

障がい者の活躍促進に向けて

～札幌市の知的障がい者就労支援に向けた研修会にて登壇～

株式会社セブン-イレブン・ジャパン

2016/8/31

セブン&アイ HLDGS.

CSRアクション

株式会社セブン-イレブン・ジャパンでは、障がいのある方が、より活躍することができるように積極的に支援しています。現在、取組みの一環として北海道地区をはじめ全国で特別支援学校（養護学校）と連携し、インターンシップ（店舗実習）を実施しています。

今回、札幌市教育委員会よりお声掛けいただき、知的障がい者支援のための「キャリア教育・就労支援等の充実事業」研修会でのパネルディスカッションに、企業代表として参加してきました。



セブン-イレブン・ジャパン
ダイバーシティ推進部
マネジャー 吉田 希美枝

◆札幌市立豊明高等養護学校の生徒さんが インターンシップに参加（2015年より）

生徒さんが実際にセブン-イレブン店舗での仕事を体験した上で就職することで、ミスマッチを防ぎ、働きがいを感じながら勤務いただけると考えています。

参加された生徒さんからは「お客様と接することは緊張しましたが、ありがとうと言ってもらえて嬉しかったです」などの感想をいただき、接客の楽しさを体験していただける機会になりました。

◆8月4日（木）札幌市教育委員会主催 「平成28年度キャリア教育・就労支援等の充実事業」 にかける研修会

ご参加いただいた学校の先生や、ご家族の方にセブン-イレブン・ジャパンの知的障がい者の採用・定着に向けた、インターンシップなどの取組みについて、紹介をさせていただきました。



関連情報

株式会社セブン-イレブン・ジャパン
障がい者雇用率 2.19%（2016年7月1日時点）