

【表紙】  
【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書  
【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項  
【提出先】 関東財務局長  
【提出日】 平成20年7月1日  
【事業年度】 第2期(自平成19年3月1日至平成20年2月29日)  
【会社名】 株式会社イトーヨーカ堂  
【英訳名】 Ito-Yokado Co., Ltd.  
【代表者の役職氏名】 代表取締役社長 亀井 淳  
【本店の所在の場所】 東京都千代田区二番町8番地8  
【電話番号】 (03)6238-2111(代表)  
【事務連絡者氏名】 取締役企画室長 田中吉寛  
【最寄りの連絡場所】 東京都千代田区二番町8番地8  
【電話番号】 (03)6238-2111(代表)  
【事務連絡者氏名】 取締役企画室長 田中吉寛  
【縦覧に供する場所】 該当事項はありません。

1【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

平成20年5月30日に提出した第2期（自平成19年3月1日至平成20年2月29日）有価証券報告書の記載事項の一部に追加すべき事項がありますので、金融商品取引法第24条の2第1項の規定に基づき、有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

2【訂正事項】

第一部 企業情報

第5 経理の状況

1 連結財務諸表等

(1) 連結財務諸表

連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項

3【訂正箇所】

訂正箇所は、以下の内容を4 会計処理基準に関する事項 (4)重要な引当金の計上基準 退職給付引当金（前払年金費用）と、5 連結子会社の資産及び負債の評価に関する事項の間に追加いたします。

第一部 【企業情報】

第5 【経理の状況】

1 【連結財務諸表等】

(1) 【連結財務諸表】

連結財務諸表作成のための基本となる重要な事項

4 会計処理基準に関する事項

(4) 重要な引当金の計上基準

項目	前連結会計年度 (自平成18年3月1日 至平成19年2月28日)	当連結会計年度 (自平成19年3月1日 至平成20年2月29日)
	<p>役員退職慰労引当金                      役員の退職慰労金の支出に備えるため、内規に基づいて算定した期末支給額を計上しております。</p> <p>(5) 連結財務諸表の作成の基礎となった連結会社の財務諸表の作成に当たって採用した重要な外貨建の資産または負債の本邦通貨への換算の基準                      外貨建金銭債権債務は、連結決算日の直物為替相場により円貨に換算し、換算差額は損益として処理しております。                      在外子会社等の資産および負債は、連結決算日の直物為替相場により円貨</p>	<p>役員退職慰労引当金                      役員の退職慰労金の支出に備えるため、内規に基づいて算定した期末支給額を計上しております。                      なお、当社は役員退職慰労金制度を廃止し、退任時に支給することとしております。</p> <p>(5) 連結財務諸表の作成の基礎となった連結会社の財務諸表の作成に当たって採用した重要な外貨建の資産または負債の本邦通貨への換算の基準                      同左</p>

	<p>に換算し、収益および費用は期中平均相場により円貨に換算し、換算差額は純資産の部の為替換算調整勘定および少数株主持分に含めております。</p> <p>(6) 重要なリース取引の処理方法 当社および国内連結子会社は、リース物件の所有権が借主に移転すると認められるもの以外のファイナンス・リース取引については、通常の賃貸借取引に係る方法に準じた会計処理によっております。</p> <p>(7)</p> <p>(8) その他連結財務諸表作成のための重要な事項 消費税等の会計処理方法 当社および国内連結子会社は、消費税等の会計処理について税抜方式を採用しております。</p>	<p>(6) 重要なリース取引の処理方法 同左</p> <p>(7) 重要なヘッジ会計の方針 ヘッジ会計の方法 一部の子会社が行っている金利スワップ取引は特例処理の要件を満たしているため特例処理によっております。 ヘッジ手段とヘッジ対象 ヘッジ手段・・・金利スワップ ヘッジ対象・・・借入金 ヘッジ方針 借入金の金利変動リスクを回避するために金利スワップ取引を行っております。短期的な売買差益の獲得や投機を目的とするデリバティブ取引は行わない方針であります。 ヘッジ有効性評価の方法 特例処理によっているスワップは、有効性の判定を省略しております。</p> <p>(8) その他連結財務諸表作成のための重要な事項 消費税等の会計処理方法 同左</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------