

「第7回なでしこアカデミー」を開催! 女性管理職候補育成に向けたセミナーを実施

セブン&アイHLDGS.

2018/12/11



CSRアクション

セブン&アイHLDGS.では「2020年までに女性管理職比率30%達成」を目標に掲げ、さまざまな取り組みを行っています。

このたび、11月8日(木)に女性管理職候補者の育成に向けて、グループの女性社員を対象とした「図解を用いた思考整理トレーニング」の講座を実施しました。図解で思考を整理することは、管理職に求められる思考のスピード・精度アップや、わかりやすく相手に伝える技術につながります。当日は本部ビルで勤務する女性社員のほか、研修の模様を地方21か所とTV会議でつなぎ、グループ12社163名の女性社員が参加しました。

今後も女性が活躍できる職場づくりに向けて活動を続けてまいります。



そごう・西武 人事部
セブン&アイグループ
ダイバーシティ&インクルージョン推進PJ
加藤 晶子



途中で参加者同士のワークやディスカッションを行いました。



思考を図解するポイントなどについて、社外の講師よりお話をいただきました

直近のなでしこアカデミー

第6回「プレゼンスキルの向上②伝え方編」

第5回「プレゼンスキルの向上①資料編」

第4回「誰でも分かる決算書の読み方」



関連情報

セブン&アイHLDGS. 多様な人材の活用
<http://www.7andi.com/csr/theme/theme4/humanresource.html>

参加者の声

「実践的なテーマで仕事に活かせます」
「いろいろな部署の方と交流できて嬉しいです」
「いつも、大変勇気づけられます。女性管理職を目指したいと思います。」
「色々な種類のセミナーをやってほしいです。」



この取り組みでSDGsの目標5・8に貢献します。