

育児中の社員のネットワーク作りを目的とした社内イベント 「第4回 ママ's コミュニティ」に参加しました！

セブン&アイグループ



CSRアクション

2013/1/22

セブン&アイグループでは、多様な人材の活用を目的に「ダイバーシティ推進プロジェクト」が発足し、現在、結婚や出産・育児によって働き方に影響を受けやすい女性社員が活躍できる職場づくりを進めています。2012年7月から2ヶ月に1回、育児中の社員のネットワーク作りを目的とした社内イベント「ママ's コミュニティ」を開催しています。2013年1月18日(金)には、4回目のイベントが開催されました。

私は、第1回のイベントから参加しています。初めて参加した際は、本部ビル内に働くママさんがこんなに大勢いたことに驚きました。イベントでは、具体的なテーマに沿ってグループ毎に話し合いを行い、各テーブルでかなり盛り上がりました。子育てに関してだけでなく、仕事との両立についても情報交換ができる大変有意義な場です。ダイバーシティ推進プロジェクト、各社人事部に率直な意見を伝えることができ、私たち参加者の意識向上にもつながっていると思います。



セブン&アイ HLDGS.
監査室
畑中 かおり



本部ビル勤務の育児中の社員約60人が参加！

お昼休みを利用して、新商品の試食を行いながら「産休前・育休中・復職後の会社とのコミュニケーション」をテーマにディスカッションを行いました。



イベント開催に当ってCSR統括部 伊藤取締役から、ダイバーシティ推進のために制度や職場環境づくりに取り組んでいくといった決意と、女性社員の活躍への期待を込めた挨拶をしました。



8つのグループに分かれて「産休前・育休中・復職後の会社とのコミュニケーション」をテーマにディスカッション。今回は、8名のイクメンも参加しました。
どのテーブルも、お互いの育児経験にもとづく意見にうなずき合い、大いに盛り上がりました！





グループごとに話し合いの内容を発表。



最後にダイバーシティ推進プロジェクト藤本リーダーから、上司とのコミュニケーションの大切さや今後プロジェクトでは、子育てをしながら働くための環境改善を行っていくという話がありました。



関連情報

ダイバーシティ推進プロジェクトについては、セブン & アイHLDGS.の「CSRレポート2012」でも報告しています。

→ <http://www.7andi.com/csr/csrreport/2012.html> (p26)