

子育て中の社員の不安を払拭し、活躍を推進！ 育児休職者への復職ガイダンスの実施

セブン-イレブン・ジャパン

2017/4/26



CSRアクション

セブン-イレブン・ジャパンでは、仕事と子育ての両立支援のため、さまざまな取り組みを行っています。この度、育児休職から復職する社員を対象に復職ガイダンスを実施しました。昨年までは復職後に開催していましたが、今年は復職前に実施することで、仕事と育児の両立に向けて心構えができ、スムーズに仕事に取り掛かることができるのではないかと考えています。

育児や地域活動などを通じて得た視点を仕事に活かして「ワークライフ・シナジー※」を実現する社員が増えるよう取り組みを継続してまいります。

※ワークライフ・シナジーとは、「仕事」と「生活」の共存共栄。生活者視点を仕事に活かすとともに、仕事で学んだことを生活に活かし、相乗効果を生み出すこと。



セブン-イレブン・ジャパン
ダイバーシティ推進部
吉田 希美枝

2017年3月14日（火）復職ガイダンスの様子（本部）

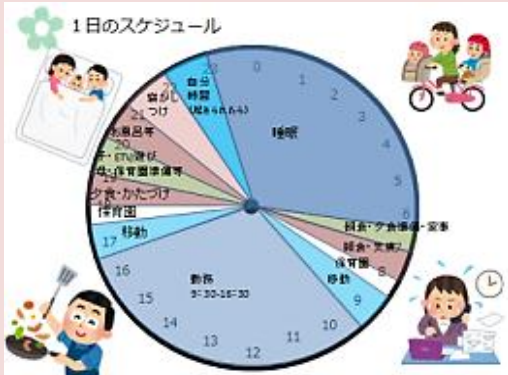
先輩社員との座談会



ダイバーシティ推進部 藤本常務より 応援メッセージ



1日のスケジュール



■余裕が無い時の為に、子供の夕朝食用の冷凍ストックをしています
レンジでチン！でも罪恶感少ない(-_-)v

ゆで野菜・ふかし芋・
コーンなど素材別



赤飯・チャーハン・
炊き込みご飯、
パン・蒸しパンなど

野菜たっぷりスープ・
ポタージュなど 汁物

座談会では、先輩社員が仕事で大変だったことや、家事で工夫していることなどをグラフや写真を使って分かりやすく説明。イメージしやすくしました。



復職ガイダンス中には、社内託児を開催。お子様をお預かりし、安心して参加できるようにしました。



参加した社員の声



先輩社員のお話が具体的で参考になりました。先輩も、最初は苦労しながら仕事と育児の両立をしていたのだと知って、安心しました。今からできることを準備していこうと思いました。



「ワークライフ・シナジー」は初めて聞きましたが、育児の経験が仕事に役立つこともあると伺って、嬉しく思います。復職後は、仕事と生活をバランス良く、相乗効果を生みながら、より充実したものにしていきたいです。

ワークライフシナジーとは：「仕事」と「生活」の共存共栄

生活者視点を仕事に活かすとともに、仕事で学んだことを生活に活かし、相乗効果を生み出すこと

仕事

お客様の満足
会社の成長
個人の成長
生産性向上
イノベーション

相乗効果

生活

生活の充実
自己啓発
個人の成長
地域コミュニティ
健康促進