

従業員の子育てを支援！

「前向き子育てセミナー(トリプルP)」を実施！

イトーヨーカドー

2017/03/03

イトー&アイ HLDGS.

CSRアクション

イトーヨーカ堂では、子育て中で時間に制約がある従業員も、能力を発揮できる職場環境づくりを推進しています。2012年には、神奈川県から「かながわ子育て応援団」事業者として認証を受け、このたび、神奈川県のご協力により、認証企業を対象とした子育て支援セミナーを開催しました。

従業員の子育ての悩みを少しでも軽減し、仕事に集中できる環境をつくることは、企業の活性化につながると同時に、次世代育成にもつながります。今回のセミナーは、すぐに子育てに活かせるアドバイスが多く、実践的で従業員からも大変好評でした。

今後も「かながわ子育て応援団」企業としての取り組みを継続し、子育てをしながら、安心して働ける環境づくりを継続していきたいと思えます。



イトーヨーカ堂
ダイバーシティ推進プロジェクト
久保田 綾希

かながわ子育て応援団とは？

従業員のための子ども・子育て支援に関する法定義務を社内制度に位置付けるとともに、従業員の子ども・子育て支援に関する今後の取り組みについて行動計画を策定し、公表していることなど、子ども・子育て支援の取り組みを進める事業者であることを県が認証するものです。認証には基準を設け、2017年1月末現在、神奈川県内に事業所を持つ517の企業が登録されています。



「前向き子育てセミナー(トリプルP)」実施の様子
男性社員も参加！ 2日間で延べ56名が参加

トリプルPファシリテーター松岡氏による講義



グループワークで子どもへの対応を考える





「前向き子育てセミナー(トリプルP)」のテーマ

- 1.前向き子育ての力
- 2.自信と能力のある子どもを育てる
- 3.困難な状況に適応できる子どもを育てる

※セミナーはNPO法人TripleP Japan(トリプルPジャパン)が神奈川県より委託を受けて実施しています。

『前向き子育てプログラム(トリプルP)』はオーストラリアで開発され、世界25ヶ国で実施されている親向けの子育て支援プログラムです。

子どもの発達を促しつつ、親子のコミュニケーション、子どもの問題行動への対処法など、それぞれの親子に合わせた方法に変えていくための、考え方や具体的な子育て技術を学びます。

受講者の声 ららぽーと横浜店 総務マネジャー 脇坂 晶子

仕事をしながらの子育ては、「これでいいのかな」、「子育ての時間が短すぎるだろうか」などと、悩んでいた部分もありました。セミナーを受講して「子どもと一緒にいる時間の、長さではなく質が大切」ということを聞いて安心しました。



今までは職場から帰り、忙しく家事などをやっている時に子どもから話しかけられると「ちょっと待っててね」と言って、手をとめなかったのですが、セミナー受講後は、一瞬手をとめて向き合うことにしました。時間にして2~3分の短時間ですが、子どもに向き合い、話を集中して聞くようにしたところ、そのあと家事の間に、何度も話しかけてこなくなりました。子どもが求めてくる時に応えるということが、こんなにも子どもの安定につながるとは目からうろこでした。

職場の人に支えられながら3人の子どもを育てており、日頃から、子どもにも感謝の気持ちを話しています。自分が助けてもらったように、今後は自分が周りの人たちをサポートしていきたいと思っています。



関連情報

- 子育て支援情報サービスかながわ
<http://c.rakuraku.or.jp/>
- (株)イトーヨーカ堂 女性活躍推進
<http://www.itoyokado.co.jp/company/iycsr/topics2.html>