවශ්‍ය වන අතර, එවැනි අවස්ථාවන් වලක්වන බැවින් ළමා ශ්‍රමය තුරන් කළ යුතුය. සමාජයට අනුවර්තනය වීමේ අත්දැකීම් හිඟකම හේතුවෙන් තරුණ කම්කරුවන් පූර්ණ ආරක්ෂාව ලැබිය යුතුය.

1. රැකියා නියුක්තියේදී, ඕනෑම සේවකයෙකුගේ වයස සත්‍යාපනය විය යුතුය.
2. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) සම්මුතීන් සහ අදාළ දේශීය නීති යටතේ තහනම් කර ඇති ළමා ශ්‍රමය භාවිතා නොකළ යුතුය.
   *කම්කරුවන් අනිවාර්ය අධ්‍යාපනයේ වයසට වඩා අඩු නොවිය යුතු බවත්, ඕනෑම අවස්ථාවක අවම වශයෙන් වයස අවුරුදු 15 ක් විය යුතු බවත් ILO සම්මුතීන්හි සඳහන් වේ. (කෙසේ වෙතත්, අනතුරුදායක සේවා තත්ත්වයන් යටතේ සේවය කරන ශ්‍රමිකයන් ඕනෑම රටක අවම වශයෙන් වයස අවුරුදු 18 ක් හෝ සංවර්ධනය වෙමින් පවතින රටවල සංක්‍රාන්ති කාල පරිච්ඡේදයක් තුළ අවම වශයෙන් වයස අවුරුදු 14 ක් විය යුතුය යන ව්‍යතිරේකයක් පවතින අතර සැහැල්ලු වැඩ හෝ පහසු වැඩ සහිත රැකියා කාණ්ඩවල තවත් ව්‍යතිරේකයක් ඇත.)
3. රාත්‍රියේදී සහ/හෝ අනතුරුදායක සේවා තත්ත්වයන් යටතේදී වයස අවුරුදු 18 ට අඩු ශ්‍රමිකයන් භාවිතා නොකළ යුතුය.

4. බලාත් ශ්‍රමය නොමැත

සේවකයින් ස්ව කැමැත්තෙන් ඔවුන්ගේ වැඩ කටයුතුවල නිරත විය යුතු අතර බලහත්කාරයෙන් වැඩ ගැනීම නොකළ යුතුය. තහනම් ශ්‍රම ක්‍රියාකාරකම් වලට සේවකයාගේ නිදහස් කැමැත්ත නොමැති ශ්‍රමය හෝ සේවාවන් මෙන්ම දඬුවමට ඇති බිය හේතුවෙන් වන බලාත් ශ්‍රමය ද ඇතුළත් වේ.

1. බලාත් ශ්‍රමය, රඳවාගෙන සිටින ශ්‍රමය සහ බලහත්කාර වහල් ශ්‍රමය තුරන් කළ යුතුය.
2. මුදල් තැන්පත් කිරීමට ශ්‍රමිකයන්ට බල නොකළ යුතු අතර තැන්පතුවක් ලෙස ඔවුන්ගේ අනන්‍යතාවයේ මුල් ලේඛන ලබා දිය යුතු නොවේ.
3. ශ්‍රමිකයන්ට ඔවුන්ගේ ස්වාභිමතය පරිදි රැකියාවෙන් ඉවත් විය හැකි බවට සහතික විය යුතුය.
4. වැඩ කරන වේලාවෙන් පසුව ශ්‍රමිකයන්ට සේවා ස්ථානයෙන් පිටව යා හැකි බවටත්, ශ්‍රමිකයාගේ අනුමැතියකින් තොරව අතිකාල වැඩ සිදු නොකෙරෙන බවටත් සහතික විය යුතුය.
5. ආරක්ෂක කැමරා භාවිතය සහ ආරක්ෂක කාර්ය මණ්ඩලයක් යෙදවීමෙහි අපේක්ෂාව අපරාධ වැළැක්වීම, තොරතුරු කළමනාකරණය සහ වෘත්තීය ආරක්ෂණ කළමනාකරණය සඳහා වියයුතු අතර ශ්‍රමිකයන් අධීක්ෂණය කිරීමට නොවිය යුතුය.

5. ජීවන වැටුප් ගෙවීම

අභියෝගාත්මක හා මානුෂීය රැකියා අවස්ථා ලබා දීමටත්, යහපත් හා ශිෂ්ට ජීවනෝපායක් සහතික කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් වැටුප් ගෙවීමටත් උත්සාහ කළ යුතුය. ළමා ශ්‍රමය තුරන් කිරීමට සහ සමාජයේ ස්ථාවරත්වයට දායක වන ජීවන වැටුප් පවත්වා ගත යුතුය.

1. අදාල දේශීය නීති හෝ කර්මාන්තය මගින් නියම කර ඇති අවම හෝ ඊට වැඩිපුර වැටුපක් ගෙවිය යුතුය. වඩාත් ඉහල ප්‍රමාණය වන්නේ කුමක්ද, එය ගෙවිය යුතුය.
2. අතිකාල දීමනාව ගෙවිය යුතු අතර එය නෛතික අනුපාතයට සමාන හෝ වැඩි ප්‍රමාණයක් විය යුතුය.
3. නීති මගින් අවශ්‍ය සියලුම දීමනා සහ සේවක ප්‍රතිලාභ සේවකයින්ට ලබා දිය යුතුය.
4. එක් එක් රටෙහි සහ කලාපයේ සම්මත මට්ටමට අනුව ආහාර අනුභවයට සහ ඔවුන්ගේ ජීවිත ගත කිරීමට ශ්‍රමිකයන්ට අභිමත ප්‍රමාණවත් වැටුප් ගෙවිය යුතුය.
5. රැකියා තත්ත්වයන් පිළිබඳ තොරතුරු ලිඛිත ආකාරයකින් පහසුවෙන් වටහා ගත හැකි අයුරින් ඕනෑම වේලාවක ලබාගත හැකි විය යුතුය.
6. ගෙවිය යුතු පැය ගණන සහ වැටුප් ව්‍යුහය එක් එක් වැටුප් ගෙවන අවස්ථාවේ ශ්‍රමිකයන්ට පෙන්විය යුතුය.
7. වැටුප් නිවැරදිව ගණනය කළ යුතු අතර සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

6. අපයෝජනය, හිරිහැර කිරීම, වෙනස් කොට සැලකීම සහ දඬුවම් කිරීම තුරන් කිරීම

ඕනෑම අපයෝජනයක්, හිරිහැරයක්, වෙනස් කොට සැලකීමක් සහ ද දඬුවම් කිරීමක් තුරන් කළයුතු අතර මානුෂීය හා අභියෝගාත්මක සේවා පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීමට උත්සාහ කළ යුතුය. වෙනස් කොට සැලකීම නිසා රැකියා අවස්ථා අනවශ්‍ය ලෙස අහිමිවීම සහ මූලික මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම පමණක් නොව, සමාජයට දායක විය හැකි මානව සම්පත්වල පැවැත්ම ප්‍රතිෂේධනය කිරීමට ද සැලකිය යුතු සමාජ පරිහානියකටද හේතු වේ.

1. ඕනෑම ශාරීරික හෝ මානසික අපයෝජනයක්, තර්ජිත අපයෝජනයක් හෝ බලය අයුතු ලෙස භාවිතා කිරීමක්, ලිංගික හිරිහැරයක් හා වෙනත් හිරිහැර තහනම් කළ යුතු අතර වැළැක්වීමේ පියවර ගත යුතුය.
2. ජාතිය, සමේ වර්ණය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ආගම, දේශපාලන මතය, උපන් ස්ථානය, සමාජ සම්භවය, වයස, ආබාධිතභාවය, එච්.අයි.වී./ඒඩ්ස් ආසාදනය, කම්කරු සංගම් සාමාජිකත්වය, ලිංගික දිශානතිය, ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය හෝ වෙනත් තත්ත්වයක් අනුව වෙනස් කොට සැලකීම තහනම් කිරීම සහ තුරන් කිරීමට සහ සමාන අවස්ථා සාධනය කිරීම සඳහා සියලු පරිශ්‍රමයන් දැරිය යුතුය.
3. කිසියම් අපයෝජනයක්, හිරිහැරයක්, වෙනස්කොට සැලකීමක් හෝ දඬුවමක් අනාවරණය වුවහොත්, එම ශ්‍රමිකයාට පිළියම් ලබා දිය යුතුය.
4. දේශීය නීති යටතේ නිශ්චිතව දක්වා ඇති ප්‍රමාණයට මූල්‍යමය දඬුවම් නියම කළ යුතුය. විනය ක්‍රියාමාර්ග සඳහා වන ක්‍රියා පටිපාටි සහ දඬුවම් ප්‍රමාණය තීරණය කරනු ලබන්නේ නීති මගින් අවසර දී ඇති ප්‍රමාණයට සහ ශ්‍රමිකයන්ට ඔවුන්ගේ ජීවිත ගත කිරීම නොවලක්වන ප්‍රමාණයට ය. මෙම කරුණු කම්කරු රෙගුලාසි හෝ වෙනත් නීතිරීතිවල පැහැදිලිව දක්වා ඇති අතර එය සියලු ශ්‍රමිකයන් විසින් හොඳින් වටහා ගත යුතුය.

7. සේවා නියුක්තිය හා සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව

මානව හිමිකම් සුරැකීම, ආරක්ෂාව සහ සෞඛ්‍යය යන කරුණු සැලකිල්ලට ගනිමින් ව්‍යාපාරික කටයුතුවල නියැලී සිටින සියලුම පුද්ගලයින් සනීපාරක්ෂක, ක්‍රියාකාරී, අභියෝගාත්මක සහ මානුෂීය සේවා පරිසරයක නිසි ලෙස සේවයේ යොදවනු ලැබේ.

1. සේවා නියුක්තියේදී, අදාළ දේශීය නීතිවලට අනුකූලව සේවකයා සමඟ සුදුසු කම්කරු ගිවිසුමක් අත්සන් කළ යුතුය.
2. ශ්‍රමික පැය, විවේක කාලය සහ නිවාඩු දිනයන් කම්කරුවන්ට වඩාත් වාසිදායක වන පරිදි කර්මාන්තය විසින් නියම කර ඇති අදාළ දේශීය නීති හෝ ප්‍රමිතීන්ට යටත් වේ.
3. සේවකයාගේ අනුමැතියකින් තොරව අතිකාල වැඩ කිරීමට අවශ්‍ය නොවේ.
4. අන්තර්ජාතික කම්කරු සංවිධානයේ (ILO) නිර්දේශය මත පදනම්ව වැඩ කරන වේලාවන්හි ප්‍රමිතීන් ළඟා කර ගැනීමට උත්සාහ කළ යුතුය.
   *ILO "වැඩ කරන පැය ගණන අඩු කිරීම, 1962" (කෘෂිකාර්මික, නාවික කටයුතු හා සාගර ධීවර කර්මාන්තයේ නියැලී සිටින කම්කරුවන් හැර)
   - සමාජ ප්‍රමිතියක් ලෙස සතියකට පැය හතළිහක මූලධර්මය ක්‍රමානුකූලව සාක්ෂාත් කරගත යුතුය.
   - සේවා පැය ගණන අඩු කිරීමේදී කම්කරුවන්ගේ වැටුප් අඩු කිරීමක් සිදු නොවිය යුතුය.
   - සාමාන්‍ය වැඩ සතියේ කාලය පැය හතළිස් අට ඉක්මවන විට එය පැය 48ක මට්ටමට ගෙන ඒමට ක්ෂණික පියවර ගත යුතුය.
5. දේශීය නීතිවලට යටත්ව කම්කරුවන්ට කම්කරු සංගමයක් සංවිධානය කර ඔවුන්ගේ අභිමතය පරිදි කම්කරු සංගමයක සාමාජිකයෙකු විය හැකි බවට සහතික විය යුතුය.
6. කම්කරු සංගමයක් සංවිධානය කිරීම, කම්කරු සංගමයක සාමාජිකයෙකු වීම, බඳවා ගැනීම,

සේවකයෙකු උසස් කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම හෝ මාරු කිරීම වැනි තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියාකාරකම් සම්බන්ධයෙන් වෙනස්කොට සැලකීම තහනම් කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියා පටිපාටි සකස් කළ යුතුය.

7. සේවා යෝජකයෙකු, කම්කරු සංගමය සහ කම්කරුවන්ගේ නියෝජිතයා ඔවුන් සියල්ලන්ටම සතුටුදායක එකඟතාවකට එළඹීම සඳහා ගැටළු නිදහසේ සාකච්ඡා කළ යුතු අතර නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක වන සේවායෝජක-සේවක සම්බන්ධතාවයක් ඇති කළ යුතුය.
8. සේවා ස්ථානවල ගොඩනැගිලි සහ උපකරණ සහ කම්කරුවන්ට ලබා දී ඇති නිවාස සේවකයින්ගේ ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සඳහා ප්‍රමාණවත් ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන බවටත්, දේශීය ගොඩනැගිලි ප්‍රමිතීන් හා සම්බන්ධ නීති හා රෙගුලාසි යටතේ අවසර සහ අනුමැතිය ලබාගෙන ඇති බවටත්, ගොඩනැගිලි නිසි ලෙස පරීක්ෂා කර පරීක්ෂා සමත් වී ඇති බවටත් සහතික කළ යුතුය.
9. කම්කරුවන්ට ලබා දී ඇති සේවා ස්ථානයේ සහ නිවාසවල හදිසි පිටවීම්, ඉවත් කිරීමේ මාර්ග සහ දේශීය නීති හා රෙගුලාසි වල දක්වා ඇති ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වන සංඥා තිබිය යුතු අතර වරින් වර පරීක්ෂාවන් සහ ඉවත්කිරීමේ පුහුණුවීම් සිදු කළ යුතුය.
10. කම්කරුවන් සඳහා සනීපාරක්ෂක විවේකාගාර සහ පානීය ජලය ලබා ගත හැකි වියයුතු අතර වැඩ කරන කාලය තුළ ඒවායේ භාවිතය සීමා නොකළ යුතුය.
11. පුද්ගලික ආරක්ෂක උපකරණ, වැඩ කළ යුතු ආකාරය පිළිබඳ උපදෙස් සහ පුහුණුව ඇතුළුව කම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ වැඩ සඳහා අවශ්‍ය ද්‍රව්‍ය ලබා දිය යුතුය.
12. රසායනික ද්‍රව්‍ය ගබඩා කිරීම හා හැසිරවීම නිසි ආකාරයෙන් කළයුතු අතර, අනතුරු වළක්වා ගැනීමටත්, අනතුරක් සිදුවුවහොත් හානිය පැතිරීම නැවැත්වීමටත් උත්සාහ කළ යුතුය.
13. සේවක ප්‍රතිලාභ සම්බන්ධ නීතිවලට අනුකූල විය යුතු අතර අනවශ්‍ය සැලකිල්ලකින් තොරව කම්කරුවන්ට තම රාජකාරිය කිරීමට ඉඩ සලසන සේවක ප්‍රතිලාභ වැඩසටහනක් නිර්මාණය කිරීමට අපේක්ෂා කළ යුතුය.

8. ගෝලීය පරිසරය සංරක්ෂණය කිරීම

තිරසාර සමාජයක් ගොඩනැගීමට දායක වන අයුරින් අමුද්‍රව්‍ය ප්‍රසම්පාදනය, නිෂ්පාදනය හා සැපයීම වැනි සෑම අංශයකින්ම ගෝලීය පරිසරය සැලකිල්ලට ගනිමින් ව්‍යාපාරය කළ යුතුය.

1. එක් එක් රටෙහි සහ කලාපයේ පාරිසරික නීති, රෙගුලාසි සහ ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන්ට අනුකූල විය යුතුය.
2. ජාත්‍යන්තර සම්මුතීන් හෝ දේශීය නීති යටතේ හෝ SEVEN & i Group හි මෙහෙයුම් සමාගම් විසින් තහනම් කර ඇති රසායනික ද්‍රව්‍ය භාවිතය නොකළ යුතුය.
3. පරිසර දූෂණය වැළැක්වීම සඳහා අපද්‍රව්‍ය, පිටාරය හා අපජලය නිසි ලෙස කළමනාකරණය කළ යුතුය.
4. ව්‍යාපාර මගින් පරිසරය කෙරෙහි ඇති කරන බලපෑම පිළිබඳව නිසි අවබෝධයක් තිබිය යුතුය.
5. ජෛව විවිධත්වයේ වැදගත්කම හඳුනාගෙන ජෛව විවිධත්වය සංරක්ෂණය කළ යුතුය.
6. SEVEN & i Group හි මෙහෙයුම් සමාගම්වල පීබී නිෂ්පාදන හසුරුවන ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් එහි “ග්‍රීන් චැලෙන්ජ් 2050” යටතේ සමූහයේ අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා සහයෝගය ලබා

දිය යුතුය.

- CO_2 විමෝචනය අඩු කිරීම
- 2050 වන විට මුල් නිෂ්පාදන ඇසුරුම් කිරීම සඳහා පරිසර හිතකාමී ද්‍රව්‍ය (ජෛව ස්කන්ධ, ජෛව හායනය හා ප්‍රතිචක්‍රීකරණය කළ ද්‍රව්‍ය, කඩදාසි ආදිය) භාවිතය සියයට සියයක් සාක්ෂාත් කරගැනීම.
- 2050 වන විට ආහාර අපද්‍රව්‍ය ප්‍රතිචක්‍රීකරණය සියයට සියයක් සාක්ෂාත් කරගැනීම.
- 2050 වන විට මුල් ආහාර නිෂ්පාදන සඳහා තිරසාර අමුද්‍රව්‍ය සියයට සියයක් භාවිතය සාක්ෂාත් කරගැනීම.

7. පරිසර හිතකාමී තාක්ෂණයන් සංවර්ධනය කිරීමට හා ප්‍රවර්ධනය කිරීමට උත්සාහ කළ යුතු අතර, එවැනි තාක්ෂණයන් සක්‍රීයව යොදාගත යුතුය.

9. රහස්‍ය තොරතුරු පිටවීම වැළැක්වීම හා තොරතුරු කළමනාකරණය

තොරතුරු වත්කම් "රහස්‍ය", "සම්පූර්ණ" සහ "ලබාගත හැකි" ලෙස තබාගත යුතු අතර හිතාමතා කරන ක්‍රියාවන් හෝ නොසැලකිලිමත්භාවය හේතුවෙන් සිදුවන පිටවීම්, සොරකම්, ව්‍යාජකරණය සහ හානි ඇතුළු තර්ජන වලින් ආරක්ෂා වේ.

1. තොරතුරු සුරක්ෂිතතාවය පවත්වාගෙන යාම සහ කළමනාකරණය කිරීම සඳහා ක්‍රමානුකූල රාමුවක් ස්ථාපිත කළ යුතු අතර එහි කාර්යභාරය සහ වගකීම තීරණය කල යුතුය.
2. තොරතුරු භාවිතා කළයුත්තේ ව්‍යාපාර අරමුණු සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා පමණක් වන අතර, වෙනත් අරමුණු සඳහා භාවිතා කිරීම, පුද්ගලික භාවිතය හෝ අනයයන් විසින් භාවිතය තහනම් වේ.
3. තොරතුරු සුරක්ෂිතතාවයට අදාළ රෙගුලාසි සකස් කොට නඩත්තු කළ යුතු අතර සියලුම සේවකයින්ට වරින් වර අධ්‍යාපන අවස්ථා සහ පුහුණුව ලබා දිය යුතුය.
4. තොරතුරු ආරක්ෂණ සිදුවීම් හෝ අනතුරු වලට එරෙහිව සූදානම් වීම සඳහා, වහාම ඵලදායී පියවර ගැනීම සඳහා රාමුවක් ස්ථාපිත කළ යුතු අතර, ක්‍රියා පටිපාටීන් ද සංවර්ධනය කළ යුතුය.
5. ආපදා, අනතුරු හෝ වෙනත් සිදුවීම් වලට එරෙහිව සූදානම් වීම සඳහා ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතා සැලැස්මක් නිර්මාණය කර තොරතුරු සුරක්ෂිතතාවය සහතික කළ යුතුය.
6. තොරතුරු සුරක්ෂිතතාවයට අදාළ නීති, රෙගුලාසි සහ ගිවිසුම්ගත බැඳීම් නිරීක්ෂණය කළ යුතුය.
7. තොරතුරු සුරක්ෂිතතාවයට අදාළ රෙගුලාසිවලට අනුකූල බව තහවුරු කිරීම සහ තොරතුරු සුරක්ෂිතතාව සහතික කිරීම සඳහා කළමනාකරණ උපායන්හි ප්‍රමාණවත්භාවය සහ ඵලදායීතාවය තහවුරු කිරීම සඳහා ස්වයං පරීක්ෂා සහ අභ්‍යන්තර විගණන සිදු කළ යුතු අතර හඳුනාගත් ගැටළු නිවැරදි කළ යුතුය.
8. සේවකයින්ගේ සමාජ මාධ්‍ය භාවිතය හේතුවෙන් සිදුවන තොරතුරු පිටවීම, මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීම් සහ නීති විරෝධී ක්‍රියාවන් වැළැක්වීම සඳහා, සමාජ මාධ්‍ය භාවිතය පිළිබඳ නීති රීති නිර්මාණය කිරීමත් පුහුණුව තුළින් සේවකයින් විසින් තේරුම් ගැනීමත් කළ යුතුය.

10. පුද්ගලික තොරතුරු කළමනාකරණය

ව්‍යාපාරික කටයුතුවලදී පුද්ගලික තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම ප්‍රධාන කාරණයක් සහ ඉටු

කළ යුතු සමාජ වගකීමක් වන අතරම එය සියලු විධායකයින් සහ සේවකයින් විසින් ඉටු කළ යුතු වගකීමක් ලෙස සැලකිය යුතුය. සියළුම විධායකයින් සහ සේවකයින් තම කාර්යයන් සුදුසු පරිදි ඉටු කරන බවට සහතික විය යුතුය.

1. නිශ්චිත අරමුණක් හැර වෙනත් අරමුණු සඳහා පුද්ගලික තොරතුරු භාවිතා නොකළ යුතු අතර, භාවිතයේ විෂය පථයෙන් ඔබ්බට පුද්ගලික තොරතුරු භාවිතා කිරීමට පෙර පුද්ගලයාගේ අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ.
2. පුද්ගලික තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ක්‍රමානුකූල රාමුවක් ස්ථාපිත කර එහි කාර්යභාරය සහ වගකීම තීරණය කළ යුතුය.
3. පුද්ගලික තොරතුරු ලබා ගැනීම, කළමනාකරණය කිරීම සහ භාවිතා කිරීම නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූලව නිසි පරිදි කළ යුතුය.
4. පුද්ගලික තොරතුරු පිටවීමට තුඩු දෙන ඕනෑම සිදුවීමක් හෝ අනතුරක් වහාම අදාළ ආයතන සහ SEVEN & i Group හි මෙහෙයුම් සමාගම්වල අදාල පුද්ගලයින් වෙත වාර්තා කළ යුතු අතර හානිය පැතිරීම වැළැක්වීමට අවශ්‍ය පියවර ගත යුතුය.

11. තත්ත්ව පාලනය සහ ආචාරධර්මීය ප්‍රතිචාරය

මිනිසුන් සමාජයේ සමෘද්ධිමත්ව හා සෞඛ්‍ය සම්පන්නව ජීවත්වීම සඳහා සුරක්ෂිතභාවය, විශ්වාසනීයත්වය, නවෝත්පාදනයන් සහ උසස් තත්ත්වය සෙවිය යුතු අතර පාරිභෝගිකයින්ට සතුටුදායක නිෂ්පාදන හා සේවාවන් ලබා දීමට උත්සාහ කළ යුතුය. අවසාන පාරිභෝගිකයින්ට ආරක්ෂිත, විශ්වාසදායක සහ සදාචාරාත්මක නිෂ්පාදන ලබා දීම සඳහා, SEVEN & i Group හි අදාළ මෙහෙයුම් සමාගම්වල ගුණාත්මක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහ පහත දක්වා ඇති කරුණු විමසා බැලිය යුතුය.

1. අමුද්‍රව්‍ය මිලදී ගැනීම, නිෂ්පාදනය කිරීම, නිෂ්පාදනය කිරීම, නැව්ගත කිරීම, අවසන් පාරිභෝගිකයින්ට සැපයීම සහ නිෂ්පාදන හා සේවා සැපයීම සඳහා අපද්‍රව්‍ය බැහැර කිරීම යන ක්‍රියාවලීන්හිදී මානව හිමිකම්වලට ගරු කිරීම සහ සුරැකීම, පිළියම් සැපයීම, සේවා නියුක්තිය හා සේවා පරිසරය කෙරෙහි හොඳින් අවධානය යොමු කිරීම සහ ගෝලීය පරිසරය සංරක්ෂණය කිරීම යන වගකීම් ඉටු කළ යුතුය.
2. නිෂ්පාදිත රට සහ විකුණුම් රට යන දෙඅංශයම සඳහා දක්වා ඇති ගුණාත්මය හා ලේබල් කිරීමේ ප්‍රමිතීන් නිරීක්ෂණය කළ යුතුය.
3. නිෂ්පාදන හා සේවාවන් පාරිභෝගිකයාගේ දෘෂ්ටි කෝණයෙන් සංවර්ධනය කර සැපයිය යුතු අතර අවසාන පාරිභෝගිකයින් තෘප්තිමත් කිරීමට තරම් නිෂ්පාදන හෝ සේවාවන්හි ගුණාත්මකභාවය වැඩි දියුණු කිරීමට උත්සාහ කළ යුතුය.
4. නිෂ්පාදන හා සේවා සංවර්ධනය හා සැපයීම පිළිබඳ ඉහළ ආචාර ධර්මයකින් නීති සහ සමාජ සම්මතයන් නිරීක්ෂණය කළ යුතුය.
5. අවසාන පාරිභෝගිකයින්ට නිෂ්පාදන හා සේවාවන් පිළිබඳ අවශ්‍ය තොරතුරු සුදුසු සහ තේරුම්ගත හැකි ආකාරයෙන් ලබා දිය යුතුය.
6. ළමුන් සඳහා අදහස් කරන හෝ ළමයින් විසින් භාවිතා කිරීමට ඉඩ ඇති නිෂ්පාදන සහ සේවාවන් ආරක්ෂිත වන අතර ඔවුන්ට මානසිකව, සදාචාරාත්මකව හෝ ශාරීරිකව හානිකර නොවන බව

සහතික කළ යුතුය.

12. දේශීය හා ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාවන් සමඟ සම්බන්ධතාවය

ව්‍යාපාර සිදු කරනු ලබන රටවල් සහ කලාපවල මානව හිමිකම්, පරිසරය, සංස්කෘතීන්, ආගම් සහ සිරිත් විරිත් වලට ගරු කළ යුතු අතර තිරසාර සමාජයක සංවර්ධනය උදෙසා කටයුතු කළ යුතුය.

1. අන්තර්ජාතික හා දේශීය ප්‍රජාවන්හි විවිධ සමාජ ගැටලු පිළිබඳ සංවාද තුළින් අවබෝධයක් තිබිය යුතු අතර, අන්‍යයන් අතර සහයෝගය, සහයෝගීතාව සහ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් වැනි දේ තුළින් මෙම ගැටලු විසඳීමට දායකත්වය දිය යුතුය.
2. ප්‍රදේශවාසීන්ගේ ජීවිත අනතුරේ හෙළන හෝ ඔවුන්ගේ සෞඛ්‍යයට හානි කරන ව්‍යාපාර කටයුතු සිදු නොකළ යුතුය.
3. සංවිධානාත්මක අපරාධ කණ්ඩායම්, සංවිධානාත්මක අපරාධ කණ්ඩායම් සාමාජිකයින්, සංවිධානාත්මක අපරාධ කණ්ඩායම් ආශ්‍රිත සමාගම් සහ කණ්ඩායම්, ආයතනික ජාවාරම්කරුවන් (සොකයියා), සමාජ ව්‍යාපාර හෝ දේශපාලන ක්‍රියාකාරකම් පැවැත්වීමේ මුවාවෙන් අපරාධ ක්‍රියාකාරකම්වල යෙදෙන කණ්ඩායම් සහ බුද්ධිමය අපරාධ පිළිබඳ විශේෂිත අපරාධ කණ්ඩායම් හෝ සමාජ විරෝධී බලවේගයන්ට අරමුදල් හෝ ප්‍රතිලාභ ලබා දෙන වෙනත් පුද්ගලයින් හෝ කණ්ඩායම් සමඟ කිසිදු සම්බන්ධයක් නොතිබිය යුතුය.
4. සමාජ විරෝධී බලවේග සමඟ කිසිදු සම්බන්ධතාවයක් නොපැවැත්වීමට පියවර ගත යුතු අතර, ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්ගේ සැපයුම්කරුවන් ගනුදෙනු කරන සියලුම සමාගම් සමාජ විරෝධී බලවේග නොවන බව සනාථ කළ යුතුය. සෑම කොන්ත්‍රාත්තුවක් තුළම සමාජ විරෝධී බලවේග තුරන් කිරීම පිළිබඳ විධිවිධාන අඩංගු විය යුතුය.

13. දූෂණ විරෝධී හා සාධාරණ ව්‍යාපාර පිළිවෙත්

ගනුදෙනු සාධාරණ, විනිවිද පෙනෙන සහ සුදුසු ආකාරයකින් මෙන්ම නිදහස් තරඟයක් යටතේ පැවැත්විය යුතුය. දේශපාලන ආයතන හා රාජ්‍ය ආයතන සමඟ යෝග්‍ය හා හිතකර සබඳතා පවත්වා ගත යුතුය.

1. අවමාන තර්ජනය සහ අල්ලස් දීම ඇතුළු කිසිදු ආකාරයක දූෂණයකට සම්බන්ධ නොවිය යුතුය.
2. ව්‍යාපාර කටයුතු වලදී වංචා, නීති විරෝධී ක්‍රියාවන් හෝ විශ්වාසය කඩ කිරීමකට තුඩු දිය හැකි තෑගි, අරමුදල්, පාරිතෝෂික, වන්දි හෝ වෙනත් ප්‍රතිලාභ සෘජුව හෝ වක්‍රව ලබාදීම හෝ ලබාගැනීම නොකළ යුතුය.
3. දූෂණ විරෝධී ප්‍රතිපත්ති සහ පුහුණු පද්ධති සංවර්ධනය කළ යුතුය.
4. නිදහස් හා සාධාරණ තරඟයට ගරු කළ යුතු අතර, ප්‍රති-ඒකාධිකාර පනත සහ අභ්‍යන්තර නීති වැනි අදාළ නීති සහ රෙගුලාසි වලට අනුකූල විය යුතුය.
5. යහපත් ව්‍යාපාර භාවිතයන්ට අනුකූලව සුදුසු කොන්දේසි හා ගනුදෙනු මත ගනුදෙනු සිදු කළ යුතු අතර පුද්ගලික වාසි හෝ ප්‍රතිලාභ නොපිළිගත යුතුය.
6. අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් එක් එක් රටේ නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල විය යුතු අතර

දේශීය හෝ විදේශීය රාජ්‍ය නිලධාරීන්ට හෝ ඊට සමාන වෙනත් පුද්ගලයින්ට දේශපාලන දායකත්වයන්, තෑගි, විනෝදාස්වාදය හෝ මූල්‍ය ප්‍රතිලාභ ලබා දීමේදී දේශපාලන ආයතන හා රාජ්‍ය ආයතන සමඟ සුදුසු සබඳතා පවත්වා ගත යුතුය.

14. බුද්ධිමය දේපළ ආරක්ෂා කිරීම

1. ඕනෑම තෙවන පාර්ශවයක් අතින් උල්ලංඝනය වීම වැළැක්වීම සඳහා යමෙකුට අයිති සමාගමක් විසින් දරන හෝ අයිති බුද්ධිමය දේපළ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කර බලාගත යුතුය.
2. කිසිඳු අයිතිවාසිකම් උල්ලංඝනය කිරීමේ කටයුත්තක නොයෙදිය යුතුය, නිදසුනක් ලෙස, තෙවන පාර්ශ්වයක පේටන්ට් බලපත්‍ර, උපයෝගිතා ආකෘති, මාදිලි, වෙළඳ ලකුණු සහ වෙළඳ රහස්, බුද්ධිමය දේපල අනවසරයෙන් අත්පත් කර ගැනීම හෝ භාවිතා කිරීම, මෘදුකාංග අනවසරයෙන් භාවිතා කිරීම සහ පොත් සහ තොරතුරු විවිධ මාධ්‍ය හරහා අනවසරයෙන් පිටපත් කිරීම.

15. අපනයන හා ආනයන කළමනාකරණය

1. නිෂ්පාදන හා අමුද්‍රව්‍ය අපනයනය හා ආනයනය කිරීම හා සම්බන්ධ සියලු නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල විය යුතුය.
2. නිෂ්පාදන හා අමුද්‍රව්‍ය සඳහා අරමුදල් හා භාණ්ඩ සැපයීම හෝ ශ්‍රමය සඳහා වන වැටුප් සම්බන්ධයෙන් ජාත්‍යන්තර ආර්ථික සම්බාධකවලට යටත් වන රටවල් සහ කලාප, සංවිධාන හෝ පුද්ගලයින් සමඟ කිසිදු සම්බන්ධයක් නොතිබිය යුතුය.

16. අභ්‍යන්තර වාර්තාකරණ පද්ධති සංවර්ධනය කිරීම

ආයතනයක් හෝ පුද්ගලයකු විසින් සිදු කරන ලද වංචාවන්ට අදාළව සමාගම තුළ හෝ ඉන් පිටත සිට වාර්තා වී ඇති කරුණු හා වංචාවන්ට අදාළ උපදේශන සමඟ නිසි ලෙස ගනුදෙනු කිරීම සඳහා රාමුවක් ස්ථාපිත කළ යුතු අතර, මානව හිමිකම් උල්ලංඝනය වීම් සහ වංචාවන් කල්තියාම වැළැක්වීමටත්, කල්තියා හඳුනාගැනීමට හා නිවැරදි කිරීමටත් උත්සාහ කළ යුතු අතරම සම්පූර්ණයෙන් මානව හිමිකම් සුරැකීම සහ අනුකූලතාව පවත්වා ගැනීම තහවුරු කළ යුතුය.

17. ආපදා සඳහා සූදානම් වීම

ආපදාවන්ට එරෙහිව සූදානම් වීමට, ඉහළම ප්‍රමුඛතාවය වන සේවකයින්ගේ සහ ප්‍රදේශවාසීන්ගේ ආරක්ෂාව සහතික කිරීම සහ හානිය අවම කිරීම සඳහා පූර්ව විචාරී ක්‍රියාමාර්ග ක්‍රියාවට නැංවිය යුතුය. ව්‍යාපාර වත්කම් වලට සිදුවන හානිය අවම කිරීමට සහ ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමට හෝ සාමාන්‍ය ව්‍යාපාර මෙහෙයුම් සඳහා ඉක්මනින් යථා තත්ත්වයට පත්කිරීම සඳහා ව්‍යාපාර අඛණ්ඩතා සැලැස්මක් නිර්මාණය කළයුතු අතර, සැලැස්ම සමාලෝචනය කිරීම සඳහා වරින් වර ආභාසනයන් සිදුකළ යුතුය.

18. සැපයුම් දාමය බවට සංවර්ධනය කිරීම

අපගේ ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් පරිශ්‍රම දැරිය යුතු අතර එමගින් ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන්ගේ සැපයුම්කරුවන් ව්‍යාපාර හවුල්කාර ක්‍රියාකාරී මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව අවබෝධ කර ගැනීමට හා ක්‍රියා කිරීමත් වරින් වර අවශ්‍ය සහාය ලබා දීම සහ නිවැරදි කිරීමේ ක්‍රියාමාර්ග ගැනීමත් කරනු ඇත.

19. අධීක්ෂණය

අධීක්ෂණය යන්නෙන් “අපගේ ගනුදෙනුකරුවන්ට ආරක්ෂාව සහ විශ්වාසනීයත්වය සැපයීම”, “ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් සමඟ අන්‍යෝන්‍ය වශයෙන් වාසිදායක සබඳතා පවත්වා ගැනීම” සහ “ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ ප්‍රවර්ධනය කිරීම” අදහස් කෙරේ. අපගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් අධීක්ෂණය සඳහා සහාය ලබා දෙන ලෙස අපි අවංකවම ඉල්ලා සිටිමු.

1. ව්‍යාපාර සහකරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ සමඟ අනුකූලතාවය තහවුරු කිරීම සඳහා වන සිදුවීම් අධීක්ෂණ අවස්ථාවකදී ව්‍යාපාර හවුල්කරුවන් සහයෝගයෙන් කටයුතු කළ යුතුය.
2. ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශ සමඟ අනුකූල වීමට සහාය වන සාක්ෂි ලේඛන සහ කාර්ය සාධන වාර්තා නිසි ලෙස සකස් කිරීම හා නඩත්තු කිරීමක් තිබිය යුතුය. SEVEN & i Group විසින් එවැනි ලියකියවිලි අනාවරණය කර බෙදාහදා ගත යුතුය.
3. අධීක්ෂණය හරහා ව්‍යාපාර හවුල්කරු ක්‍රියා මාර්ගෝපදේශයන් සමඟ අනුකූල නොවීම් හඳුනාගතහොත් නිවැරදි කිරීම හෝ ඍජුකරණය සඳහා වන ක්‍රියාමාර්ගයන් ගත යුතුය.

2007 මාර්තු මස සකසන ලදි
2017 අප්‍රේල් මස සංශෝධනය කරන ලදි
2019 දෙසැම්බර් මස සංශෝධනය කරන ලදි